



# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**

[www.flpdifesa.org](http://www.flpdifesa.org)



Roma 19 luglio 2016

**Oggetto:** sistema di valutazione della *performance* individuale del personale civile delle aree funzionali del Ministero della Difesa - *Performance* organizzativa.

A **STATO MAGGIORE DIFESA**  
c.a. sig. Capo di SMD  
(Trasmissione: [primo.segr@smd.difesa.it](mailto:primo.segr@smd.difesa.it) )

e, p.c.: **GABINETTO DEL MINISTRO**  
c.a. sig. Capo di Gabinetto  
(Trasmissione: [udc@gabmin.difesa.it](mailto:udc@gabmin.difesa.it) )

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Rif. fg. M\_D SSMD REG2016 0092343 del 28.06.2016.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Si fa riferimento alla nota citata con la quale codesto Stato Maggiore Difesa si è espresso in ordine alle istanze formulate da numerosi dipendenti civili della difesa, dirette a conoscere la *performance* organizzativa dell'Ente/Unità organizzativa di servizio.

Al riguardo la scrivente O.S. esprime soddisfazione per il fatto che codesto SM abbia, infine, condiviso l'esigenza che i valutandi siano messi a parte degli "elementi necessari a contestualizzare l'obiettivo/compito assegnato nell'ambito delle attività di competenza dell'Ente/unità organizzativa, che sono funzionali alla realizzazione dei superiori obiettivi delineati dal citato piano della performance".

Codesto SM ricorderà che la scrivente O.S. ha da sempre sostenuto la necessità, in omaggio ai principi di trasparenza e correttezza della valutazione, che i dipendenti fossero resi edotti degli obiettivi/programmi fissati per l'Ente/Unità organizzativa di appartenenza. Ciò onde consentire al personale di "modulare" i propri comportamenti in funzione degli obiettivi/compiti assegnati in ragione del perseguimento di quelli dell'Ente/Unità.

Ciò detto, nel segnalare in primis la necessità che la nota SMD in argomento venga formalmente partecipata a tutti gli interessati, sembra opportuno che codesta Amministrazione, e per Essa i Dirigenti Valutatori, declini anche i concreti obiettivi di produttività assegnati all'Ente/Unità organizzativa cui il lavoratore è addetto, quantificandoli.

Quanto sopra si palesa infatti necessario non solo in funzione di un eventuale controllo, anche giurisdizionale, della correttezza delle valutazioni, ma a ben vedere quale strumento per ovviare al contenzioso che finirebbe per insorgere per il solo fatto che le esprimevoli valutazioni sulla *performance* individuale sarebbero svincolate da qualsivoglia riferimento ai concreti obiettivi/risultati dell'Ente/Unità di appartenenza riconducibili alla *performance* organizzativa.

Si richiama infine l'attenzione di codesto SM, a mente di quanto disposto dal D. Lgs. 165/2001, in merito alla diretta responsabilità che attiene comunque ai Dirigenti Valutatori in ordine alla documentazione fornita ai dipendenti valutandi in materia di *performance* organizzativa.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo Pittelli)



**FLP DIFESA – Coordinamento Nazionale**

Via Aniene, 14 00198 R O M A  
Tel 06.42010899 - Fax 06.23328792  
e-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it)

