



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Territoriale Pisa



✉ Via G.C. Bonomo, n. 45 – 57125 – Livorno- ☎ telefono 347 6668950 📠 fax

@-mail taliani@flpdifesa.it web: www.flpdifesa.it

Prot. n. 1/2016/FLP PI

San Piero a Grado (PI), 05 febbraio 2016

Alla Direzione del CISAM
(c.a. C.A. Claudio BOCCALATTE)
SAN PIERO A GRADO (PI)

E, per conoscenza:

Alla RSU CISAM SEDE
Alla Segreteria Interregionale FLPDifesa N/O
LA SPEZIA

Oggetto: Richiesta di variazione della tabella ordinativa organica.

Seguito Riunione con il Direttore del 02/02/2016.

In ordine al D.M. relativo al Cisam di San Piero a Grado (PI), la scrivente esprime un giudizio fortemente negativo in quanto, rispetto al precedente Decreto, il personale civile non avanza e non registra la tenuta dei livelli di responsabilità precedenti, ma subisce un netto arretramento sia per quanto riguarda la funzione dirigenziale di vicedirettore, sia in quelle relative a particolari uffici e servizi che in altre realtà della ex area industriale della MM sono invece assegnate a personale civile.

Sulla bozza di lavoro della Tabella Ordinativa Organica, presentataci in sede di riunione del 02 febbraio 2016, la scrivente Organizzazione Sindacale Territoriale ritiene intanto necessario porre all'attenzione formale di codesta Direzione le proprie osservazioni, per un successivo inoltro delle stesse allo Stato Maggiore Marina e, per parte propria, anche alle struttura sindacale Nazionale e Interregionale di appartenenza.

La prima considerazione è quella che, nel vecchio organigramma del 2006, i funzionari che espletavano funzioni che davano diritto alle Posizioni Organizzative erano 30 (4 Capi Ufficio, 1 Capo Servizio, 2 Capi Centro SIT e 23 Capi Sezione), per questo motivo, come primo punto, si chiede che siano mantenute le funzioni che danno diritto alla Posizione Organizzativa per gli attuali 19 funzionari rimasti nell'organigramma del 2016 e già in questo modo si avrebbe una riduzione delle funzioni che danno diritto alle Posizioni Organizzative di quasi il 40%.

Sempre per quanto riguarda la bozza di lavoro della Tabella Ordinativa Organica, segnala all'attenzione delle parti, una forte presenza in organico di personale militare, sottufficiale, graduati e militari di truppa, al quale, in analogia con quanto proposto per il personale militare con il grado di ufficiale, sono stati assegnati incarichi di responsabilità e di coordinamento oltre a quelli di carattere prettamente operativo.

In merito ai singoli elementi di organizzazione e per le ragioni su esposte, si segnala:

- per l' RTO, nulla è cambiato, in quanto si accorpano due Divisioni per un Ufficio, ma in compenso si fa nascere ex-novo l'Ufficio Operazioni Radiologiche, che pare assuma compiti che in parte già erano espletati nell'ambito della ex-Divisione Reattore, ora Ufficio Impianti Nucleari. Da sottolineare la decurtazione dei posti di comando per il personale civile avvenuta con l'accorpamento della ex Divisione Difesa ed ex Divisione Protezione Ambientale nel nuovo Ufficio Protezione Radiazioni Ionizzanti. Si passa dai pregressi: Un Capo Ufficio Militare ed uno Civile, ad uno solo Militare. Dai pregressi: 5 Capi Sezione Civili e 2 Militari, ai 2 Capi Sezione Civili e 2 Militari. E' anche da sottolineare l'aumento dei posti di comando per il personale militare con l'istituzione del Nuovo Ufficio Operazioni Radiologiche. Si costituisce un nuovo Capo Ufficio Militare e togliendo una Sezione con un Capo Militare dall'Ufficio Impianti Nucleari si costituiscono 2 Sezioni con ognuna a capo un Militare.
- Si decurtano a tal punto i posti di comando per il personale civile da arrivare ad assegnare ai Funzionari Tecnici, che dovrebbero ricoprire come minimo ruoli da Capo Sezione, posizioni di Addetti. Si propone che venga trovata per loro una Posizione Organica almeno che gli dia Diritto alla Posizione Organizzativa (3 Funzionari ST13 ed 1 Funzionario ST20). In ragione di quanto sopra si propone che:
 - l'ST20 ora Addetto alla Sezione E.Q. e Documentazione, sia posto a Capo dell'Ufficio Protezione Radiazioni Ionizzanti ⁽³⁾ ;
 - l'ST13 ora Addetto alla Sezione E.Q. e Documentazione, sia posto a Capo della stessa Sezione ⁽⁵⁾ ;
 - l'ST13 ora Addetto alla Sezione Sorgenti Naturali, sia posto a Capo della Stessa Sezione ⁽⁴⁾ ;
 - l'ST13 ora Addetto alla Sezione Gestione Rifiuti Radioattivi e Decontaminazione venga impiegato come Capo Sezione ed inserito dove si ritiene più corretto ⁽⁶⁾ .
- per Reparto Supporti Generali:
 - Alla Sezione TLC dell'Ufficio Tecnico di Supporto è stato inserito, nella posizione organica di Capo, un

