



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628

sito internet: www.flp.it Email: flp@flp.it

Segreteria Generale

PRIORITA' ASSOLUTA, LA DIFESA DEI SALARI SUBITO IL CONTRATTO DI LAVORO!!

La FLP intende rappresentare con forza lo stato di insofferenza e di grande preoccupazione dei lavoratori pubblici che non possono ulteriormente sopportare un nuovo, pesante, blocco dei contratti di lavoro, fermi ormai da 4 anni e “rinnovati” negli anni precedenti con incrementi assolutamente inadeguati a fronteggiare la perdita del potere d’acquisto.

Il risultato di queste politiche miopi e punitive (addirittura sono arrivati a negare la stessa misera indennità di vacanza contrattuale), protrattesi ormai per più di un decennio, sono sotto gli occhi di tutti :

- una vera emergenza salariale per circa 3 milioni di lavoratori e le loro famiglie, che non solo colpisce i livelli di vita dei lavoratori pubblici, ma impedisce una ripresa dei consumi nel nostro paese, aumentando la spirale recessiva;*
- una pseudo-riforma della Pubblica Amministrazione basata ancora una volta sui tagli lineari, sul depotenziamento delle strutture e sulla mancata valorizzazione del lavoro pubblico, le cui inefficienze ricadono sulla cittadinanza e sugli operatori colpevolizzati da una macchina del fango mediatica.*

Occorre che il Governo, in primo luogo, ed il Parlamento poi, comprendano che i rinnovi contrattuali sono un diritto e che non possono essere ancora una volta “barattati” in cambio degli interessi dei poteri forti, e degli evasori ; occorre che i salari dei pubblici dipendenti italiani, buoni ultimi in campo europeo, vengano riportati ad un parametro di dignità quando allo stato un lavoratore pubblico monoreddito non arriva alla terza settimana del mese.

Intendiamo sgombrare il campo da ogni equivoco chiarendo che per noi rinnovare i contratti significa innanzitutto recuperare il potere d’acquisto e quindi diciamo no ad ogni ipotesi di “contratto solo giuridico” che sarebbe un contratto dimezzato.

Siamo allo stesso tempo assolutamente convinti che occorra finalmente e con decisione riprendere anche l’iniziativa per un concreto percorso di salvaguardia dei diritti dei lavoratori pubblici, per garantire equità e servizi di qualità ai cittadini italiani: il diritto al lavoro per chi è in servizio e per chi è precario, il diritto alla retribuzione ed alla carriera, il diritto alla formazione ed il diritto a concorrere alle scelte che riguardano la propria vita lavorativa.



Siamo per una Pubblica Amministrazione più organizzata, con un personale più motivato, formato e meglio pagato, che recuperi risorse sul fronte delle attività oggi esternalizzate, appaltate, affidate a consulenze esterne, recuperare risorse dagli sprechi e dai privilegi, dal peso di una casta che non è certo quella dei lavoratori pubblici, i primi a pagare i costi delle inefficienze e della cattiva gestione .

Come FLP non ci limiteremo a manifestare con forza per la necessità e l'urgenza di rinnovare i contratti, contrastando la proposta del Governo di nuovi blocchi per via legislativa, ma abbiamo deciso in ogni caso di presentare le piattaforme contrattuali, condizione come è noto necessaria, per mettere in mora le controparti, quantificare le richieste economiche e ordinamentali, abbiamo deciso di batterci per l'avvio del negoziato, anche in ragione (forti) delle iniziative di carattere giudiziario da noi intraprese per contrastare il blocco dei contratti.

Il contratto, per chi vive di stipendio, per i lavoratori pubblici, è la vita: occorre trovare i fondi per rinnovare i contratti pubblici !

Occorre rinnovare il contratto, subito!!

Roma, 30 maggio 2013

LA SEGRETERIA GENERALE FLP