



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 30 marzo 2016, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, dr. Luigi Ferrara, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL di comparto 14.09.2007.

Premessa

L'ipotesi di accordo del 2 febbraio 2016, in sede di definizione dei criteri di erogazione del Fondo unico di amministrazione anno 2015, ha stabilito di destinare, ai sensi dell'articolo 32 comma 2, sesto alinea, del CCNL 16.02.1999, una quota di risorse aventi carattere di stabilità e certezza, a valere sul Fondo 2016, pari ad euro 13.000.000,00 al finanziamento di passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale.

Una quota di risorse fino ad un ammontare massimo di euro 1.500.000,00, è altresì destinata, ai sensi del quinto alinea del medesimo articolo, ad erogare l'indennità prevista per gli incarichi di posizione organizzativa, da conferire nell'ambito della terza area, ai sensi degli artt. 18 e 19 CCNL 16.02.1999.

Le Parti concordano

SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE AREE

ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri, all'interno del sistema di classificazione del personale, di avviare un percorso di articolato sviluppo economico correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza nei limiti delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza, a valere sul Fondo unico di amministrazione per l'anno 2016, corrispondenti ad euro 13.000.000,00.

Luigi Ferrara *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
1

Articolo 1

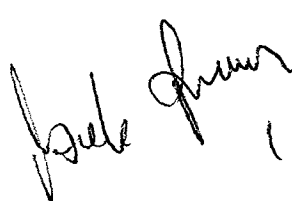
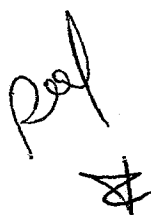
I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

AREA FASCIA RETRIBUTIVA	PASSAGGI PROGRAMMATI
AREA III - Fascia 7	85
AREA III - Fascia 6	274
AREA III - Fascia 5	676
AREA III - Fascia 4	609
AREA III - Fascia 3	390
AREA III - Fascia 2	689
AREA II - Fascia 6	600
AREA II - Fascia 5	691
AREA II - Fascia 4	1192
AREA II - Fascia 3	756
AREA II - Fascia 2	348
AREA I - Fascia 3	66
AREA I - Fascia 2	14
TOTALE	6.390

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del MEF che hanno sede nella Provincia autonoma di Bolzano per un ammontare corrispondente ad un massimo di 20 unità di personale del ruolo locale.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente contratto, con decorrenza 1° gennaio 2016, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati, ai sensi dell'articolo 18 commi 2 e 3 del richiamato CCNL 14.09.2007.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito internet del Ministero dell'Economia e delle Finanze, all'indirizzo <http://www.dag.mef.gov.it>.



Articolo 2

Requisiti

Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti al ruolo MEF, che, alla data del 1 gennaio 2016, abbiano maturato un'anzianità non inferiore a due anni nella fascia retributiva di appartenenza, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, escluso il personale dipendente del ruolo locale in organico presso gli uffici del MEF con sede nella provincia autonoma di Bolzano che, ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752, può partecipare unicamente alle autonome procedure per gli sviluppi economici da indirsi nel suddetto ambito provinciale a cura del Commissario di Governo.

Non possono partecipare coloro che:

- o si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- o abbiano riportato nei due anni precedenti la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni;
- o nel corso della loro attività presso questo Ministero o altra Pubblica Amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale instaurato nei loro confronti. In questo caso, l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

Articolo 3

Criteri selettivi

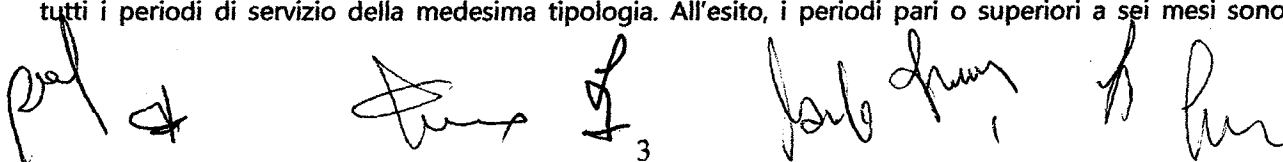
I passaggi alle fasce economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, e sulla base di criteri indicati dall'articolo 18 comma 6 del CCNL 14.09.2007, di seguito descritti:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. formazione.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo.

L'esperienza professionale maturata, è commisurata alla valutazione degli anni di servizio prestato ed alla idoneità conseguita a seguito di procedure di riqualificazioni in ambito MEF almeno nell'area di appartenenza o superiore.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio prestato, si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono



equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Con riferimento al criterio della formazione, alla conclusione della prova finale, sono attribuiti n. 12 punti alla formazione completata e certificata. Gli ulteriori 18 punti sono attribuiti in base alle risposte esatte, secondo il punteggio ed il numero delle domande previste per ciascuna area professionale.

