

Ministero della Difesa

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Indirizzo Postale: Via XX Settembre 123/A - 00187 ROMA
Posta elettronica: ov@difesa.it Posta elettronica certificata: ov@postacert.difesa.it
PDC: Ten.Col. Lorenzon ☎ 34102

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile delle aree funzionali del Ministero della Difesa.
Richiesta dipendenti *performance* organizzativa.

A: STATO MAGGIORE DELLA DIFESA - I REPARTO PERSONALE - rif. prot. M_D SSMD REG2016 0036033 11-03-2016	<u>SEDE</u>
e, per conoscenza:	
ALL'UFFICIO DI GABINETTO seg. f. n. M_D GOIV REG2016 0000241 19-02-2016	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO - D.I.P.E. -	<u>SEDE</u>
STATO MAGGIORE DELLA MARINA - I REPARTO PERSONALE -	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA - I REPARTO PERSONALE -	<u>ROMA</u>
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI - SM - I REPARTO -	<u>ROMA</u>
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA - I REPARTO -	<u>SEDE</u>

1. In relazione alla richiesta in riferimento, nel premettere che eventuali chiarimenti interpretativi sulle procedure previste dal "Sistema" vanno istruiti sulla linea gerarchica fino all'Ufficio di Gabinetto che ne ha curato la redazione, si rappresenta, per il solo profilo della funzione di garanzia della correttezza dei processi valutativi attribuita all'Organismo scrivente¹, che:
 - a. il "Sistema" è coerente con la norma di riferimento in materia, secondo cui la valutazione della *performance* individuale, per il personale delle aree funzionali, è collegata anche alla "qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura"² o "dell'unità organizzativa di appartenenza"³;
 - b. il "Piano della *performance*" 2016-2018:
 - è stato firmato dal signor Ministro il 28 gennaio u.s., inviato ai competenti organi di controllo e reso integralmente disponibile in *intranet* a tutti gli utenti abilitati, senza alcuna condizione;
 - contiene, con riferimento alla "*performance* organizzativa", oltre alle priorità politiche, anche gli obiettivi strategici (OBS) e operativi (OBO), nonché i

¹ art. 14 co. 4 lett. d) d.lgs. 150/2009.

² "per il personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità", art. 9 co. 1 d.lgs. 150/2009.

³ per il rimanente personale delle aree funzionali, art. 9 co. 2 d.lgs. 150/2009.

programmi operativi (PO)⁴, cui corrispondono i tre gradi della “filiera programmatica”, ciascuno incardinato su livelli gerarchici predefiniti⁵, corrispondenti a quelle “unità organizzative o aree di responsabilità” di cui deve essere misurata la *performance*⁶ tramite i relativi indicatori;

– è altresì pubblicato, ai fini della conoscibilità esterna al dicastero, sulla sezione “amministrazione trasparente” del sito *internet* della Difesa, nel rispetto dei vincoli di riservatezza riferiti alle capacità di difesa e sicurezza nazionale, con riferimento alle sole direttrici politico-strategiche ed agli obiettivi di primo livello (OBS - Tomo I).

2. Pertanto, ai fini della definizione, misurazione e valutazione della “qualità del contributo assicurato” dai singoli/gruppi, la “*performance* organizzativa” delle varie “unità organizzative o aree di responsabilità”, in linea con le previsioni di cui al paragrafo 11 del vigente Piano della *performance*:
 - a. è riconducibile alla “filiera programmatica” elaborata in ottemperanza alla normativa vigente;
 - b. è desumibile dagli OBS, OBO, PO e relativi indicatori di misurazione del loro grado di raggiungimento, definiti con il Piano della *performance* per i previsti livelli gerarchici della Difesa, anche sovraordinati all’unità organizzativa in cui presta servizio il personale⁷;
 - c. è misurabile, a livello di unità elementare, mediante le rilevazioni effettuate nell’ambito dell’attività di controllo di gestione e riportate nel “Sistema Informativo di Vertice - 2^a fase” (SIV 2), in quanto utilizzate anche per alimentare gli indicatori relativi agli OBS, OBO, PO della programmazione strategica⁸.
3. In definitiva, essa si evince, per ogni unità organizzativa, dal complesso degli obiettivi, coerenti con la “filiera programmatica” di riferimento, sottoposti a rilevazione nell’ambito dell’attività di controllo di gestione⁸.
4. A margine, si rappresenta che il contenuto della presente può costituire, ove ritenuto opportuno, spunto per la definizione delle eventuali deduzioni difensive per il ricorso al TAR richieste dall’Avvocatura dello Stato e oggetto della lettera citata per l’Ufficio di Gabinetto.

d’ordine
IL CAPO UFFICIO
(Col. Nicola MARRONE)

⁴ come previsto dall’art. 10 d.lgs. 150/2009.

⁵ come previsto dal “Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa” - ed. 2010.

⁶ come previsto dall’art. 3 co. 2 d.lgs. 150/2009.

⁷ non sono pertanto necessariamente attestati fino alle unità organizzative elementari.

⁸ disciplinata dalla pubblicazione SMD - F-016 “Il Controllo di Gestione nella Difesa” - ed. 2016.