



Segreterie Provinciali di Taranto

Taranto, 3 febbraio 2016

Ai Comandi/Enti della Difesa di Taranto

c.a. Comandanti/Direttori/Presidenti

e, p.c. Alle OO.SS. Nazionali

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della *performance individuale* del personale civile delle aree funzionali – Anno 2016 - Richiesta della performance organizzativa dei Comandi/Enti e delle loro articolazioni organizzative discendenti.

Riferimento: direttiva del Ministro della Difesa del 10.11.2015.

Come noto, il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede la formulazione del Piano della Performance quale documento programmatico triennale che contenga gli obiettivi del Ministero della Difesa e la loro articolazione in obiettivi operativi annuali delle singole FF.AA. e degli enti dipendenti.

La definizione degli obiettivi avviene “a cascata”, dagli obiettivi strategici triennali individuati nel Piano della Performance a quelli annuali sino ai singoli enti, fino ad arrivare agli obiettivi individuali dei dipendenti in collegamento con l’obiettivo della struttura di appartenenza.

Con il provvedimento a riferimento, il Ministero ha definito il sistema di misurazione e valutazione in oggetto, che in ottemperanza a quanto previsto dalle norme legislative di cui al DLvo 27 ottobre 2009, n. 150, comporta che l’Autorità valutatrice, sulla scorta degli obiettivi ricevuti per la sua Unità Organizzativa, nell’ambito del processo di programmazione, assegna al dipendente da valutare gli obiettivi individuali da raggiungere, i valori attesi ed i rispettivi indicatori, che devono essere coerenti con il ciclo della *performance organizzativa* del Ministero della Difesa, dell’Unità Organizzativa e dell’articolazione cui dipende.

Premesso quanto sopra esposto, le scriventi OO.SS. chiedono ai Responsabili dei Comandi/Enti in indirizzo di informarci documentalmente sulla performance organizzativa di ente e delle singole unità organizzative della propria articolazione interna, a cui faranno riferimento gli obiettivi assegnati dai dirigenti valutatori riportati nelle schede di valutazione della performance individuale dei singoli dipendenti che, successivamente, determineranno la quota parte del salario accessorio spettante.

Nell’attesa di formale riscontro, distinti saluti.

CGIL FP
Lorenzo Caldaralo

CISL FP
Massimo Ferri

UIL PA
Giuseppe Andrisano

CONFISAL UNSA
Cosimo Gualano

FLP DIFESA
Pasquale Baldari

FED. INTESA
Ignazio Barbuto