



# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**

**www.flpdifesa.org**



Oggetto: sistema di valutazione della performance individuale.

Roma 20 febbraio 2017

**A**            **sen. ROBERTA PINOTTI**  
**Ministro della Difesa**

e, p.c.: **on. DOMENICO ROSSI-** Sottosegretario alla Difesa  
**O.I.V. - c.a. Presidente**  
**SGD - c.a. Capo del 1° Reparto**  
**SGD - c.a. Capo del 1° Reparto**  
**PERSOCIV - c.a. Direttore Generale**

(trasmissione via email a tutti)

La scrivente O.S. ha espresso, sin dal primo momento, fortissime riserve in merito alla gestibilità in ambito Difesa della Direttiva Ministeriale datata 10.11.2015 relativa al *"il sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali"*; ne ha chiesto a suo tempo la sospensione e, di fronte alla netta posizione di chiusura di A.D., si è vista costretta a riprendere l'azione ricorsuale presso il TAR Lazio, che tuttora risulta pendente.

Nelle more degli sviluppi della predetta iniziativa ricorsuale, non possiamo comunque non rilevare e segnalare con preoccupazione all'attenzione della S.V. le molteplici problematiche che stanno emergendo in questi giorni negli Enti Difesa a seguito della consegna delle schede di valutazione, che stanno producendo forte malessere tra il personale civile e diversi contenziosi con i Dirigenti valutatori, problematiche che a nostro avviso traggono origine dalle particolari e specifiche caratteristiche di A.D. e dalle sue complesse e diverse realtà lavorative, in costante trasformazione anche per gli effetti della L. 244/2012, che mal si adattano all'applicazione del sistema di valutazione voluto dall'allora Ministro Brunetta e che, e non è certo una casualità, non aveva mai sinora trovato applicazione in ambito Difesa.

Per quanto sopra:

- in coerenza e continuità con quanto da sempre sostenuto al riguardo dalla nostra O.S.;
- viste le innumerevoli criticità che hanno accompagnato la gestione del sistema di valutazione nel corso della procedura 2016 e le sue risultanze conclusive di questi giorni, in molti casi davvero incomprensibili, che stanno generando forte malessere tra il personale e innescando anche parecchi contenziosi;
- considerate l'improponibilità, anche sotto il profilo squisitamente etico, del *"quantum"* di risorse destinate a remunerare la *performance* individuale 2017 che emergono dalla bozza di ipotesi FUA 2017 predisposta da PERSOCIV, che si tradurrebbero in un importo pro capite di € 9,93 lordo lav. destinato a remunerare le migliori *performance* 2017, dato questo che appare offensivo per la dignità stessa del lavoro civile nel MD ed esporrebbe l'Amministrazione davvero al ridicolo nel raffronto con altre PP.AA.;
- preso anche atto delle novità pare importanti che in materia di valutazione della *performance* dovrebbero trovare posto nello schema di D. Lgs. recante il *"TUPI"*, in settimana all'esame dal CdM,

FLP DIFESA chiede alla S.V. di valutare l'opportunità di sospendere il procedimento di valutazione della performance individuale 2016, esattamente come si è fatto a suo tempo per la performance 2011 con nota dell'allora SSS prof. G. Magri, azzerando al contempo ogni accantonamento nell'ipotesi FUA 2017. Chiede inoltre che la sospensione della Direttiva 2016 sia accompagnata da una richiesta di deroga alla F.P. per la performance 2017 anche in previsione delle novità annunciate in materia di valutazione della performance dalla Ministra Madia o, in subordine, il ripensamento e la riscrittura della Direttiva 2017.

Distinti saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)

