

Servizi stipendiali

Comparto Ministeri

NoiPa gestisce il personale non dirigente dello Stato appartenente alle seguenti Amministrazioni del Comparto Ministeri:

Ministero degli affari esteri
Ministero dell'interno
Ministero della giustizia
Ministero dell'economia e delle finanze
Ministero dello sviluppo economico
Ministero della difesa
Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare
Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
Ministero del lavoro, salute e delle politiche sociali
Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ministero per i beni e le attività culturali
Avvocatura generale dello Stato
Consiglio di Stato
Corte dei Conti

Le qualifiche

Con il CCNL del 14 settembre 2007 sono stati istituiti nuovi profili professionali, nei quali sono confluite le precedenti posizioni economiche.

In NoiPa le qualifiche relative al comparto Ministeri sono individuate con la lettera X nel primo campo del codice qualifica.

Con decorrenza dal 31 dicembre 2007, sono state creati i nuovi codici qualifica per le fasce di retribuzione F3 della Prima Area, F5 e F6 della Seconda Area e F6 e F7 della Terza Area.

In NoiPa sono presenti i seguenti codici qualifica con le nuove descrizioni previste dal CCNL comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009:

Codice	Descrizione
XXA1	MINISTERI AREA I F1
XSA1	MINISTERI AREA I F2
XXA3	MINISTERI AREA I F3
XXB1	MINISTERI AREA II F1
XXB2	MINISTERI AREA II F2
XXB3	MINISTERI AREA II F3
XSB3	MINISTERI AREA II F4
XXB5	MINISTERI AREA II F5
XXB6	MINISTERI AREA II F6
XXC1	MINISTERI AREA III F1
XSC1	MINISTERI AREA III F2
XXC2	MINISTERI AREA III F3
XXC3	MINISTERI AREA III F4
XSC3	MINISTERI AREA III F5
XXC6	MINISTERI AREA III F6
XXC7	MINISTERI AREA III F7
XX31	V. CONS. - CONS. DI RAG.
XX32	DIRETTORE DI SEZIONE DI RAG.
XX33	DIR. AGG. DI DIV. DI RAG.
XXL2	DIR.DIV.R.E. 2 A
XXL4	ISPET.GEN. R.E.2A

Le qualifiche XXL2 e XXL4, riguardano il personale appartenente al ruolo ad esaurimento.

Le qualifiche XX31, XX32 e XX33 sono previste per il personale del Ministero dell'Interno e corrispondono, rispettivamente, alle posizioni economiche C1, C2 e C3. Tali qualifiche sono state istituite in base all'Accordo successivo per il personale dell'amministrazione civile dell'interno, ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL del comparto ministeri, firmato in data 26/02/1998. Ai sensi dell'art. 1 di tale Accordo al personale dell'amministrazione civile dell'Interno si applicano i profili professionali istituiti dal DPR n. 1219/1984 e dal DPR n. 44/1990. Il primo inquadramento del personale in tali profili è stato operato sulla base del profilo ex DPR n. 340/1982 posseduto alla data dell'entrata in vigore dell'accordo stesso, o in seguito a procedura concorsuale.

Assegni - I.I.S.

L'I.I.S. è stata conglobata nello stipendio dal 01/01/2003, in base all'art. 20 del CCNL del personale del comparto ministeri del 12/06/2003. In base all'art. 21, comma 3 del CCNL, il conglobamento sullo stipendio tabellare dell'I.I.S. non modifica le modalità per determinare la base di calcolo in atto del trattamento pensionistico anche con riferimento all'art. 2, comma 10 della legge n. 335/1995 (maggiorazione del 18% della base pensionabile). Per questo motivo l'I.I.S. viene individuata come un assegno distinto dallo stipendio con importo tabellare associato alla qualifica, con le stesse ritenute previdenziali che gravano sullo stipendio. In NoiPa viene identificato con codice 750 (comune a tutte le qualifiche) e sottocodice xxx (per differenziare la qualifica).

Altri assegni

Indennità di Amministrazione

A decorrere dal 1° luglio 1995 viene corrisposta l'indennità di amministrazione, di cui all' art. 34, comma 2, lett. b), del CCNL del 16 maggio 1995, nelle misure indicate nelle tabelle previste per ciascuna Amministrazione. In NoiPa viene individuata con codice assegno 667 e sottocodice che varia al variare dell'Amministrazione e della posizione economica. Si tratta di un assegno tabellare, corrisposto per 12 mensilità e assoggettato alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio. Tale assegno fa parte del trattamento accessorio e come tale abbatte la maggiorazione del 18% della base pensionabile.