Il punteggio complessivo ottenuto sarà diminuito, in ragione dei valori sotto riportati, con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:

- 2 punti per ogni multa;
- 6 punti per ogni sospensione dal servizio pari o inferiore a dieci giorni.

Handwritten notes:
Stefano
Pellegrini
Pellegrini
Pellegrini
Pellegrini
Pellegrini
Pellegrini

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area I

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel MEF ¹	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazioni in ambito MEF almeno nell'area di appartenenza o superiore ²	6 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO³, CULTURALI, PROFESSIONALI	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	28 punti	
	Diploma di laurea	30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esami finali	min 12 punti Max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

Prof

[Signature]

¹ Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

² L'idoneità conseguita in procedure di riqualificazione non può essere utilizzata qualora usufruita nelle progressioni economiche del 2010.

³ In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

[Signature] *[Signature]*

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area II

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel MEF ¹	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazioni in ambito MEF almeno nell'area di appartenenza o superiore ²	6 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO³ CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	28 punti	
	Diploma di laurea (triennale)	29 punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esami finali	min 12 punti Max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

¹ Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

² L'idoneità conseguita in procedure di riqualificazione non può essere utilizzata qualora usufruita nelle progressioni economiche del 2010.

³ In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

Red

Red

Red

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

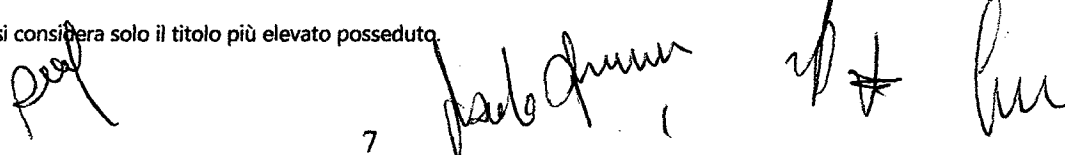
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel MEF ¹	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazioni in ambito MEF almeno nell'area di appartenenza o superiore ²	6 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO³, CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	21punti	Punti MAX 27
	Diploma di laurea (triennale)	24 punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	27punti	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Diploma di laurea triennale	0.50	Punti MAX 3
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1	
	Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	1.50	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esami finali	min 12 punti Max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

A parità di punteggio il bando relativo alla procedura selettiva dovrà prevedere condizioni di preferenza e/o precedenza.

¹ Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

² L'idoneità conseguita in procedure di riqualificazione non può essere utilizzata qualora usufruita nelle progressioni economiche del 2010.

³ In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.



POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ai sensi degli artt. 18 e 19 CCNL 16.02.1999, sono individuate le seguenti tipologie di incarichi:

- A) *Funzioni di direzione di unità organizzative, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;*
- B) *Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate al possesso di titoli universitari;*
- C) *Attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

L'indennità di posizione organizzativa è finanziata con una quota delle risorse del fondo unico di amministrazione corrispondenti ad euro 1.500.000,00 ed è attribuita per tredici mensilità, per un importo totale annuo lordo pari ad euro 2.500. Il totale delle posizioni organizzative finanziabili è pari a 452.

A livello territoriale – numero 234 posizioni organizzative

A) *Funzioni di direzione di unità organizzative.*

Nell'ambito degli uffici territoriali delle Ragionerie territoriali dello Stato e delle Segreterie delle Commissioni tributarie dirigenziali e non dirigenziali¹ e del Consiglio di Presidenza della giustizia tributaria, sono individuate, all'interno dell'area 3[^], posizioni organizzative di tipo A) per la direzione di unità organizzative caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

Le posizioni organizzative, quali correlate alla dotazione organica, determinata sulla base del D.M. 3 settembre 2015 "Ripartizione della dotazione organica del personale appartenente all'area prima, seconda e terza nei Dipartimenti e nelle strutture territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 ottobre 2012", sono assegnate agli uffici territoriali come segue:

Uffici dirigenziali territoriali	Dotazione organica	Posizioni organizzative
Ragionerie Territoriali dello Stato	4.041	186
Segreterie di Commissioni Tributarie e Consiglio di Presidenza della giustizia tributaria	1.166	48
	5.207	234

¹ Commissioni tributarie non dirigenziali con dotazione organica uguale o superiore a 30 unità di personale.

pol

Am

Paul Gher
Am

A livello di Dipartimenti centrali – numero 218 posizioni organizzative

B) *Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli di studio universitari.*

C) *Attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

Gli incarichi di posizione organizzativa di tipo B) e C) sono assegnati ai Dipartimenti centrali, compresi gli Uffici centrali di bilancio.

I criteri di ripartizione tra i Dipartimenti, sono i seguenti:

- 50% in relazione al numero di uffici centrali dirigenziali non generali di cui al Decreto ministeriale 17 luglio 2014 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 50% in relazione alla dotazione organica del personale delle aree professionali degli uffici centrali di ciascun Dipartimento come individuata dal D.M. 3 settembre 2015.

