

## **LETTERA FAC SIMILE PER I LAVORATORI**

*(da consegnare all'Uff. Protocollo del proprio Ente)*

Oggetto: sistema di misurazione e valutazione della "performance" individuale del personale civile delle aree Funzionali. Direttiva a firma del Ministro datata 10.11.2015

AL DIRIGENTE VALUTATORE  
del \_\_\_\_\_  
(Ente )

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in possesso del profilo professionale \_\_\_\_\_ appartenente alla fascia retributiva \_\_\_\_\_ di area \_\_\_\_\_, preso atto che la misurazione e valutazione della performance individuale è effettuata anche in relazione "al contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza" come recita espressamente il punto 1.1 della "direttiva" del 10.11.2015 a firma del sig. Ministro, e che la sua conoscenza da parte del valutando è premessa essenziale per comprendere meglio gli obiettivi assegnati e condizione necessaria anche per assicurare la massima trasparenza della procedura,

CHIEDE

anche con riferimento alla nota OIV prot. n. 421 del 18.03.2016 in risposta ad uno specifico quesito di SMD, di essere messo formalmente a conoscenza della "performance organizzativa" dell'Ente e degli obiettivi organizzativi fissati per l'unità organizzativa di cui fa parte, naturalmente con riferimento all'anno in corso.

Lo scrivente si riserva, in caso di non soddisfacimento della presente richiesta, di contestare gli esiti della valutazione siccome non preceduta dalla comunicazione degli obiettivi dell'Ente e dell'unità organizzativa all'interno della quale opera.

\_\_\_\_\_  
(firma)

\_\_\_\_\_  
(città e data)