



FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale

www.flpdifesa.org



Prot. n. 025 /CND

Roma 6 febbraio 2012

Oggetto: sistema di valutazione della performance individuale

A **prof. GIANLUIGI MAGRI**- Sottosegretario alla Difesa
(*trasmissione fax al n. 06. 36803842*)

e, p.c.: **GABINETTO DEL MINISTRO** - c.a. Capo di Gabinetto
(*trasmissione fax al n. 06. 47352406*)

O. I. V. - c.a. Presidente
(*trasmissione fax al n. 06. 47353789*)

PERSOCIV - c.a. Direttore Generale
(*trasmissione fax al n. 06. 49862489*)

A.I.D. - c.a. Direttore Generale
(*trasmissione fax al n. 06. 47356458*)

Nel ringraziare per la pronta disponibilità al confronto con il Sindacato in merito alle problematiche rappresentate dalla scrivente O.S. con la precedente lettera del 20 gennaio u.s. di pari oggetto, e in previsione della riunione già fissata per il 9 febbraio p.v., FLP DIFESA ritiene opportuno segnalare quando segue alla Sua cortese attenzione e a quella di tutte le Autorità in indirizzo.

Con nota del 2 u.s. indirizzata anche a tutti gli Uffici Centrali e Periferici, e qui allegata in copia, la Direzione Generale del Personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, tenuto conto "*delle numerose richieste di chiarimenti pervenute circa le modalità applicative del sistema di valutazione del personale...*" e nell'attesa "*di una nuova circolare che precisi alcuni aspetti operativi*", ha disposto la momentanea sospensione del procedimento di valutazione del personale per l'anno 2011.

E' precisa opinione della scrivente O.S. che la situazione descritta nella nota della D.G. e che ha innescato la decisione nel Ministero delle Infrastrutture, sia del tutto simile a quella che vive oggi la nostra Amministrazione, posto che da molte parti viene rappresentata l'indifferibile esigenza di chiarimenti univoci in merito ad alcuni aspetti della procedura e la necessità di determinare modalità applicative omogenee in ciascuna delle macro aree e anche all'interno di ognuna di esse. Di più: a nostro parere, infatti, dette esigenze appaiono molto più evidenti e pressanti in una Amministrazione certo più complessa come la nostra e con un numero di addetti di molto superiore, che prestano servizio in aree diversamente articolate e in Enti/Comandi organizzativamente anche molto diversi tra loro.

Per quanto sopra, esistono dunque, a nostro giudizio, tutte le condizioni per una temporanea sospensione del procedimento di valutazione 2011 e per un blocco anch'esso temporaneo dell'avvio del procedimento 2012, che in questi giorni, e in modo ancora disomogeneo, si sta avviando in ambito Difesa.

Quanto sopra, naturalmente, nelle more di "*una iniziativa di carattere politico che... sia finalizzata all'ottenimento di una deroga per via legislativa o comunque di un differimento dei termini di applicazione del Titolo III del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, così come peraltro già richiesto e ottenuto da altre Amministrazioni Pubbliche*", antica richiesta, questa, di FLP DIFESA, che abbiamo riproposto anche nella precedente nota del 20 u.s., e che, se realizzata, avrebbe effetti stabilizzanti nel medio/lungo periodo.

Tanto si segnala all'attenzione dell'Amministrazione, anche in previsione della riunione del 9 feb..

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Giancarlo PITTELLI



FLP DIFESA – Coordinamento Nazionale

Piazza Dante, 12 00185 ROMA
Tel 06.77201726 - Fax 06.23328792- 77201728
e-mail: nazionale@flpdifesa.it

