



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Interregionale Sud-Est



www.flpdifesa.org

Taranto, 23 aprile 2016

A FLP DIFESA NAZIONALE

OGGETTO: promemoria e osservazioni per la riunione a MARISTAT del 27.04.2016.

Comunico, di seguito, le osservazioni e valutazioni di questa O.S. suddivise in ordine di tempo, rispetto ai confronti effettuati sino ad oggi, in merito al processo di riorganizzazione dell'Arsenale Militare di Taranto.

In data 30 dicembre 2015, abbiamo ricevuto ulteriori informative documentali richieste dalla RSU ED OO.SS. e soprattutto dalla FLP DIFESA

Nella riunione del 15 gennaio 2016, la RSU e le OO.SS., unitariamente, hanno chiesto ed ottenuto per il momento di calendarizzare le prime due riunioni: 26 gennaio per esaminare Reparto Manutenzioni Navali e Reparto Commerciale e 28 gennaio per il Reparto Supporto Tecnico Arsenale e Reparto Amministrativo, successivamente dovrebbe tenersi un'altra riunione per i restanti EEddOO.

Inoltre abbiamo chiesto:

- l'indicazione nei singoli EE.dd.OO. degli incarichi di responsabilità assegnati al personale militare e dei posti occupati dal personale militare;
- di coinvolgere i funzionari in tutte le fasi di definizione dell'organigramma, evidenziando la mancata assegnazione dell'incarico a tutti i funzionari esistenti, con presenza addirittura di funzionari ADDETTI (alle dipendenze di funzionari civili o militari) nonostante che su 115 posti previsti per funzionari solo 77 sono quelli effettivamente presenti.
- La rimodulazione dei profili professionali assegnati ai posti tabellari previsti da Maristat;
- La job description dei singoli EE.dd.OO. (anche ai fini della performance);

Osservazioni:

- La situazione attuale fa scaturire un esubero professionale di circa 150 unità tra 1^a e 2^a area ed una carenza numerica totale di circa 103 unità (comprensiva di personale civile di 3^a area). Si dovrebbe prevedere una politica "piu' spinta" di riconversioni professionali.
- Non si comprende la previsione di un F.T. per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni alle dirette dipendenze del Direttore (inesistente negli altri Arsenali) e quali funzioni dovrà svolgere;
- Di massima le Sezioni ed i Nuclei di Coordinamento sono stati assegnati a personale militare, mentre i Nuclei ed i Settori sono stati assegnati prevalentemente al personale civile;



FLP DIFESA – Coordinamento Interregionale Sud-Est (Puglia e Basilicata)
c/o BALDARI Pasquale – Via Perrucci, 27 – 74027 San Giorgio Jonico (TA)
Telefono/Fax 099.5910516 - E-mail: sudest@flpdifesa.it



- Vista la presenza attuale solo di 77 funzionari e la difficile possibilità di assumerne altri, abbiamo rappresentato la disponibilità a ridurre il numero dei funzionari tabellarmente previsti (115) attraverso nuovi accorpamenti di EE.dd.OO. (ad esempio: vi sono Nuclei/Settori con solo 1, oppure da 2 a 5 dipendenti rispetto ad altri numericamente consistenti), a tutto vantaggio (in aumento) del personale della 2^a area dove si presentano esuberanti professionali (riducendoli). Tale operazione inoltre, eviterebbe di incentivare la militarizzazione degli incarichi nei posti tabellari assegnati “sulla carta” al personale civile, che, con le attuali norme, nel tempo non potranno essere ripianati.
- La Direzione Arsenale ha chiarito la sua intenzione in merito alla redistribuzione del personale: la tabella organica è un riferimento a tendere per il futuro e quindi il personale “professionalmente fuori posto” (mansionista orizzontale) vicino alla pensione potrebbe rimanere così come si trova oggi, invece altri più giovani potrebbero essere movimentati verso EE.dd.OO. consono al loro profilo. Si sta puntando a potenziare il Nucleo Manutenzione Edile con personale di 1^a Area, come anche il Settore Ecologia e Ambiente per le attività di giardinaggio.
- Il mansionismo orizzontale presente non concilia molto con la Tabella Ordinativa Organica, ma se fosse solo questo, il problema poteva essere ancora sostenibile come indicato dalla D.A., ma, con la PERFORMANCE 2016 va proprio in contrasto in quanto i dipendenti dovrebbero essere nel posto giusto e svolgere le mansioni previste dal loro profilo professionale (Nuovo Sistema di Classificazione) e dall'area di appartenenza. La direttiva del Ministro sulla performance, ribadisce questa disposizione di legge basandosi su una organizzazione perfetta ed un corretto impiego del personale.