Maresciallo (questo è l'unico maresciallo a Capo di una Sezione). Se esiste un problema a mettere sotto un Funzionario Tecnico (ST10), che comanda un Ufficio, un Ufficiale, allora sarebbe utile mettere in questa Posizione Organica un Funzionario Tecnico (ST15) prelevato dalla Sezione Studi Acquisizione e Trattamento Immagini⁽⁷⁾

- Al Nucleo Impianti Elettrici della Sezione Lavori e Impianti dell'Ufficio Infrastrutture, visto che è costituito quasi interamente da civili si chiede che la connessa responsabilità sia affidata a un Assistente Tecnico (ST47)⁽¹³⁾.
- Per l'Ufficio Amministrazione, e visto che nella proposta della Direzione i posti organici da cassiere e consegnatari sono tutti attribuiti a personale militare, si propongono le sotto notate variazioni:
 - la Posizione Organica di Capo della Sezione Attività Negoziale, ora ricoperta da un Ten. Col./Magg., dovrà essere assegnata ad un Funzionario Amministrativo SA01⁽⁸⁾ e conseguentemente anche la posizione organica di Capo Nucleo Contratti/Acquisti dovrà essere ricoperta da un SA31⁽⁹⁾ ;
 - Si richiede che l'incarico di Capo Nucleo Documentazione sia assegnato ad Assistente Amministrativo SA31 già presente in questa Sezione⁽¹²⁾, che l'SA31 del Nucleo Competenze Personale Militare e Missioni sia spostato al Nucleo Documentazione e il VSP (AM) del Nucleo Contratti/Acquisti e Liquidazioni sia spostato al Nucleo Competenze Personale Militare e Missioni⁽¹⁴⁾ ;
 - Parimenti si richiede nello stesso Ufficio Amministrazione che la Posizione Organica di Capo della Sezione Gestione Finanziaria, ora ricoperta da un C.F., dovrà essere assegnata ad un Funzionario Amministrativo SA01⁽¹⁰⁾ e conseguentemente la posizione organica di Capo Nucleo Rendiconti e Competenze Personale Civile potrà e si propone che venga ricoperta da un SA31⁽¹¹⁾.

In ultimo, ma non per importanza, si segnala, di seguito, alcune problematiche afferenti la posizione di impiego di dipendenti che sono utilizzati da anni in altra collocazione funzionale:

- Una delle due Posizioni Organiche di SA61 posta alla Sezione Personale Civile del Reparto Supporti Generali, visto che attualmente non è ricoperta da nessun dipendente, si chiede che venga spostata alla Sezione Esperti Qualificati e Documentazione del Reparto Tecnico Operativo al posto di una Posizione Organica di SA31 per sistemare una dipendente che lavora lì da diversi anni⁽²⁾.

