

Oggetto: Scheda informativa recante le principali tematiche che saranno trattate nel corso della sessione informativa che si terrà presso lo SME in data 26 gennaio 2016.

PREMESSA

Nell'ambito delle sessioni informative svolte con le Organizzazioni Sindacali (O.S.) nazionali della Difesa finalizzate a rendere noti gli intendimenti della Forza Armata in materia di organizzazione, di gestione del rapporto e dell'ambiente di lavoro, verranno presentati taluni provvedimenti, suddivisi per Aree funzionali, di seguito riportati.

AREA DI VERTICE

Centri di Selezione VFPI: ad integrazione di quanto già partecipato nella sessione informativa del 1° e 3 dicembre 2015, è stata prevista quale data di soppressione dei CESEL VFPI di Napoli e Palermo, il 1° luglio 2016.

AREA LOGISTICA

Direttore del Centro Studi e Ricerche SANVET: al fine di procedere con l'implementazione delle funzioni di ricerca nell'ambito delle mansioni del Policlinico Militare di Roma "Celio", a far data dal 1° febbraio 2016 è stato previsto il transito di dipendenza del Direttore del Centro Studi e Ricerche SANVET, dall'attuale Comandante SANVET del Comando Logistico dell'Esercito alle dirette dipendenze del Direttore del predetto Policlinico. Tale transito di dipendenza non comporta, per il personale civile, alcuna variante ai volumi organici, profili professionali e sede.

AREA FORMAZIONE

Comando per la Formazione, Specializzazione e Dottrina dell'Esercito (COMFORDOT) e Reggimento di Supporto Cecchignola (RSC): nell'ambito del riordino dell'Area Formazione, è in corso lo studio - già partecipato alle O.S. nella sessione informativa del 1° e 3 dicembre 2015 - per la razionalizzazione del COMFORDOT e la riorganizzazione del RSC in Comando Comprensorio "Cecchignola". In tale quadro, diversamente da quanto precedentemente illustrato, il provvedimento in argomento prefigura **una riduzione dei v.o. del personale civile:**

- di 24 unità nel COMFORDOT, passando da 39 a 15 u. (12 effettivi), soluzione che consentirebbe di dare utile collocazione a tutto il personale attualmente ivi impiegato¹;
- di 50 unità nel RSC, passando da 81 a 31 u. (30 effettivi), soluzione che consentirebbe di dare utile collocazione a tutto il personale attualmente ivi impiegato¹.

	Area 3 [^]		Area 2 [^]		Area 1 [^]		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
COMFORDOT SITUAZIONE ATTUALE	4	2	34	15	1	1	39	18
RCS SITUAZIONE ATTUALE	4	1	77	23	0	0	81	24
TOTALE ATTUALE	8	3	111	38	1	1	120	42
COMFORDOT SITUAZIONE FUTURA	3	/	12	/	0	/	15	/
RCS SITUAZIONE FUTURA	2	/	28	/	1	/	31	/
TOTALE FUTURO	5	/	50	/	1	/	56	/

¹ Le p.o. per personale civile Capo Sezione - ove previste - non subiranno contrazioni organiche.

RIORDINO DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI DI F.A.

1. In considerazione della:

- programmata contrazione dei volumi organici degli Ufficiali del Corpo di Commissariato, imposta dal D.Lgs. 8/2014;
- necessità di **contrarre il numero di centri di spesa**, ovvero di organismi amministrativi, nell’ottica di una generale razionalizzazione del sistema amministrativo, comune al comparto pubblico;

è stato elaborato un **modello organizzativo** che prevede:

- la costituzione di **Direzioni di Intendenza (DI) - Enti** - presso ciascuna Brigata di Manovra o Equivalente, presso ciascuno dei futuri Comandi Interregionali e presso un Ente da definire con area di responsabilità sulla regione geografica Lazio. Tali DI accentrano la funzione amministrativa a supporto dei reparti dipendenti;
- la costituzione di **Nuclei di Coordinamento Amministrativo (NCA) - Reparti amministrati** - presso le unità dipendenti dalle Brigate di Manovra o Equivalente e presso gli organismi insistenti nell’area geografica di competenza dei futuri Comandi Interregionali (compresi i dipendenti Comandi Divisione) e nell’ambito della regione geografica Lazio; tali nuclei non hanno fondi e materiali propri, non svolgono gestione finanziaria e patrimoniale ma operano a supporto della DI;
- che i Reparti Infrastrutture rimangano indipendenti (Enti), in ragione della peculiarità delle funzioni svolte;
- che la programmazione dei fondi con le relative partizioni via SIE-FIN, rimanga invariata;
- che le autorità/responsabilità dei Comandanti degli Organismi rimangano invariate.

