

**Oggetto: Scheda informativa recante le principali tematiche che saranno trattate nel corso della sessione informativa che si terrà presso lo SME in data 22 gennaio 2015.**

## **PREMESSA**

Nell'ambito delle sessioni informative svolte con le Organizzazioni Sindacali (O.S.) nazionali della Difesa finalizzate a rendere noti gli intendimenti della Forza Armata in materia di organizzazione, di gestione del rapporto e dell'ambiente di lavoro, verranno presentati taluni provvedimenti, suddivisi per aree, di seguito riportati.

## **AREA VERTICE**

**Ufficio Responsabilità Amministrativa e Contenzioso del CRAEI<sup>1</sup>:** alla luce dell'incremento di attività/competenze assunte dall'Ufficio, in particolare per il supporto al Capo Ufficio Generale CRAEI nella sua funzione di Referente di F.A. nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza del Ministero della Difesa, è stata prevista la riorganizzazione dell'u.o. in argomento<sup>2</sup>. Nello specifico è stata istituita un'ulteriore Sezione "Documentazione, Monitoraggio e Analisi P.T.P.C. e P.T.T.I.<sup>3</sup>" e si è provveduto a ridenominare l'Ufficio in "Consulenza Giuridica del Contenzioso e della Prevenzione della Corruzione", attagliandone la denominazione alle effettive attribuzioni. Segnatamente alle p.o. per personale civile, la riorganizzazione in argomento comporterà la mera rilocalizzazione, nell'ambito dell'Ufficio stesso, di n. 1 Funzionario Amministrativo/Add. dalla Sezione Contenzioso alla Sezione Documentazione, Monitoraggio e Analisi P.T.P.C. e P.T.T.I.

## **AREA OPERATIVA**

**Comando Genio:** sono in via di definizione le nuove T.O. del Comando Genio che prevedono un efficientamento dell'Ente attraverso la riorganizzazione dello Stato Maggiore (rimodulazione su 3 uffici a fronte degli attuali 5) e la costituzione di un Centro di Sperimentazione e Addestramento "*Force Protection Engineering*". Il provvedimento non modifica la sede, i volumi e i profili professionali delle dotazioni organiche del personale civile del Comando, sebbene lo stesso si troverà ad operare in una diversa u.o. per effetto della riorganizzazione.

## **AREA FORMAZIONE**

**Comando per la Formazione, Specializzazione e Dottrina dell'Esercito:** è stata ipotizzata la ricollocazione dell'Ufficio Amministrazione, dalle dipendenze del Comandante a quelle del Vice Comandante. Soluzione che non modifica la consistenza, competenza, fisionomia ordinativa e sede della prefata unità organizzativa.

**Scuole d'Arma/Specialità:** al fine di ricondurre sotto un unico Comandante sia la funzione "formazione" che quella di "specializzazione" è stato previsto il transito di dipendenza della Scuola Trasporti e Materiali, della Scuola Interforze per la Difesa NBC, della Scuola di Commissariato e della Scuola di Sanità e Veterinaria Militare dal Comandante per la Specializzazione al Comandante della Formazione, Specializzazione e Dottrina dell'Esercito, che consegue anche le funzioni di "Comandante per la Specializzazione". Tale transito di dipendenza non comporta una modifica delle competenze, volumi organici e sede di detti Istituti.

**Scuola di Sanità e Veterinaria:** è in fase di finalizzazione il riassetto dell'Istituto che comporta una generale "ristrutturazione" tesa a efficientarne la struttura prevedendo la riorganizzazione:

- del "Comando" in "Stato Maggiore", con l'inserimento di una componente logistica di *staff*;
- del Reparto Addestrativo, mediante:
  - l'accorpamento di più Istituti di Medicina in una unica Unità;

<sup>1</sup> Centro di Responsabilità Amministrativa dell'Esercito Italiano.

<sup>2</sup> Attualmente articolata su n.1 Sz. Giuridico Amministrativa (1 U., 1 Civ.) e n.1 Sz. Contenzioso (1 U., 1 Grd., 1 Civ.).

<sup>3</sup> P.T.P.C. (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione) e P.T.T.I. (Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità).

- la soppressione del Reparto Corsi Aspiranti (preposto al completamento della formazione dei “corsisti” che avevano avviato il proprio iter presso la ex Accademia di Sanità Militare Interforze di Firenze e che da diversi anni non svolge più alcun tipo di attività addestrativa).

Segnatamente alle p.o. del personale civile, la riorganizzazione in argomento prefigura una riduzione dei v.o. da 14<sup>4</sup> a 1 u. (a fronte di 0 effettivi).