Nella riunione del 26 gennaio 2016, la RSU ed OO.SS. territoriali (escluso FLP DIFESA) hanno chiesto il congelamento degli incontri sugli organici sino all'emanazione del "Regolamento" per le funzioni destinate al personale civile ed al personale militare, alla soluzione della problematica del personale di 1^a area, alla soluzione del “mansionismo orizzontale e verticale” presente negli enti, all'emanazione di un nuovo ordinamento professionale che veda per la 2^a area l'accorpamento degli addetti con gli assistenti, ecc.....

La FLP DIFESA, invece, ha precisato che nel merito si condividono le problematiche evidenziate dalle altre forze sindacali, ma come metodo NO; infatti, in linea con la FLP DIFESA Nazionale, ha chiesto di proseguire gli incontri motivando la scelta nei termini che conosciamo, precisando che il ns ruolo lo vogliamo svolgere tutto, senza delegare nessuno, attraverso il confronto diretto auspicabilmente con decisioni finali condivise, rilanciando subito con due specifiche domande:

- cosa si intende fare per le circa 150 unità di personale risultanti in soprannumero professionale soprattutto di 2^a area?
- quali sono state le proposte dei funzionari, che sono stati finalmente interpellati per un parere/suggerimento, come da richiesta di parte sindacale unitaria, sugli incarichi e sull'organigramma dell'ente e quali sono state le soluzioni trovate, se ve ne sono state?.

La FLP DIFESA ha altresì evidenziato che, nella riunione del 20 u.s., lo SMM ha assicurato alla FLP DIFESA Nazionale che vi era ancora spazio ad altre eventuali modifiche proposte dal livello locale e quindi ha espresso l'intendimento di voler proseguire le riunioni.

Immediata la reazione delle altre OO.SS./RSU che esprimevano l'intendimento di non voler proseguire al confronto sindacale di merito.

La Direzione Arsenale TA ha riferito che tra le indicazioni ricevute dallo SMM vi era anche quella di prolungare il tempo a disposizione per altre due-tre settimane (le altre sigle hanno chiesto almeno due-tre mesi), ha condiviso la posizione della FLP DIFESA ma essendo minoranza sindacale ha prevalso la scelta di non entrare nel merito degli argomenti da noi rappresentati e di congelare gli incontri.

Il DIR ha confermato la ns preoccupazione, una volta emanato il decreto, la Direzione Arsenale fornirà comunque la sua proposta allo SMM per i successivi adempimenti.

La FLP DIFESA ha riconfermato la propria disponibilità al confronto anche da sola con l'Amministrazione, segnalando che comunque l'Amministrazione ha l'obbligo d'informarci preventivamente sulle eventuali varianti e sulle decisioni finali che assumerà e che comunicherà a Maristat.

In data 19 aprile 2016, la Direzione Arsenale TA ha fornito il Nuovo organigramma elaborato dopo aver sentito i propri Dirigenti e funzionari ed ha convocato i sindacati per il 22 aprile 2016.

Nella riunione del 22 aprile 2016, escluso la FLP DIFESA, la RSU e le altre OO.SS. territoriali hanno comunicato, che le problematiche evidenziate nelle precedenti riunioni non sono state ancora risolte e quindi, di non essere ancora disponibili al confronto di merito sull'organigramma, non sono stati risolti i problemi degli esuberanti professionali di ente, anche se il Direttore dichiara che resteranno dove sono adesso, salvo casi di "giovani di età" con profili professionali tecnici che potranno essere movimentati all'interno; nel caso di movimentazione si potrebbero creare problemi nelle lavorazioni in cui erano impiegati;

- la situazione di esubero professionale di ente sarebbe un rischio, perché potrebbe essere presa in considerazione nel caso di avvio di mobilità esterna degli esuberanti;
- restano da definire a livello nazionale le funzioni tra civili e militari (Regolamento);
- restano da definire alcune criticità e problematiche di singoli funzionari;
- è incompleta l'informazione ricevuta dalla Direzione Arsenale TA, che non ha indicato contestualmente l'esistenza del personale civile nei singoli elementi di organizzazione come invece aveva collocato nell'informativa del 30.12.2015;
- Non sono state inserite a tutti gli incarichi le note, nella T.O.O. che si rileva dall'organigramma.

