



Il Ministro della Difesa

ATTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2013-2015 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

- VISTO l'art. 39 della legge 449/97 e successive modificazioni;
- VISTO il d.lgs. n. 165/2001, in particolare gli artt. 6 e 35 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la legge n. 407/1998, concernente le norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- VISTA la legge n. 68/1999, concernente le norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- VISTO l'art. 3, comma 102, della legge n. 244/2007 e successive modificazioni, contenente le disposizioni per le assunzioni di personale per il quinquennio 2010-2014;
- VISTO l'art. 66, comma 9, del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008 e successive modificazioni, contenente disposizioni per le assunzioni di personale per l'anno 2015;
- VISTO l'art. 9, comma 31, del d.l. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 112/2010, concernente le modalità per i trattenimenti in servizio del personale civile, oltre i limiti di età;
- RILEVATO che per gli anni 2013 e 2014 è possibile procedere all'assunzione di personale nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa alle cessazioni dal servizio avvenute nei rispettivi anni precedenti ed in ogni caso il numero della unità di personale da assumere non può eccedere il 20 per cento delle unità cessate nell'anno precedente (art. 3, comma 102, della legge n. 244/2007);
- RILEVATO altresì che per l'anno 2015 i limiti assunzionali di cui sopra sono elevati al 50% (art. 66, comma 9, del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008);
- VISTO l'art. 72, comma 6, del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, concernente la possibilità di utilizzo delle economie effettivamente derivanti dai collocamenti in posizione di esonero dal servizio, ai fini assunzionali;

- CONSIDERATO** che sono comunque escluse dalle limitazioni numeriche e di spesa le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette (art.66, comma 11, del d.l. 112/2008 convertito dalla legge n. 133/2008);
- VISTO** il d.P.C.M. 22/01/2013 con il quale, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n. 95/2012 convertito dalla legge n. 135/2012, i contingenti organici del personale civile dell'Amministrazione difesa sono stati rideterminati in senso riduttivo in complessive n. 27.926 unità;
- VISTA** la legge n. 244 del 31/12/2012, ed in particolare l'art. 3, concernente la previsione di una ulteriore riduzione delle dotazioni organiche del personale civile in complessive n. 20.000 unità da conseguire entro l'anno 2024 mediante l'adozione di piani gradualità;
- CONSIDERATO** che le presenze del personale civile al 01/01/2013 ammontano a n. 28.940 unità, con un esubero, rispetto all'organico complessivo di cui al succitato d.P.C.M. 22/01/2013, pari a 1.014 unità e che le cessazioni per il triennio 2013-2015 sono stimabili mediamente in 600 unità annue;
- CONSIDERATO** altresì che nei confronti del personale risultato in soprannumero, all'esito delle riduzioni organiche ex art. 2, comma 1, del d.l. n. 95/2012, trova applicazione il comma 11 del medesimo art. 2;
- RITENUTO** di dover strutturare il presente Atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale nel rispetto dei limiti finanziari e numerici previsti dalle norme sopra richiamate, tenendo conto delle esigenze relative al piano emergenziale 2012-2014 per gli arsenali e stabilimenti militari (art. 2259-bis del d.lgs. n. 66/2010) nonché del quadro previsionale delineato dalla legge n. 244/2012 di revisione dello strumento militare;
- RITENUTO** infine, più idoneo il procedimento di individuazione del fabbisogno del personale con riferimento al complesso delle singole aree funzionali e fasce retributive corrispondenti alle ex posizioni economiche, nelle more dell'emanazione del provvedimento di ripartizione delle dotazioni organiche per profilo professionale e fascia retributiva di cui al comma 6 del d.P.C.M. 22/01/2013,

DETERMINA

nei contingenti indicati nel prospetto allegato, che fa parte integrante del presente atto, il fabbisogno di personale civile per il triennio 2013-2015 da ripianare secondo le modalità riportate nel prospetto stesso.

Roma,

01 AGO. 2013


IL MINISTRO

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013 - 2015

Qualifica/ Area Funzionale		2013			2014			2015		
		Concorsi pubblici, riammissioni, trattenimenti in servizio, incrementi di part-time	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 407/98 e n. 68/1999	Concorsi pubblici, riammissioni, trattenimenti in servizio, incrementi di part-time	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 407/98 e n. 68/1999	Concorsi pubblici, riammissioni, trattenimenti in servizio, incrementi di part-time	Mobilità	Assunzioni ex lege n. 407/98 e n. 68/1999
DIRIGENTI	I FASCIA									
	II FASCIA	3			4		1			
PROFESSORI E RICERCATORI		3			1					
AREE FUNZIONALI		175	0	0	0	10	0	126	10	7
Di cui Aree Funzionali:										
AREA 3^	F3	9								
	F1	166			10			10		
Totale Area 3^		175	0	0	0	10	0	0	10	0
AREA 2^	F3							26		
	F2							2		7
	F1							98		
Totale Area 2^		0	0	0	0	0	0	126	0	7
Area 1^										
PERSONALE COMPARTO RICERCA										
TOTALE GENERALE		181	0	0	5	10	0	127	10	7

Nota : Nella terza e seconda area funzionale, oltre ai reclutamenti previsti per le fasce di ingresso A3/F1, A2/F2 e A1/F1, sono stati previsti reclutamenti anche con ingressi in A3/F3 ed A2/F3 fino ad esaurimento dei concorsi pubblici espletati per le ex posizioni economiche C2 (ora A3/F3) e B3 (ora A2/F3).