**Centri di Addestramento Tattici (CAT) di 2° livello:** nell’ambito del progetto SIAT<sup>5</sup>, in analogia a quanto già attuato per i Centri di CAPO TEULADA e MONTEROMANO (come illustrato alle O.S. il 30 luglio 2014), si prevede la soppressione dei Nuclei Iniziale di Formazione dei Centri di Addestramento della Scuola di Fanteria di CESANO e del 31° rgt. Carri di LECCE e la contestuale costituzione nella stessa sede della struttura “definitiva” dei CAT di 2° livello (provvedimento che non ha riflessi sul personale civile trattandosi di strutture le cui dotazioni non ne comprendono). Con l’occasione, inoltre, si procederà segnatamente alla Scuola di Fanteria a:

- inserire nelle Tabelle Organiche i volumi dell’Organizzazione di “Comando e Vita”;
- adeguare agli effettivi i profili professionali del personale civile (17 unità) mantenendo tuttavia inalterati gli attuali v.o. (18 p.o.). Soluzione che consentirebbe di dare utile collocazione a tutto il personale attualmente impiegato in tale Istituto, garantendo, peraltro, 1 p.o. in più rispetto agli effettivi.

| SCUOLA DI FANTERIA | Area 3 <sup>^</sup> |      | Area 2 <sup>^</sup> |      | Area 1 <sup>^</sup> |      | TOT       |           |
|--------------------|---------------------|------|---------------------|------|---------------------|------|-----------|-----------|
|                    | ORG.                | EFF. | ORG.                | EFF. | ORG.                | EFF. | ORG.      | EFF.      |
| SITUAZIONE ATTUALE | 0                   | 0    | 18                  | 15   | 0                   | 2    | <b>18</b> | <b>17</b> |
| IPOSTESI FUTURA    | 0                   | /    | 16                  | /    | 2                   | /    | <b>18</b> | /         |

### **AREA LOGISTICA**

**Policlinico Militare di Roma:** nell’ambito della riorganizzazione dell’Ente in “Polo clinico-scientifico” (provvedimento illustrato nel corso della riunione del 15 aprile 2014), sono stati apportati alcuni temperamenti relativamente alle 23 p.o. per personale civile “A1 – Ausiliario del settore servizi generali”. Rispetto alla precedente ipotesi, che prevedeva la collocazione “*in toto*” delle prefate risorse nell’ambito della Sezione personale civile dell’Ufficio Maggiorità e Personale del Reparto Supporti, si prefigura una redistribuzione delle stesse nell’ambito delle varie unità organizzative del Policlinico. Tale nuova soluzione tiene conto della necessità di meglio bilanciare la distribuzione dei carichi di lavoro tra le varie unità organizzative, nonché delle capacità / professionalità possedute dal personale in questione.

### **AREA TERRITORIALE**

**Comando Militare della Capitale:** tenuto conto dell’incremento delle attività connesse sia con l’elevato numero di unità immobiliari da gestire sia con l’aumento del contenzioso in materia di concessione, revoca e riscossione dei canoni degli alloggi di servizio sulla piazza di Roma, è stata adottata una soluzione ordinativa che prevede:

- l’elevazione della Sz. Alloggi<sup>6</sup> al rango di “Ufficio”, articolato su tre Sz. (Sz. Gestione Alloggi, Sz. Legale, Normativa Alloggi e Segreteria, Sz. Gestione Condomini), alle dipendenze del Capo di Stato Maggiore del COMCAPITALE;
- il potenziamento della Sezione Gestione Finanziaria e della Sezione Contratti e Acquisti dell’Uf. Amministrazione.

Per quanto riguarda le p.o. per personale civile, la riorganizzazione in argomento mantiene inalterati gli attuali v.o. (7 unità ) e i profili professionali delle risorse già collocate nella Sz. Alloggi

<sup>4</sup> Addetto del Settore Amministrativo/ giudiziario/storico-culturale e linguistico.

<sup>5</sup> SIAT (Sistema Integrato per l’Addestramento Terrestre): nasce dall’esigenza della F.A. di dotarsi di una capacità che consenta l’effettuazione di attività addestrative, sia in ambiente *live* sia *constructive*, caratterizzato da massimo realismo possibile, mediante l’impiego di sistemi di simulazione.

<sup>6</sup> Attualmente inserita nell’ambito dell’Ufficio Affari Generali.

prevedendo, tuttavia, la rilocalizzazione di n.6 unità nell'ambito delle Sezioni del costituendo Ufficio (n.1 unità<sup>7</sup> nella Sz. Legale, Normativa Alloggi e Segreteria, n. 4 unità<sup>8</sup> nella Sz. Gestione Alloggi e n. 1 unità<sup>9</sup> nella Sz. Gestione Condomini) e n.1 unità<sup>10</sup> nella Sz. Contratti e Acquisti dell'Ufficio Amministrazione.

---

<sup>7</sup> Funzionario Amministrativo.

<sup>8</sup> Di cui n.1 Funzionario Amministrativo e n.3 Assistente Amministrativo.

<sup>9</sup> Assistente Amministrativo.

<sup>10</sup> Assistente Amministrativo.