

1. Per le finalità indicate al precedente comma vengono individuati per l'anno 2016 i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	Da F6 ad F7	15	2.670,70	40.060,50
III	Da F5 ad F6	41	2.778,27	113.909,07
III	Da F4 ad F5	237	2.495,86	591.518,82
III	Da F3 ad F4	257	3.795,12	975.345,84
III	Da F2 ad F3	553	2.329,53	1.288.230,09
III	Da F1 ad F2	529	1.141,25	603.721,25

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
II	Da F5 ad F6	57	926,44	52.807,08
II	Da F4 ad F5	1.010	1.045,34	1.056.177,20
II	Da F3 ad F4	4.574	1.729,34	7.910.001,16
II	Da F2 ad F3	9.526	2.101,74	20.021.175,24
II	Da F1 ad F2	155	1.628,64	252.439,20

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
I	Da F2 ad F3	19	946,78	17.988,82
I	Da F1 ad F2	1	888,78	888,78

NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
16.974	32.924.263,05

3. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.