



ForzeArmate.Org

Prodotti e servizi Sideweb

02/11/2016



Come vincere i Concorsi per le Forze Armate e Forze di Polizia

Tecniche e strategie per superare i test culturali e attitudinali per Aspiranti Militari - Volontari e Personale in Servizio Permanente.

UN PROFESSIONISTA A TUA COMPLETA DISPOSIZIONE

Una consulenza che ti sarà sicuramente utile per superare i concorsi di accesso alle ff.aa. e ff.pp., i concorsi di rafferma e i concorsi interni.

- metodo di **studio**; simulazione **colloquio psicologico del concorso**; tecniche di **preparazione**. Il nostro obiettivo è quello di dare risposta alle vostre domande. **Cosa aspettarsi da questa fase di valutazione? Come prepararsi al meglio? [Per saperne di piu' >>>](#)**



RAPPRESENTANZA MILITARE CO.BA.R. – CO.I.R. – CO.CE.R. Professional Kit

Al costo di 40 euro hai tutto per svolgere al meglio la funzione di delegato. Il kit contiene: Disciplina, Rappresentanza e Trattamento economico personale militare. Sanzioni Disciplinari di Corpo. In regalo la banca dati normativa su chiavetta USB... [Leggi tutto.](#)



UNIVERSITA' PEGASO, la i-UNIVERSITY – Molto più di un'Università, un metodo per pensare in grande

Offerta formativa destinata sia a chi è in possesso del solo diploma di scuola superiore sia per coloro che hanno conseguito una laurea e vogliono ottenere una specializzazione o altro titolo. Scoprite tutti i vantaggi della Convenzione che vi farà risparmiare fino al 45% sui costi di tutti i corsi di Laurea, Master e Corsi di Alta Formazione. [Leggi tutto.](#)

Visita i nostri siti web: www.sideweb.it – www.forzearmate.org - [Contatti](#)



STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari

Categoria "B"

**RIORDINO DEI RUOLI
PROPOSTE COCER INTERFORZE
CATEGORIA "B"**

1. PREMESSA.

L'ordinamento delle carriere rappresenta senza ombra di dubbio uno dei principali, se non il principale, provvedimento per il corretto ed efficace funzionamento delle Forze Armate e delle Forze di Polizia.

In un quadro, come quello del comparto sicurezza e difesa, connotato da diverse esigenze funzionali e da diverse situazioni organiche di partenza è assolutamente necessario prestare estrema attenzione nella definizione del riordino dei ruoli, al fine di evitare, da un lato, sperequazioni tra personale di diverse Amministrazioni o tra categorie di personale e, dall'altro, garantire la necessaria funzionalità alle Forze Armate ed alle Forze di Polizia.

In questo contesto è essenziale trovare soluzioni condivise e ponderate, **sulla base delle risorse realmente disponibili ora che con la prossima approvazione del DDL Bilancio 2017 si è in grado di quantificarne l'effettiva portata.**

Nelle bozze di riordino delle carriere illustrate dallo S.M.D. sono previsti interventi sui parametri stipendiali e sulle modalità di avanzamento e progressione orizzontale e verticale. Dalla lettura delle stesse, **emergono, con riferimento al ruolo Marescialli/Ispettori, alcune criticità che possono e devono risolte.**

Con il presente documento, in un'ottica costruttiva, si descrivono le citate criticità e si propongono i correttivi necessari ed opportuni per risolverle: rendendo il nuovo modello di carriera a regime più armonico e coerente; costruendo un regime transitorio idoneo a traghettare il cambiamento riducendo i rischi di sperequazioni (con particolare riferimento alle figure oggi "apicali" cui va garantito il raggiungimento della nuove posizioni "apicali"); **facendo convivere le esigenze e le aspettative del personale con le esigenze operative e funzionali delle Forze Armate e delle Forze di Polizia.**

Si tratta, più nel dettaglio, di riconoscere al ruolo Marescialli/Ispettori ed in particolare ai gradi/qualifiche apicali la giusta e corretta connotazione giuridica, economica e funzionale, anche alla luce delle novità sostanzialmente e formalmente introdotte, da circa un ventennio, in materia di formazione accademica (laurea triennale) e professionale (alta specializzazione) con riferimento al ruolo.

2. EQUIPARAZIONE AL RESTO DEL PUBBLICO IMPIEGO.

Il presupposto essenziale ed imprescindibile per il riconoscimento economico, giuridico e funzionale del ruolo Marescialli/Ispettori è rappresentato dal corretto inquadramento dello stesso nella Tabella di equiparazione con il resto del pubblico impiego.

Sul punto è necessario emanare in sede di decreto di riordino, una Tabella di equiparazione in cui il ruolo Marescialli/Ispettori sia inquadrato nella c.d. Terza Area Funzionale, almeno dal grado di Maresciallo Capo.