Il Direttore ha precisato

- che le note agli incarichi sono state tutte inserite, ma se qualcuna è sfuggita può essere segnalata per integrarla.
- Sono state apportate poche modifiche proposte dalla discussione con i funzionari, come la previsione in alcuni elementi di organizzazione di falegnami che non c'erano o di motoristi in altri;
- Il problema della mobilità esterna è di competenza di altri livelli di discussione e non dell'Arsenale TA;
- L'obiettivo di una tabella organica teorica si raggiunge dopo molto tempo e quindi è una tabella a tendere, le differenze tra l'esistente e quanto previsto in tabella organica resteranno sempre.
- Il personale civile esistente non corrisponde alla T.O. a cui tendere e quindi alla sua previsione di funzionamento dell'ente.
- lavoro che si deve svolgere, mentre per i Reparti di lavoro non si hanno certezze.
- Condivide quanto espresso dalle altre OO.SS.- RSU.
- Dalle posizioni espresse dalle OO.SS.-RSU sin'ora ascoltate, emerge la volontà di continuare a non voler discutere con l'Arsenale TA, trincerandosi dietro a problematiche di carattere politico da discutere in altre sedi nazionali.



La FLP DIFESA, invece, ha esposto quanto segue:

- Dopo la riunione interlocutoria del 26 gennaio, nella quale abbiamo dato disponibilità alla discussione, solo oggi che siamo stati convocati abbiamo l'opportunità di rappresentare le ns osservazioni alla proposta di T.O.O. del 30.12.2015 e che oggi è stata modificata con la proposta del 19.04.2016;
- Prendiamo atto che la Direzione Arsenale ha dialogato anche con i funzionari dell'ente come richiesto da tutte le OO.SS.-RSU, compreso FLP, ma non abbiamo ricevuto come informazione sindacale cosa è stato proposto dai funzionari e cosa è stato condiviso dall'Amministrazione di queste proposte, si chiede pertanto di ricevere una breve sintesi di queste informazioni;
- Riconfermiamo la ns. NON condivisione sul metodo adottato dall'Amministrazione per la determinazione della T.O.O., così come rappresentato anche a livello nazionale, senza partire invece da un vero piano industriale;
- Siamo preoccupati sugli esuberanti professionali di ente, nel particolare degli Addetti;
- Siamo preoccupati al fenomeno dell'ingresso di ex militari che transitano nei ruoli civili con assegnazione di profili tecnici (ritenendoli idonei) per poi invece, a breve termine, essere riconvertiti in profili amministrativi per motivi di salute, sfalsando gli organici di ente; o nella migliore delle ipotesi, restare in profili tecnici con numerose "prescrizioni mediche" che non soddisfano le esigenze dell'ente.
- Abbiamo chiesto di ricevere la job description di ogni singolo E.d.O.;
- Nel merito dell'organigramma ricevuto il 19.04.2016, di revisione di quello del 30.12.2015, nell'attesa di ricevere ulteriori informazioni riferite al confronto tra esistente e previsioni tabellari, esponiamo alcune osservazioni e proponiamo:
 - per il REPARTO MANUTENZIONI NAVALI/ Sezione Sistema Nave, di invertire il profilo professionale dell'incarico previsto di Capo Nucleo Propulsione e Generazione (Funziario tecnico per la motoristica e meccanica ST18) con quello del Capo Settore Impianti Elettrici Di Bordo E Accumulatori (Funziario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici ST 16) corrispondenti agli attuali incarichi, evitando in tal modo di avere 2 Funziari Tecnici tabellarmente "fuori posto";
- Chiediamo di eliminare altre situazioni professionali "fuori posto" così come si presentano in altri EE.dd.OO., come ad esempio:
 - il Capo Nucleo Coordinamento e Supporto del REPARTO MANUTENZIONI NAVALI/ Sezione Sistema Nave, dove è stato previsto un Funziario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici ST 16 facendo restare "fuori posto" l'esistente Funziario specialista tecnico ST 19;
 - il Capo Settore del SETTORE COMUNICAZIONI del REPARTO MANUTENZIONI NAVALI/ Sezione Sistema Combattimento/ Nucleo Sensori E Comunicazioni, dove è stato previsto un Funziario tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni ST 15 facendo restare "fuori posto" l'esistente Funziario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici ST 16;
 - Al SETTORE PIATTAFORMA del NUCLEO PIANIFICAZIONE GENERALE / SEZIONE PIANIFICAZIONE ESECUTIVA / REPARTO COMMERCIALE E LAVORAZIONI ESTERNE, è stato previsto a Capo dello stesso un militare C.C. , facendo restare "fuori posto" due Funziari, l'esistente Funziario tecnico per la motoristica e meccanica ST 18 e l'esistente Funziario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici ST 16;