In alcuni casi al personale del comparto ministero viene corrisposta, in sostituzione dell'assegno 667, un'indennità di amministrazione anomala con importo non tabellare. In NoiPa viene individuata con codice assegno 567/001. Si tratta di un assegno con le stesse caratteristiche dell'indennità di amministrazione, ma non viene adeguato in sede di applicazione contrattuale.

In sede di applicazione contrattuale viene, invece, rideterminata l'indennità di amministrazione riassorbibile, individuata in NoiPa con codice 687/001. In particolare tale assegno viene diminuito dell'importo corrispondente all'aumento dell'indennità di amministrazione. Si tratta di un assegno con le stesse caratteristiche dell'indennità di amministrazione.

Indennità di Servizio Penitenziario

Per il personale appartenente all'Amministrazione penitenziaria, in base all'art. 34, comma 5 e 6, del CCNL del 16/05/1995, viene corrisposto un assegno per indennità di servizio penitenziario, in sostituzione dell'indennità di amministrazione. Tale importo, in NoiPa, viene individuato con codice 535. E' soggetto a rideterminazione in sede di adeguamento dell'indennità di amministrazione. Si tratta di un assegno che viene corrisposto per 13 mensilità e assoggettato alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio. Si tratta di un assegno il cui importo non incide sul conguaglio contributivo, come l'I.I.S.

Personalità pensionabili

Ai sensi della L. 284/1964 al personale dell'Avvocatura Generale dello Stato, ai sensi della L. 193/1964 a quello del Consiglio di Stato e ai sensi della L. 1345/1961 a quello della Corte dei Conti viene corrisposto un assegno personale pensionabile, non riassorbibile "pari a quattro aumenti periodici biennali, nella misura del 2,5 per cento ciascuno, dello stipendio iniziale della qualifica di appartenenza". E' individuato in NoiPa con i codici assegni 537 - ASSEGNO

PENSIONABILE e 048 - ASS. PERS. LEGGE 193 (che dovrebbe essere utilizzato solo per il Consiglio di Stato). In sede di applicazioni contrattuali vengono incrementati di un importo pari al 10% dell'incremento stipendiale. Si tratta di assegni che vengono corrisposti per 13 mensilità e assoggettati alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio. Sono assegni analoghi allo stipendio il cui importo va maggiorato del 18% figurativo ai fini del conguaglio contributivo.

Assegni riassorbibili

Con codice 520 in NoiPa vengono identificati i codici riassorbibili. Il sottocodice ne specifica la modalità di riassorbimento. In sede di applicazione contrattuale viene riassorbito l'assegno 520/004 (assegno riassorbibile con CCNL). Si tratta di assegni analoghi allo stipendio il cui importo va maggiorato del 18% figurativo ai fini del conguaglio contributivo.

Servizi online

Amministrati

Nell'ambito del processo di innovazione collegato alla digitalizzazione e semplificazione dei servizi erogati, NoiPA sta rendendo disponibile una serie di funzionalità accessibili online tramite l'**area riservata del portale**, che consentono a tutti i dipendenti di interagire direttamente con NoiPA.

Nell'area riservata del portale, oltre alla sezione "le mie notifiche" dedicata alle comunicazioni dirette al dipendente da parte dell'Amministrazione, sono previste funzionalità **self-service** che permettono di variare alcune informazioni relative al dipendente (come la residenza fiscale) e di **consultazione** di documenti personali come il proprio cedolino o il CUD.

Modalità di accesso all'area riservata

L'amministrato accede ai servizi individuali selezionando in Home page il link "accedi all'area riservata" inserendo le proprie credenziali di accesso (codice fiscale e password) o utilizzando la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS) link a strumenti CNS.

L'accesso con codice fiscale e password consente di usufruire dei servizi di consultazione e dei servizi self-service dell'area Gestione presenze. Nel caso in cui il dipendente volesse usufruire dei servizi self-service dell'area stipendiale offerti dal Portale (e che non sia già in possesso della Carta Nazionale dei Servizi per i quali l'identificazione è garantita dall'utilizzo della Carta stessa), dovrà farsi identificare presso la propria sede di servizio da un funzionario incaricato. Quest'ultimo, attraverso un'apposita funzionalità informatica provvederà alla generazione del PIN identificativo (in automatico ed in assoluta riservatezza) ed al suo invio all'indirizzo di posta elettronica indicato dal richiedente.

L'accesso attraverso la CNS consente di operare pienamente su tutti i servizi senza la necessità di dotarsi del PIN identificativo.

Fonte: <https://noipa.mef.gov.it/web/guest/comparto-ministeri-prova>