Si tratta evidentemente di un riconoscimento ragionevole e “dovuto”, atteso che:

- già oggi, l’accesso al ruolo Marescialli/Ispettori delle Forze Armate e delle Forze di Polizia ad ordinamento militare è riservato a giovani diplomati ma prevede un corso di formazione di tre anni con il conseguimento della laurea triennale;
- le funzioni demandate agli stessi Marescialli/Ispettori sono del tutto sovrapponibili a quelle previste dai C.C.N.L. del comparto Ministeri per la III Area Funzionale, come peraltro dimostra inequivocabilmente l’art. 839 del D.Lgs 66/2010 – C.O.M., non ancora pienamente recepite dall’A.D., che attribuisce, in via prioritaria, funzioni di indirizzo o di coordinamento (maggiori responsabilità) al Primo Maresciallo, funzioni palesemente proprie delle figure apicali della III Area Funzionale (direzione, coordinamento, controllo);
- nelle bozze di riordino in discussione si prevede l’innalzamento del ruolo Ufficiali a ruolo a vocazione dirigenziale, ovvero l’attribuzione della qualifica di dirigente dopo 10/13 anni di passaggio nell’area direttiva (**III[^] Area Funzionale**);

Ogni altra soluzione di ripiego, compresa quella di mantenere l'attuale Tabella di equiparazione, non è accettabile, in quanto sostanzierebbe l'attribuzione ad una formazione (3 anni) del tutto equipollente alla laurea triennale prevista per la Terza Area del pubblico impiego un inquadramento giuridico irragionevolmente penalizzante!

All'uopo, ci sembra assolutamente necessario che le Forze di Polizia ad ordinamento civile non istituiscano un ulteriore ruolo direttivo "cuscinetto" tra il ruolo Marescialli/ispettori ed il ruolo Ufficiali/Commissari, con alimentazione anche esterna riservata a giovani laureati triennali. Circostanza che, inevitabilmente, finirebbe per ostacolare l'equiparazione del ruolo Marescialli/Ispettori alla III Area Funzionale.

3. MODALITA' DI AVANZAMENTO A REGIME E NEL TRANSITORIO.

Dalla lettura delle Tabelle fornite dallo Stato Maggiore Difesa, per quanto di interesse per il ruolo Marescialli/Ispettori, si prevede:

- la trasformazione della qualifica di Luogotenente in grado, che presuppone l'allungamento dei tempi minimi per il raggiungimento del grado apicale del ruolo, che oggi si può raggiungere dopo 17 anni dalla nomina a Maresciallo, mentre domani potrà essere raggiunto almeno dopo 25 anni dalla nomina a Maresciallo;
- la cancellazione della procedura per concorso dopo 4 anni di anzianità nel grado di Maresciallo Capo per l'avanzamento a Primo Maresciallo/Maresciallo Aiutante e l'adozione di una nuova procedura "a scelta per terzi" dopo almeno 8 anni di anzianità, con un potenziale allungamento di almeno 4 anni per l'approdo al grado di Primo Maresciallo/Maresciallo Aiutante (peraltro non più grado apicale) per gli attuali Marescialli Capo;
- l'abbattimento dell'anzianità minima da Primo Maresciallo/Maresciallo Aiutante (da 15 a 8 anni) per l'inserimento nelle aliquote di valutazione per l'avanzamento al nuovo grado di Luogotenente, **con una previsione di regime transitorio che di fatto rischia di procurare evidenti ed irragionevoli sperequazioni, con particolare riferimento tra gli attuali Primi Marescialli/Marescialli Aiutanti;**

- la previsione di una nuova qualifica di “Primo Luogotenente” a tutti gli attuali Luogotenenti con 4 anni di anzianità di grado cui è attribuito un parametro stipendiale identico a quello previsto del Tenente.

Tali novazioni comportano, da un lato l'apertura dell'avanzamento a Primo Maresciallo/Maresciallo Aiutante e, dall'altro, lo svilimento dello stesso grado (che non sarà più il grado apicale) con un ulteriore tappo più avanti. Allo stesso tempo, non si prevede un'effettiva valorizzazione economica e funzionale per gli attuali Luogotenenti.

Con riferimento a tali criticità nella predisposizione del regime transitorio, si propone di mantenere la previsione di procedure concorsuali straordinarie riservate ai Marescialli Capo per l'accesso al grado di Primo Maresciallo/Maresciallo Aiutante e di prevedere le seguenti modifiche, anche alla luce del fatto che parte del finanziamento previsto dalla legge n. 350 del 2003 (finanziaria 2004) era finalizzato alla risoluzione delle sperequazioni prodotte dai precedenti riordini:

- 1) adottare un regime transitorio (compendiato e riassunto nella Tabella allegata al presente documento) che con riferimento ai Primi Marescialli/Marescialli Aiutanti consenta di “valorizzare” per dette figure con più di 8 anni nel grado gli anni di permanenza, già maturati, per l'accesso alla nuova qualifica di Primo Luogotenente, al fine di evitare sperequazioni ed appiattimenti (con il sistema ipotizzato dallo SMD infatti alcuni corsi recupererebbero diversi anni ed altri quasi niente);
- 2) un sistema tale da consentire a tutti i Primi Marescialli/Marescialli Aiutanti di approdare o di riapprodare al grado/qualifica apicale del ruolo e/o comunque di approdare al trattamento economico previsto attraverso una specifica norma di salvaguardia: “al Primo Maresciallo, senza demerito, a 6 anni dal limite ordinamentale ovvero al 35° anno di servizio, spetta il trattamento economico previsto per il grado e la qualifica apicale del Ruolo”.