- All'interno del Servizio Prevenzione e Protezione sono impiegati 2 addetti con profilo professionale ST45 (uno dal 2009 di anni 52, l'altro dal 2014 di anni 64), che l'Amministrazione, per la carenza nel settore e su richiesta degli stessi, ha formato negli anni, fornendogli i requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/08 per poter essere nominati ASPP. Si consideri che nel NSC (Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile del Ministero della Difesa), il profilo di Assistente di qualsiasi specifica professionalità, se in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente svolge le funzioni di addetto o responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Per le ragioni su esposte visto che all'interno del Servizio Prevenzione e Protezione non esiste una Posizione Organica di ST45⁽¹⁾ si chiede che almeno una Posizione Organica sia inserita togliendola dalla Sezione ITC dell'Ufficio Tecnico di Supporto del Reparto Supporti Generali, naturalmente si potrebbe compensare con un ST53⁽¹⁾ del Servizio Prevenzione e Protezione o con il Sergente⁽¹⁾ Informatico della Sezione Studi Acquisizione e Trattamento Immagini del Reparto Tecnico Operativo o con il VSP (EI)⁽¹⁾ Operatore Informatico della Sezione Personale Militare del Reparto Supporti Generali o con i VSP (AM)⁽¹⁾ Operatori Informatici della Segreteria Generale o del Nucleo Materiali Scientifici

In ragione di quanto sopra, lo scrivente ritiene necessario proseguire il confronto con la Direzione sugli elementi di organizzazione a valle dello schema di DM, per valutare il potenziale inserimento di personale civile di area terza e seconda con specifici compiti e responsabilità, anche al fine di evitare che oltre al DM a firma del Ministro, con la firma del Capo di Stato Maggiore della Marina Militare anche le strutture a valle del DM possano far delineare una vera e propria "militarizzazione" dell'attività, dei compiti e delle funzioni del Cisam.

Si allega una nota(all.1) con una spiegazione dettagliata dei posti di comando/organizzazione presentati a questa O.S. nella riunione del 2 febbraio 2016 tramite la bozza di lavoro della tabella ordinativa organica.

Si allegano le Tabelle Organiche del 2006(all.2) e del 2016(all.3) con gli spostamenti richiesti da questo Coordinamento Territoriale.

Distinti saluti

Il Coordinatore Territoriale
Riccardo Taliani

Allegato 1 alla lettera con prot. 1/2016/FLP PI del 5 Febbraio 2016

C.I.S.A.M. (Tabella Ordinativa Organica presentata il 02 Febbraio 2016 a questa O.S. Territoriale)

Il Direttore è di grado non inferiore ad Ammiraglio Ispettore del Corpo delle Armi Navali o del Genio Navale (Dirigente).

Il Consigliere Giuridico è un Colonnello (Dirigente).

L'Esperto Qualificato del Centro è un Colonnello (Dirigente).

Il Capo Ufficio Qualità è un Ten.Col.

Il Capo Ufficio Pianificazione Permute e Relazioni Esterne è un Ten.Col./C.F. Nell'Ufficio è stata formata una Sezione comandata da un Funzionario Amministrativo (SA01).

Il Capo Servizio di Prevenzione e Protezione è un Funzionario Tecnico (ST19). Nel Servizio sono stati formati due Nuclei con a capo due dipendenti civili di Area 2[^] (Ass. Tec.).

Il Capo Ufficio Amministrazione è un Col./C.V. (Dirigente). Nell'Ufficio Amministrazione sono state formate 3 Sezioni ed 8 Nuclei. Le 3 Sezioni sono comandate da Ten.Col./C.F. senza alcun Funzionario Civile. Degli 8 Nuclei cinque sono comandati da 1[^] M.Ili, uno da un Maresciallo e due da Funzionari Amministrativi (SA01).

Il Vice Direttore che ricopre anche il ruolo di Capo Reparto Servizi Generali è un Col. (Dirigente). Nel Reparto Servizi Generali sono stati formati 4 Uffici, 1 Servizio, 8 Sezioni, 1 Compagnia, 5 Nuclei e 2 Segreterie. Dei 4 Uffici tre sono comandati da Ten.Col./C.F. ed uno (Ufficio Tecnico di Supporto) da un Funzionario Tecnico (ST10). Il Servizio è comandato da un Maggiore Medico. Delle 8 Sezioni una è comandata da Ten. Col., una da C.C., due da CAP., una da T.V., una da M.Ilo (A.M.), una (Sezione Personale Civile) da Funz. Amm. (SA01) ed una (Sezione ITC) da Funz. Tecn. (ST10). La Compagnia è comandata da un CAP.. Dei 5 Nuclei uno è comandato da un CAP., uno da un Ufficiale dei Corpi Tecnici (INFR./GN o corr.) a doppio incarico e tre da 1[^] Marescialli.

