

## LETTERA FAC SIMILE PER LE OO.SS./RSU

(da consegnare all' Ente)

Oggetto: sistema di misurazione e valutazione della "performance" individuale del personale civile delle aree funzionali. Direttiva a firma del Ministro datata 10.11.2015

AL/AI DIRIGENTE/I VALUTATORE/I  
del \_\_\_\_\_  
(Ente )

La/e scrivente/i \_\_\_\_\_ (O.S. o RSU o OO.SS./RSU),  
preso atto che la misurazione e valutazione della performance individuale è effettuata anche in relazione "al contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza" come recita espressamente il punto 1.1 della "direttiva" del 10.11.2015 a firma del sig. Ministro, e che la sua conoscenza da parte del valutando è premessa essenziale per comprendere meglio gli obiettivi assegnati e condizione necessaria anche per assicurare la massima trasparenza della procedura,

### CHIEDE/CHIEDONO

che, in ottemperanza al disposto dell' art. 24, comma 7, primo periodo, della legge 241/1990, tutto il personale civile sottoposto a valutazione sia messo formalmente a conoscenza della "performance organizzativa" dell'Ente e degli obiettivi organizzativi fissati per l'unità organizzativa di cui fa parte, naturalmente con riferimento all'anno in corso ed eventualmente nei limiti consentiti dalle specifiche esigenze di riservatezza dell'Ente.

La/e scrivente/i si riserva/si riservano, in caso di non soddisfacimento della presente richiesta, di avviare le più idonee iniziative a tutela del personale rappresentato .

\_\_\_\_\_  
(firma)

\_\_\_\_\_  
(città e data)