

**Oggetto: Scheda informativa recante le principali tematiche che saranno trattate nel corso della sessione informativa che si terrà presso lo SME in data 7 novembre 2013.**

### PREMESSA

Nell'ambito delle sessioni informative svolte con le Organizzazioni Sindacali (O.S.) nazionali della Difesa finalizzate a rendere note le decisioni in materia di organizzazione, di gestione del rapporto e dell'ambiente di lavoro, verranno presentati taluni provvedimenti, suddivisi per aree, di seguito riportati.

### AREA DI VERTICE

**È allo studio un adeguamento** riguardante la fisionomia ordinativa e la distribuzione delle risorse nell'ambito del Raggruppamento Logistico Centrale (**RALOCE**) prevedendo la riorganizzazione:

- **delle u.o. di staff** del Comando Raggruppamento che, in estrema sintesi, contempla:
  - il transito di dipendenza:
    - ... del Complesso Logistico “Castro Pretorio” (n.12 p.o. per personale civile) dal Comandante del Raggruppamento al Vice Comandante;
    - ... della Sz. Infrastrutture (n.2 p.o. per personale civile) dall'Uf. Logistico all'Uf. Coordinamento;
  - la rivisitazione dell'Ufficio Pubblicazioni Militari (3 p.o. per personale civile) prevedendone l'abbassamento del rango a livello sezione e il contestuale transito di dipendenza dell'unità organizzativa dal Capo di Stato Maggiore all'Ufficio Affari Generali;
  - il riordino della struttura organizzativa del Reparto Comando, in termini di distribuzione delle risorse e riallocazione di unità organizzative;
- del dipendente **11° Battaglione “Flaminia”** attraverso la riconfigurazione della struttura e contestuale elevazione del rango dell'unità da Btg. a Rgt., in ragione della diversità e complessità dei compiti svolti.

I sopraindicati provvedimenti **non danno luogo a criticità** per quanto attiene al personale civile, in quanto **non comportano varianti** in termini di cambio di sede e organici. Si procederà all'adeguamento delle dotazioni per tale categoria di personale<sup>1</sup> (in termini qualitativi e quantitativi) allorquando sarà stata definita la ripartizione delle relative dotazioni organiche tra le Forze Armate discendenti dal DPCM 2013.

### AREA OPERATIVA

Riconfigurazione del 6° Reggimento Alpini (Gestione Isola Addestrativa “Val Pusteria”) prevedendo una diversa fisionomia ordinativa dell'unità, che contempli adeguate risorse organiche per l'assolvimento dei compiti di sostegno infrastrutturale e di supporto addestrativo ai reparti dell'Isola Addestrativa “Val Pusteria”. Il provvedimento comporta l'espunzione di n. 34<sup>2</sup> p.o. per personale civile. Al riguardo, si evidenzia che tale riduzione **non ha impatto sul personale civile**, tenuto conto che a fronte delle 34 p.o. previste dalle Tabelle Organiche del 6° Reggimento Alpini, **nessuna di queste risulta ripianata**.

6°rgt. Alpini (T.O. del 2002)	Area 3^		Area 2^		Area 1^		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
Cp. Sostegno. Infrastrutturale. (Attuale)	0	0	34	0	0	0	34	0
Cp. Sostegno. Infrastrutturale. (futuro)	0	0	0	0	0	0	0	0
DIFFERENZA	0	0	-34	0	0	0	-34	0

Relativamente al **Museo Storico di PALMANOVA (UD - n.4 p.o. per personale civile e n.4 effettivi)** dipendente dalla Brigata di Cavalleria Pozzuolo del Friuli (GORIZIA), si rende necessario il transito di dipendenza ad altro Ente/Comando, nella considerazione che nell'ambito del piano di riordino dell'Area Operativa è prevista la soppressione della prefata Brigata - provvedimento

<sup>1</sup> RALOCE: 55 p.o. e 43 effettivi; Reparto Comando: 11 p.o. e 6 effettivi; Btg. Flaminia: 19 p.o. e 13 effettivi.

<sup>2</sup> Di cui 2 Addetto al settore amministrativo, 1 Assistente amministrativo, 10 Assistente per l'alimentazione e la ristorazione, 21 Assistente tecnico per l'edilizia e la manutenzione.

peraltro già illustrato alle O.S. nel corso della riunione del 24 gennaio 2013. Pertanto, contestualmente alla menzionata soppressione l'unità museale transiterà alle dipendenze della Brigata "Friuli" (BOLOGNA – poi ridenominata B. Pozzuolo del Friuli).

