

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI 2017

## TERZA AREA

A) <b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 30 ANNI)</b>	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'AD nella 3 <sup>^</sup> Area, nell'area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza <i>(escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza)</i>	MAX PUNTI 15
		<b>0,25 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'AD nella 2<sup>^</sup> area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza</b>	
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza	<del>MAX PUNTI 28</del> MAX PUNTI 40
	Anzianità di ruolo <b>nella pubblica Amministrazione in ruoli diversi da quelli del personale civile della Difesa</b>	<del>0,10</del> <b>0,25</b> punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella 3 <sup>^</sup> Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI <del>2</del> <b>8</b>
<b>Incarichi di posizione organizzativa negli ultimi 5 anni (togliere)</b>	<b>1 punto per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di effettivo esercizio dell'incarico</b>	<b>MAX PUNTI 5</b>	

TOTALE MAX 50 PUNTI

<i>(Considerare solo il titolo di studio più elevato posseduto)</i>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Punti <del>10</del> <b>25</b>	MAX PUNTI <del>35</del> <b>45</b>
	Laurea N.O.(triennale)	Punti <del>20</del> <b>35</b>	
	Diploma di laurea V.O. – specialistica – magistrale	Punti 45	
B) <b>TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto)</b>	Corso di perfezionamento non universitario di durata almeno annuale	Punti 0,50	MAX PUNTI 1
	Master universitario di 1° livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale	Punti 1	
	Master universitario di 2° livello post lauream	Punti 2	MAX PUNTI 2
	Dottorato di ricerca post-lauream o diploma di specializzazione universitaria	Punti 4	MAX PUNTI 4
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario	Punti 0,5	MAX PUNTI 3
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	Punti 3	
	Ulteriore laurea N.O.	Punti 3,5	MAX PUNTI 5
Ulteriore diploma di laurea V.O. – specialistica – magistrale	Punti 5		

TOTALE MAX 50 PUNTI

C) <b>VALUTAZIONE APPORTO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE ALL'ATTIVITA' PROGETTUALE</b>	Punteggio : 100 - 91	Punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio : 90 – 71	Punti 45	
	Punteggio : 70 – 51	Punti 40	
	Punteggio : 50 – 41	Punti 35	
	Punteggio : 0 - 40	Punti 0	

**Proposta alternativa:** prendere a riferimento un punteggio pari al 50% di quello conseguito con la valutazione della performance individuale

**N.B.:** vanno specificati gli arrotondamenti in eccesso/difetto per la seconda cifra decimale

TOTALE MAX 50 PUNTI

TOTALE = A + B + C

# CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI 2017

## SECONDA AREA

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONAL E MATURATA (MAX 30 ANNI)</b>	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'AD nella 3 <sup>^</sup> Area, nell'area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza <i>(escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza)</i>	MAX PUNTI 15
		0,25 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'AD nella 1 <sup>^</sup> area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza	
	Anzianità di ruolo <b>nella pubblica Amministrazione in ruoli diversi da quelli del personale civile della Difesa</b>	0,25 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella 2 <sup>^</sup> Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 8

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> <i>(Considerare solo il titolo di studio più elevato posseduto)</i>	Licenza di scuola elementare	Punti <del>10</del> <b>25</b>	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	Punti <del>20</del> <b>30</b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	Punti <del>30</del> <b>35</b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado/istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	Punti 40	
	Laurea N.O.(triennale) coerente con le attività del profilo posseduto	Punti 44 <b>45</b>	
	Diploma di laurea V.O. – specialistica – magistrale coerente con le attività del profilo posseduto	Punti 50	

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

<b>C) VALUTAZIONE APPORTO PARTECIPATIVO O INDIVIDUALE ALL'ATTIVITA' PROGETTUALE</b>	Punteggio : 100 - 91	Punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio : 90 – 71	Punti 45	
	Punteggio : 70 – 51	Punti 40	
	Punteggio : 50 – 41	Punti 35	
	Punteggio : 0 - 40	Punti 0	

**Proposta alternativa:** prendere a riferimento un punteggio pari al 50% di quello conseguito con la valutazione della *performance* individuale

**N.B.:** vanno specificati gli arrotondamenti in eccesso/difetto della seconda cifra decimale

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

**TOTALE = A + B + C**

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI 2017

### PRIMA AREA

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 30 ANNI)</b>	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'AD nella 1 <sup>^</sup> Area, nell'area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza ( <i>escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza</i> )	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza	<del>MAX PUNTI 28</del> <b>MAX PUNTI 40</b>
	Anzianità di ruolo <b>nella pubblica Amministrazione in ruoli diversi da quelli del personale civile della Difesa</b>	0,25 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella 1 <sup>^</sup> Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 8

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

<b>A) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> <i>(Considerare solo il titolo di studio più elevato posseduto)</i>	Licenza di scuola elementare	Punti <del>15</del> <b>28</b>	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	Punti <del>20</del> <b>32</b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	Punti <del>30</del> <b>36</b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado/istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	Punti 40	
	Laurea N.O.(triennale)	Punti <del>46</del> <b>45</b>	
	Diploma di laurea V.O. – specialistica – magistrale	Punti 50	

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

<b>C) VALUTAZIONE APPORTO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE ATTIVITA' PROGETTUALE</b>	<b>Punteggio : 100 - 91</b>	<b>Punti 50</b>	MAX PUNTI 50
	<b>Punteggio : 90 – 71</b>	<b>Punti 45</b>	
	<b>Punteggio : 70 – 51</b>	<b>Punti 40</b>	
	<b>Punteggio : 50 – 41</b>	<b>Punti 35</b>	
	<b>Punteggio : 0 - 40</b>	<b>Punti 0</b>	

**Proposta alternativa:** prendere a riferimento un punteggio pari al 50% di quello conseguito con la valutazione della performance individuale

**N.B.:** vanno specificati gli arrotondamenti in eccesso/difetto

**TOTALE MAX 50 PUNTI**

**TOTALE = A + B + C**

**N.B.:** le proposte di modifica/integrazione di FLP DIFESA in colore verde

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel MEF <sup>1</sup>	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazioni in ambito MEF almeno nell'area di appartenenza o superiore <sup>2</sup>	<b>6 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO <sup>3</sup> , CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>21punti</b>	<b>Punti MAX 27</b>
	Diploma di laurea (triennale)	<b>24 punti</b>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>27punti</b>	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Diploma di laurea triennale	<b>0,50</b>	<b>Punti MAX 3</b>
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>1</b>	
	Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	<b>1,50</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esami finali	<b>min 12 punti Max 30 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

A parità di punteggio il bando relativo alla procedura selettiva dovrà prevedere condizioni di preferenza e/o precedenza.

<sup>1</sup> Per MEF si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze.

<sup>2</sup> L'idoneità conseguita in procedure di riqualificazione non può essere utilizzata qualora usufruita nelle progressioni economiche del 2010.

<sup>3</sup> In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.