2. In tale quadro, il personale civile, in quanto componente organizzativa integrata nell’ambito delle strutture amministrative attuali (in tutte le Aree, a meno di quella operativa) seguirà uno sviluppo organizzativo/d’impiego paritetico al personale militare, secondo il quale, al momento si prevede:

- in un primo tempo, cambiamenti minimali, poiché gli organismi in sperimentazione (minimi) non subiranno radicali riorganizzazioni;
- nel medio termine, anche gli organismi in cui il personale civile è titolare di funzioni amministrative comincerà la razionalizzazione e alcune p.o. dovranno/potranno essere soppresse per la riarticolazione di alcuni Enti in Reparti;
- nel lungo termine, la totale integrazione del personale civile (anche nelle cariche amministrative principali) nella strutture amministrative.

3. È opportuno altresì precisare che presso il **CUSE saranno accentrate**, progressivamente, le funzioni sul **trattamento economico, la matricola, l’assistenza fiscale** per tutti gli organismi di F.A.; pertanto, considerando anche che il pagamento degli emolumenti del personale militare è transitato al MEF dal gennaio 2016, è ipotizzabile nel medio termine, una radicale riduzione di attività dei servizi amministrativi (legittimando quindi ulteriormente un loro ridimensionamento).

4. In tale quadro, il sig. Capo di SME ha decretato l’avvio della **implementazione** del nuovo modello amministrativo da attuare, in via sperimentale, su COMFODIN, Brigata “Julia” e Brigata “Aosta”. Per quanto d’interesse ordinativo, è stata avviata l’**immediata modifica alle attuali organizzazioni** di supporto amministrativo degli organismi sperimentali, prevedendo per:

- la B. “Julia”:
 - l’attivazione della **nuova struttura della Direzione d’Intendenza della Brigata (per riconfigurazione dell’Ufficio Amministrazione)**, assegnando il supporto di tutti gli organismi dipendenti designati, senza eccezioni, con effetto dal **1° gennaio 2016**;

- . il **mantenimento dell'attuale struttura agli organismi supportati nel periodo 1° gennaio - 1° aprile 2016** al fine di consentire in “autonomia” la chiusura dell'E.F. 2015²;
- . l'attivazione della **nuova struttura degli organismi supportati con effetto 1° aprile 2016** in Nuclei di Coordinamento Amministrativo (reparti amministrati);
- per la B. “Aosta”:
 - . l'attivazione della **nuova struttura della Direzione d'Intendenza della Brigata (per riconfigurazione dell'Ufficio Amministrazione)**, assegnando il supporto dei soli organismi organici alla Brigata, con effetto **1° gennaio 2016**; rispetto alle iniziali previsioni, in un primo tempo, saranno esclusi dal supporto della DI il CERICO (PA), il SERIMANT (PA) e il CMA Sicilia la cui eventuale inclusione nel sistema ipotizzato sarà definita successivamente, in esito alle ulteriori analisi organizzative in corso;
 - . il **mantenimento dell'attuale struttura agli organismi supportati nel periodo 1° gennaio - 1° aprile 2016** al fine di consentire in “autonomia” la chiusura dell'E.F. 2015¹;
 - . l'attivazione della **nuova struttura degli organismi supportati con effetto 1° aprile 2016** in Nuclei di Coordinamento Amministrativo (reparti amministrati);
- per il COMFODIN, quale atto propedeutico alla trasformazione in Direzione d'Intendenza e mantenendo l'attuale configurazione, l'**assegnazione della sola funzione di supporto amministrativo, al 1° gennaio 2016, delle Basi Logistiche e dei Poligoni**; successivamente e presumibilmente **entro febbraio 2016**, sarà disposta la riconfigurazione dell'Ufficio Amministrazione in **Direzione d'Intendenza** e sarà disposta la **nuova struttura degli organismi supportati con effetto 1° aprile 2016** in Nuclei di Coordinamento Amministrativo (reparti amministrati). Tale riconfigurazione non comporterà, per il personale civile, alcuna variante in termini di volumi organici, profili professionali e sede.

IPOTESI DI RIORGANIZZAZIONE ATTUALMENTE ALLO STUDIO.

Nell'ambito delle attività volte a razionalizzare le strutture ordinarie degli EDRC di F.A., sono in corso ipotesi di studio, sulle seguenti unità organizzative:

- Comando Militare della Capitale;
- Regione Militare Nord;
- Comando Militare Autonomo Sardegna;
- Comando Militare Autonomo Sicilia.

Ad esito cognito delle risultanze dei citati studi, si provvederà a fornire opportuni elementi di informazione con la prima sessione informativa utile.

² Definizione 5° Rendiconto E.F. 2015.