Tale transito di dipendenza **non ha impatto sul personale civile**, in quanto **non comporta varianti** in termini di sede e organici.

### **AREA FORMAZIONE**

Con il prosieguo del progetto di riordino della componente di F.A. deputata alla formazione, le cui linee generali sono state illustrate alle O.S. nel corso della riunione del 24 gennaio u.s., è previsto il transito di dipendenza, presumibilmente entro il primo trimestre del 2014, del Raggruppamento Unità Addestrative<sup>3</sup> di CAPUA (n.20 p.o. per personale civile – 19 effettivi) dal Comandante per la Formazione e Scuola di Applicazione (TO) al Comandante della Scuola di Fanteria (CESANO) e il contestuale abbassamento del rango del citato Ente (da Gen.D./Gen.B. a Gen.B.). Trattandosi di un mero cambio di dipendenza, il provvedimento **non ha impatto sul personale civile**, in quanto **non comporta varianti** in termini di sede e organici.

### **AREA LOGISTICA**

Tra i provvedimenti che interessano il riordino della componente Logistica, presentato nelle sue linee generali nel corso della riunione del 24 gennaio 2013<sup>4</sup>, è previsto:

- **la riconfigurazione del COMLOG** e dei suoi Dipartimenti d'Arma/Corpi, come segue:
  - la riconfigurazione dello Stato Maggiore del Comando Logistico dell'Esercito;
  - la riconfigurazione del Dipartimento di Commissariato del Comando Logistico dell'Esercito in Comando COMMISSARIATO, alle dipendenze del Comando Logistico dell'Esercito (D.M. 29 marzo 2013);
  - la riconfigurazione del Dipartimento Tecnico del Comando Logistico dell'Esercito in Comando TECNICO, alle dipendenze del Comando Logistico dell'Esercito (D.M. 29 marzo 2013);
  - la riconfigurazione del Dipartimento Trasporti e Materiali del Comando Logistico dell'Esercito in Comando TRASPORTI e MATERIALI, alle dipendenze del Comando Logistico dell'Esercito (D.M. 29 marzo 2013);

Al riguardo, si evidenzia che tale riconfigurazione **non dovrebbe ingenerare particolari criticità**, tenuto conto che a fronte delle 68 p.o. previste dalla nuova struttura organica del COMLOG, e relativi Comandi dipendenti, **soltanto 52 risultano ripianate**.

COMANDO LOGISTICO	Area 3 <sup>^</sup>				Area 2 <sup>^</sup>				Area 1 <sup>^</sup>				TOT.			
	ORGANICO			EFFETTIVI	ORGANICO			EFFETTIVI	ORGANICO			EFFETTIVI	ORGANICO			EFFETTIVI
	Attuale	Futuro	Bilancio		Attuale	Futuro	Bilancio		Attuale	Futuro	Bilancio		Attuale	Futuro	Bilancio	
Stato Maggiore	10	7	-3	8	24	24	0	11	0	0	0	1	34	31	-3	20
Nucleo Ispettivo Centrale	1	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
Dip. TRAMAT	4	5	1	2	19	12	-7	13	0	0	0	0	23	17	-6	15
Dip. Commissariato	1	0	-1	0	16	10	-6	9	0	0	0	0	17	10	-7	9
Dip. Tecnico	0	0	0	2	4	7	3	6	0	0	0	0	4	7	+3	8
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>-3</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>55</b>	<b>-10</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>68</b>	<b>-13</b>	<b>52</b>

- nell'ambito del progetto Forza NEC - per la componente ITB (*Integration Test Bed*)<sup>5</sup> - la costituzione di un NIF (Nucleo Iniziale di Formazione) ITB nell'ambito del CEPOLISPE

<sup>3</sup> Alle cui dipendenze sono posti il 17°, 47°, 85° e 235° Reggimento Addestramento Volontari.

<sup>4</sup> Relativamente alla riconfigurazione dei Dipartimenti di Commissariato, Tecnico e TRAMAT.