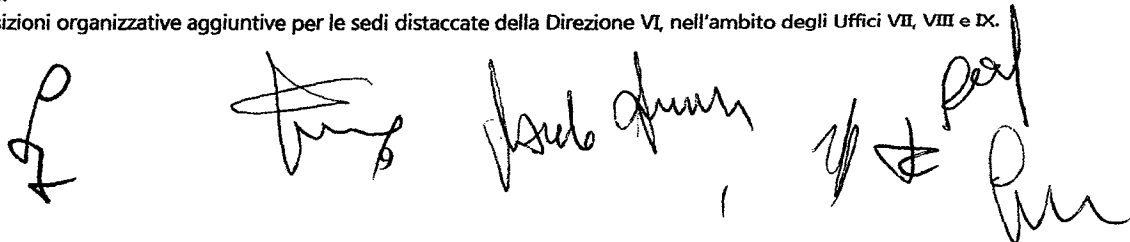
Dipartimenti centrali	Uffici dirigenziali¹	n.	Dotazione organica	n.	Posizioni organizzative
Dipartimento del Tesoro ²	69	24	800	17	41
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato	169	51	2.032	42	93
Dipartimento delle Finanze	63	18	674	14	32
Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi	55	16	1.766	36	52
Totali	356	109	5.272	109	218

Clausola finale

Le eventuali risorse non utilizzate derivanti dalla differenza tra le quote di risorse riservate dalle parti con l'accordo sottoscritto il 2 febbraio 2016, nel limite di euro 13.000.000,00 per le progressioni economiche e di euro 1.500.000,00 per il conferimento delle posizioni organizzative, resteranno nella disponibilità del Fondo unico di amministrazione per la corresponsione delle altre competenze legate alla produttività.

¹ Per i servizi ispettivi vengono considerati esclusivamente gli uffici di coordinamento. Non sono conteggiate le posizioni dirigenziali di consulenza, studio e ricerca.

² Sono assegnate n. tre posizioni organizzative aggiuntive per le sedi distaccate della Direzione VI, nell'ambito degli Uffici VII, VIII e IX.



La delegazione di parte pubblica

Ligi Ferraro

La delegazione sindacale

FP CGIL	<u>Luca Bellini</u>
CISL FP	<u>Paolo Ferraro</u>
UIL PA	
CONFSAL UNSA	<u>Renzo Vignani</u> <u>Giuseppe</u>
USB PI	
FLP	<u>Paolo Ferraro</u>
FEDERAZIONE INTESA	<u>NOTA A VERBALE</u> <u>Luca Ferraro</u>



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali Coordinamento Nazionale



Palazzo MEF scala C stanza 509
Via XX Settembre, 00187 Roma ; Via Aniene, 14 00187 Roma
tel. 06/42000358 – 06/59600687

sito internet: www.flpagenziaemef.it
e-mail: nazionale@flpagenziaemef.it - flpfinanze@flp.it

Segreteria Nazionale

NOTA ALL'ACCORDO DEL 30 MARZO 2016

La FLP sottoscrive l'accordo valutandolo, per la parte progressioni economiche, complessivamente adeguato e ritenendo positivi alcuni miglioramenti apportati in sede di negoziazione all'ipotesi inizialmente predisposta dall'Amministrazione, con particolare riferimento al punteggio automaticamente attribuito alla frequenza ed al completamento dell'iter formativo (12 punti) che attenua la parte di punteggio attribuibile invece alla fase finale della formazione (max 18 punti), così come alcune modifiche ai moduli formativi che dovrebbero rendere la formazione più vicina alle lavorazioni dei singoli lavoratori rispetto ad un approccio eccessivamente scolastico.

Restano alcune criticità che avremmo voluto modificare e/o attenuare, ma la previsione che la fase formativa si svolgerà in e-learning e durante l'orario di lavoro, che la verifica finale si svolgerà su una serie di quesiti pubblicati all'interno di una banca dati disponibile preventivamente, e che è stato confermato l'impegno da parte del Capo del Dipartimento a proseguire l'operazione con una nuova procedura anche per l'anno 2017, ci hanno portato alla decisione di sottoscrivere l'accordo.

Manifestiamo invece perplessità per la parte relativa dell'intesa relativa alle posizioni organizzative rispetto alle modalità di ripartizione delle stesse, correlate di fatto agli organici ed alle posizioni dirigenziali, in particolar modo per gli Uffici centrali.

Ciò presumibilmente comporterà l'attribuzione della posizione non tanto alla funzione di coordinamento o di direzione svolta, oggettivamente riscontrabile, quanto piuttosto al singolo funzionario, trasformando tale istituto in un premio ad "personam" più simile al vecchio "fondino" che all'istituto delle posizioni organizzative.

Per tali motivi non abbiamo sottoscritto il protocollo d'intesa sulle posizioni organizzative.

Roma, 30 marzo 2016

Il Coordinatore Generale Aggiunto
FLP Ecofin - Agenzie fiscali
Roberto Cefalo

