Oggetto: sistema di misurazione e valutazione della *"performance"* individuale del personale civile delle aree Funzionali. Direttiva a firma del Ministro datata 10.11.2015

AL DIRIGENTE VALUTATORE

_____

(Ente)

Il sottoscritto _____, in possesso del profilo professionale _____ appartenente alla fascia retributiva _____ di area _____, preso atto che la misurazione e valutazione della performance individuale è effettuata anche in relazione *"al contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza"* come recita espressamente il punto 1.1 della "direttiva" del 10.11.2015 a firma del sig. Ministro, e che la sua conoscenza da parte del valutando è premessa essenziale per comprendere meglio gli obiettivi assegnati e condizione necessaria anche per assicurare la massima trasparenza della procedura

CHIEDE

che, contestualmente alla notifica della *"scheda di valutazione"* di cui all'allegato _____ (*) della "direttiva" sopra richiamata, sia messo formalmente a conoscenza della *"performance organizzativa"* dell'Ente e degli obiettivi organizzativi fissati per l'unità organizzativa di cui fa parte, naturalmente con riferimento all'anno in corso.
Lo scrivente si riserva, in caso di non soddisfacimento della presente richiesta, di contestare gli esiti della valutazione siccome non preceduta dalla comunicazione degli obiettivi dell'Ente e dell'unità organizzativa all'interno della quale opera.

_____

(firma)

_____

(città e data)

(*) *allegato A,* per il personale della terza area; *allegato B* per il personale delle altre due aree