<sup>5</sup> Tale progetto ha lo scopo di costituire un ambiente omogeneo e distribuito geograficamente per supportare le attività di sperimentazione, integrazione e di Verifica, Validazione e Accettazione (VV&A) delle architetture C4 e della

(Centro Polifunzionale di Sperimentazione) con la collocazione nello stesso di p.o. per personale civile con specifico profilo professionale/*expertise* (il personale che sarà impiegato in tale u.o. sarà tratto dall'Ente interessato). In particolare, in seno al citato NIF sono previste 6 p.o., che di massima saranno 1 Funzionario tecnico per l'informatica, 1 Funzionario tecnico per l'elettronica l'optoelettronica e le telecomunicazioni, 1 Assistente tecnico per l'informatica, 1 Assistente tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici, 1 Assistente tecnico per la cartografia e la grafica, 1 Assistente amministrativo. Tuttavia, sono in corso approfondimenti per individuare esattamente i profili professionali necessari per l'attivazione del sito ITB;

- nell'ambito della revisione degli organi esecutivi dell'Organizzazione Sanitaria Militare, **il transito di dipendenza** dello Stabilimento Balneo Termale ed Elioterapico di ISCHIA (in cui sono collocate n.61 p.o. per personale civile e 26 effettivi), **dal** Capo Reparto Sanità del Dipartimento di Sanità del Comando Logistico dell'Esercito **al** Vice Comandante del Comando Militare della Capitale. Il prefato Stabilimento **assumerà**, fermo restando l'espletamento delle prioritarie funzioni sanitarie, **anche competenze di Organismo di Protezione Sociale**. Il provvedimento **non dà luogo a criticità** per quanto attiene al personale civile, in quanto **non comporta varianti** in termini di sede e organici. Si procederà all'adeguamento delle dotazioni di tale categoria (in termini qualitativi e quantitativi) allorquando sarà stata definita la ripartizione delle relative dotazioni organiche tra le Forze Armate discendenti dal DPCM 2013.

A margine, si rappresenta che è in corso di approvazione una variante alle T.O.O. del Magazzino Centrale Ricambi Automobilistici (MACRA) di Piacenza, che prevede, per la p.o. di Capo Sezione Contratti (Funzionario Amministrativo – attualmente vacante e funzionalmente assolta dal Direttore Amministrativo dello stesso Ente), la nota integrativa “In assenza della professionalità civile organicamente prevista, la p.o. può essere ricoperta temporaneamente da un Ufficiale Capitano/Maggiore/Tenente Colonnello del Corpo di Commissariato/Varie Armi, con l'incarico di Capo Sezione”. Al riguardo, si evidenzia che il DIPE ha avviato una procedura di ricerca di personale civile - tra l'altro auspicata dalle stesse rappresentanze sindacali nel corso della riunione del 10 luglio 2013 - che però ha dato esito negativo. Tale variante, pertanto, si è resa necessaria per consentire all'Ente di espletare pienamente le proprie funzioni di natura amministrativa.

### **AREA TERRITORIALE**

È in corso di elaborazione una riorganizzazione del **Comando Militare della Capitale** che prevede un adeguamento della struttura dello stesso rendendolo maggiormente aderente alle esigenze di funzionamento di un Comando di Vertice Territoriale. In particolare:

- ridenominazione di talune u.o. (Sz. Assistenza Fiscale in Sz. Trattamento Economico ed Assistenza Fiscale, Sz. Reclutamento e Concorsi in Sz. Reclutamento e Leva Sospesa, Sz. Segreteria e Forze di Completamento in Sz. Forze di Completamento, Sezione PI in Sz. PI e Segreteria, Sz. Segreteria Promozione e Reclutamenti in Sezione Promozione e Reclutamento), coerentemente con i compiti attribuiti;
- transito della Sz. Info Pubblico (nr. 3 p.o. per personale civile, di cui n. 1 p.o. Funzionario Amministrativo e nr. 2 p.o. Addetto Amministrativo) dall'Uf. Comunicazione all'Uf. Reclutamento e Forze di Completamento;
- l'adeguamento dell'organico di alcune u.o. in ragione delle funzioni svolte.

Detti provvedimenti **non hanno impatto sul personale civile**, in quanto **non comportano varianti** in termini di sede e organici.

Si procederà all'adeguamento delle dotazioni del personale civile del Comando Militare della Capitale (in termini qualitativi e quantitativi) allorquando sarà stata definita la ripartizione delle relative dotazioni organiche tra le Forze Armate discendenti dal DPCM 2013.