4. NUOVI PARAMETRI STIPENDIALI.

La Tabella relativa ai nuovi parametri fa emergere **alcune particolari criticità che sostanziano un generale appiattimento verso il basso del ruolo Marescialli/Ispettori.** Nel dettaglio si ravvisa un evidente compattamento/appiattimento della carriera retributiva tra i ruoli di base, Sergenti/Sovrintendenti e Marescialli/Ispettori, determinata dall'aumento stipendiale dei gradi apicali con una certa anzianità (per effetto dell'inglobamento del c.d. assegno di responsabilità previsto nelle prime bozze di riordino) ed il contemporaneo minore aumento del parametro stipendiale dei gradi iniziali/intermedi. **Compattamento/appiattimento che però non si determina tra il ruolo Ispettori e quello Ufficiali,** dove anzi, il gap parametrico già esistente verrebbe di fatto aumentato, per effetto degli aumenti parametrici previsti per i primi gradi del ruolo Ufficiali (S.Ten, Ten. e Cap.).

Una situazione evidentemente strabica ed irragionevole, atteso che i primi gradi del ruolo Ufficiali non erano beneficiari del c.d. assegno di responsabilità e che, da un lato si intende privilegiare l'anzianità e, dall'altro, (da S.Ten. in su) si intende privilegiare il grado.

Sul punto appare necessario, anche nell'ottica di valorizzazione economica, giuridica e funzionale del ruolo Marescialli/Ispettori, attribuire al Lgt. lo stesso identico parametro del Tenente ed al Lgt. + 4 lo stesso identico parametro del Capitano.

Il presente documento con l'allegato in esso richiamato è stato deliberato e votato alla unanimità dei presenti alla riunione della Commissione di Categoria convocata presso la sede di Via Marsala 104 il giorno 6 novembre Ore 15.00

Grado o qualifica al 31/12/2016	Grado o qualifica da rivestire a seguito del provvedimento di riordino Dec. Dal 1/1/2017	Anno decorezza del grado rivestito al 31/12/2016	Anni permanenza nel grado di Primo Maresciallo al 31/12/2016	PERMANENZA NEL GRADO PER ATTRIBUZIONE PARAMETRO LUOGOTENENTE +4	TOTALE A NNI DALLA NOMINA A PRIMO MARESCIALLO	Modalità di avanzamento al grado successivo	Grado o qualifica successiva	Decorrenza del nuovo grado		
Luogotenente	Primo Luogotenente									
Primo Maresciallo (anzianità pari oppure superiore a 8 anni di servizio nel grado)	Luogotenente	1/1/2006	11	1	12	Anzianità	Primo Luogotenente	1/1/2018		
		1/1/2007	10	2	12			1/1/2019		
		1/1/2008	9	3	12			1/1/2020		
		1/1/2009	8	4	12			1/1/2021		
Grado o qualifica al 31/12/2016	Grado o qualifica da rivestire a seguito del provvedimento di riordino Dec. Dal 1/1/2017	Anno decorezza del grado rivestito al 31/12/2016	Anni permanenza nel grado di Primo Maresciallo al 31/12/2016	ANNI MANCANTI PER ANDARE IN AVANZAMENTO A LGT	ALIQUOTA DI VALUTAZIONE PER IL GRADO DI LUOGOTENENTE	Modalità di avanzamento al grado successivo	Grado o qualifica successiva	Decorrenza del grado di Luogotenente	Grado o qualifica successiva	Decorrenza della qualifica a Primo Lgt
Primo Maresciallo (anzianità inferiore a 8 anni di servizio nel grado)	PRIMO MARESCIALLO	1/1/2010	7	1	12/31/2017	Scelta Garantita (con riserva di posti tanti quanto i valutati)	Luogotenente	1/1/2018	Primo Luogotenente	1/1/2022
		1/1/2011	6	2	12/31/2018			1/1/2019		1/1/2023
		1/1/2012	5	3	12/31/2019			1/1/2020		1/1/2024
		1/1/2013	4	4	12/31/2020			1/1/2021		1/1/2025
		1/1/2014	3	5	12/31/2021			1/1/2022		1/1/2026
		1/1/2015	2	6	12/31/2022			1/1/2023		1/1/2027
		1/1/2016	1	7	12/31/2023			1/1/2024		1/1/2028
		1/1/2017	0	8	12/31/2024			1/1/2025		1/1/2029
Maresciallo Capo	Primo Maresciallo	SOLO PER IL 2017 PROMOZIONE PER ANZIANITA' PER TERZI								
Maresciallo Capo	Primo Maresciallo	A REGIME PROMOZIONE A SCELTA PER TERZI								
MISURE PEREQUATIVE	Primo Maresciallo	Al Primo Maresciallo, senza demerito, a 6 anni dal limite ordinamentale ovvero al 35° anno di servizio, è attribuito il trattamento economico previsto per il grado e la qualifica apicale del Ruolo.								