



STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

III REPARTO PIANIFICAZIONE GENERALE

Via XX Settembre, 123/A – 00187 Roma

Indirizzo telegrafico: STATESERCITO TERZO PG ROMA

Indirizzo di PEI: smeterzorp@esercito.difesa.it – Indirizzo di PEC: statesercito@postacert.difesa.it

Cod.id. 154 Ind.cl. 1.2

Allegati: 1

Annessi: /

ROMA

OGGETTO: Sessioni informative con lo Stato Maggiore dell'Esercito (SME).

A FEDERAZIONE LAVORATORI PUBBLICI DIFESA
Coordinamento Nazionale

ROMA

e, per conoscenza:

MINISTERO DELLA DIFESA
Ufficio di Gabinetto

ROMA

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA
I Reparto Personale

SEDE

~~~~~  
Rif. lettera in data 28 maggio 2018 di FLP Difesa (non inviata allo SMD).  
~~~~~

1. In esito a quanto chiesto con la lettera a riferimento, relativamente alla tematica in titolo, da una disamina del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), periodo 2016÷2018, si evidenzia, preliminarmente, che la *ratio* sottesa al nuovo modello di relazioni sindacali debba ricondursi nell'ambito di un bilanciamento dei canoni che caratterizzano l'agire della Pubblica Amministrazione e in particolare:
 - a. semplificazione procedimentale e tempestività in materia di comunicazione, ove si colloca la previsione della suddetta "informativa" mediante la trasmissione di elementi conoscitivi alla compagine sindacale, in luogo di appositi incontri sulle tematiche ordinarie di cui alla previgente contrattazione;
 - b. trasparenza e collaborazione con le parti sociali, attraverso la facoltà concessa sia alle rappresentanze sindacali, sia allo SME di promuovere un "confronto", a seguito della suddetta informazione, su specifiche tematiche individuate dal CCNL in argomento.
2. In tale quadro, fermo restando l'intendimento dello SME di preservare la fattiva e costruttiva collaborazione consolidatasi negli anni con le Organizzazioni Sindacali Nazionali, si evidenzia che la:
 - a. attivazione sistematica delle sessioni informative appare poco percorribile in ragione della semplificazione cui approda la contrattazione collettiva in questione che, tra l'altro, sancisce la sostituzione integrale di tutte le disposizioni dei precedenti contratti collettivi;
 - b. facoltà dello SME di proporre un confronto con le parti sociali, contestualmente all'invio dell'informazione, si ritiene debba essere valutata, volta per volta e non sistematicamente, in relazione alla tipologia dei provvedimenti ordinativi di prevista adozione, nonché della loro portata in termini di "impatti" sul personale civile;

../.

c. scheda informativa inviata alle rappresentanze sindacali, a premessa dell'adozione di interventi ordinativi, oltre a riportare elementi afferenti alla natura del provvedimento, reca anche le eventuali procedure di impiego da adottare. Ciò consente alla compagine sindacale di ricevere una prima informazione sugli interventi ordinativi nonché sulle conseguenti ricadute, in modo da valutare l'opportunità di attivare il predetto "confronto" per un esame più approfondito relativo agli aspetti preminentemente afferenti alla mobilità.

3. Per lo SMD, si allega copia della lettera inviata dalla sigla sindacale FLP Difesa.

d'ordine
IL CAPO REPARTO
(Gen. D. ~~Franco~~ FEDERICI)