- Chiediamo che tutti i Funzionari in servizio ricevano un incarico, eliminando la collocazione tabellare di “Addetto” (numericamente, i Funzionari esistenti risultano inferiori a quelli tabellarmente previsti, infatti, abbiamo 23 F.A. previsti su 16 esistenti e 92 F.T./FST/FSS previsti su 61 esistenti). Esempio:
 - alla Sezione Sistema Combattimento del REPARTO MANUTENZIONI NAVALI è stato previsto come addetto 1 Funzionario tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni ST 15;
 - alla Sezione Reti Elettriche del REPARTO SUPPORTO TECNICO ARSENALE è stato previsto come addetto 1 Funzionario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici ST 16;
 - NON riusciamo ancora a capire la previsione e le funzioni che dovrà svolgere il Funzionario tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni ST 15 come ADDETTO al Direttore (inesistente negli altri Arsenali MM);
 - Al NUCLEO PIATTAFORMA della Sezione Studi ed esperienze del REPARTO MANUTENZIONI NAVALI, è stato previsto un posto da Funzionario tecnico per la motoristica e meccanica ST 18, mentre sono esistenti 2 Funzionario tecnico per la motoristica e meccanica ST 18 ed 1 Funzionario specialista tecnico ST 19, in definitiva abbiamo due Addetti di cui 1 “fuori posto”;
- Nessuna informazione è stata fornita dalla Direzione Arsenale TA, sulla decisione presa in contrasto con quanto precedentemente convenuto, di assegnare il posto di Capo Ufficio Pianificazione Controllo Contabilita' E Statistica ad un militare CF, togliendo l'incarico ad Funzionario tecnico per l'informatica ST 10 (già esistente);
- Eclatante la questione della MENSA:
 - Senza nessuna informazione sindacale, è stato trasformato il NUCLEO MENSA della Sezione Servizi Arsenale del REPARTO SUPPORTO TECNICO ARSENALE, in UNITA' OPERATIVA MENSA;
 - Di conseguenza è stato tolto il Funzionario amministrativo SA 01 come Capo Nucleo e collocato tabellarmente 1 Assistente Amministrativo SA 31 come Capo dell'Unità Operativa;
 - In contrasto con le norme legislative e con il Nuovo Sistema di Classificazione del personale, è stata prevista l'UNITA' OPERATIVA MENSA nell'organigramma dell'Arsenale TA che come funzione non può entrare nella T.O.O. dove sono previsti soltanto gli EE.dd.OO. e gli incarichi sino a livello di SETTORE e non sicuramente le Unità Operative;
 - L'incarico di Capo Unità Operativa è di tipo solo funzionale e non può rientrare fra gli incarichi organicamente previsti;
 - Abbiamo chiesto di conoscere a quale E.d.O. dipende gerarchicamente, perché dall'organigramma non si evince;
 - Provocatoriamente, per parità di trattamento, abbiamo chiesto che siano riportate nell'organigramma tutte le restanti Unità Operative rappresentanti la micro-organizzazione dell'ente (un atto interno che rientra nelle specifiche competenze del Direttore dell'Ente, ma che mal si addice ad un atto ordinamentale di livello superiore);
 - Abbiamo chiesto l'eliminazione totale dell'Unità Operativa Mensa dall'organigramma, oppure il ripristino del NUCLEO MENSA con a capo un Funzionario amministrativo SA 01;



- Rispetto alla dotazione organica concordata a Marinasud TA, abbiamo fatto notare che il transito della Mensa in Arsenale TA ha comportato una riduzione organica di 4 unità tabellari (2 Addetto del settore dei servizi generali SG 64 e 2 Addetto del settore amministrativo/giudiziario/storico-culturale e linguistico SA 61).

Il Direttore ha convenuto di rivedere la situazione della MENSA, prevedendo probabilmente il Funzionario Amministrativo a Capo della stessa nel caso si definisca ancora come Nucleo.

Il Coordinatore
Pasquale BALDARI