Il Capo Reparto Tecnico Operativo è un Col./C.V. (Dirigente). Nel Reparto Tecnico Operativo sono stati formati 5 Uffici e 13 Sezioni. Dei 5 Uffici quattro sono comandati da Ten.Col./C.F. ed uno (Ufficio Impianti Nucleari) da un Funzionario Tecnico (ST19). Delle 13 Sezioni cinque sono comandate da Ten.Col., una da Magg. e sette da Funz. Tecn. (2 ST13, 2 ST15, 2 ST19 ed 1 ST20).

Riassumendo i posti di comando sono:

- 6 posti da Dirigente ricoperti da militari (Direttore, V. D./Capo R.S.G., Capo R.T.O., Capo U.A., Cons. Giur.,E.Q.);
- 2 posti da Capo Servizio ricoperti da: un Uff.Sup. militare (Magg. Capo Serv. San.) ed un civile (ST 19 Capo S.L.P.P.);
- 11 posti da Capo Ufficio ricoperti da: nove Uff.Sup. militari (Ten.Col.) e due da civili (ST10, ST19);
- 26 posti da Capo Sezione ricoperti da: undici Uff.Sup. militari (8 Ten.Col., 1 C.F., 1 Magg., 1 C.C.), tre da Uff. Inf.militari (1 TV, 2 CAP.), uno da 1[^] M.Ilo, uno da M.Ilo e dieci da civili (2 SA01, 1 ST10, 2 ST 13, 2 ST15, 2 ST 19 ed 1 ST20);
- 13 posti da Capo Nucleo ricoperti da: uno da Uff. Inf.militare (1 Uff. dei Corpi Tecnici a doppio incarico), sette da 1[^] M.Ili, uno da M.Ilo e quattro da civili (2 SA01, 2 ST53));
- 1 posto da Ufficiale Rogante (Ten.Col./Magg./SA01)
- 1 posto da Capo Nucleo Difesa (Cap.)
- 1 posto da Comandante di Compagnia (Cap.)

Per la parte dei militari possiamo vedere che sono stati assegnati:

- 27 posti di comando ad Uff. Sup..
- 6 posti di comando ad Uff. Inf..
- 8 posti di comando a 1[^] M.Ili.
- 2 posti di comando anche al Ruolo M.Ili.

Per la parte dei civili possiamo vedere che sono stati assegnati:

- 12 posti di comando, equiparati all'Uff. Sup., a dodici Funzionari (2 Capi Ufficio, 1 Capo Serv. e 9 Capi Sezione);
- 2 posti di comando, equiparati ai 1[^] M.Ili ed ai M.Ili, a due Funzionari (2 Capi Nucleo dell'Ufficio Amministrazione);
- 1 posto di comando, equiparato al Ruolo M.Ili, ad un Funzionario (Capo Sezione dell'Ufficio Tecnico di Supporto);

- A quattro Funzionari Civili di Area 3^a **non** sono stati assegnati posti di comando/organizzazione e quindi rimarranno Addetti senza alcuna possibilità di percepire la Posizione Organizzativa (1 ST13 (P.T.36) ed 1 ST20 (P.T.35) della Sezione Esperti Qualificati e Documentazione, 1 ST13 (P.T. 41) della Sezione Sorgenti Naturali ed 1 ST13 (P.T. 96) della Sezione Gestione Rifiuti Radioattivi e Decontaminazione) ;
- Soltanto a due Assistenti Civili di Area 2^a gli è stato assegnato un posto da Capo Nucleo.

Quello che si nota dal Decreto del CISAM, rispetto ai Decreti degli Arsenalari e dei Centri Tecnici, è che è l'unico che non ha come Vice Direttore un Dirigente Civile.

Con la proposta formulata dall'Organizzazione Sindacale si darebbe una Posizione Tabellare in più da Capo Ufficio, 6 Posizioni in più da Capo Sezione, 4 Posizioni in più da Capo Nucleo e si sistemerebbero alcune Posizioni all'interno dell'Organico al Personale Civile.