



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero della Difesa
Direzione Generale per il Personale Civile
Viale dell'Università, 4
00185 - ROMA

E, p.c. Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

DFP-0069779-P-18/10/2018

Oggetto: Ministero della Difesa – Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2018-2020 e Ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018.

Si fa riferimento alle ipotesi di accordo riportate in oggetto, trasmesse ai fini dell'accertamento congiunto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, si rinvia alle allegate note del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP e, per le singole ipotesi di accordo, si rappresenta quanto segue:

Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2018-2020

L'ipotesi di contratto disciplina diverse materie tra cui alcune indennità già regolate dal CCNL agli articoli 19, 20 e 21 (indennità di turnazione, reperibilità e particolari attività prestate dal dipendente non in turno). Al riguardo, ed in considerazione di quanto previsto all'articolo 2, comma 4, ed all'articolo 31 dell'ipotesi in oggetto, si sottolinea l'inderogabilità della disciplina contrattuale di livello nazionale sulla quale la contrattazione integrativa può intervenire solo nei limiti stabiliti dallo stesso CCNL (art.7, comma 6 lettere h, i, j, l), pena la nullità delle disposizioni definite in sede di integrativa.

Inoltre, per diversi trattamenti accessori viene definita, ai fini del riconoscimento degli stessi, l'equiparazione delle assenze alle presenze. Al riguardo, si fa presente che la predetta equiparazione non è oggetto di contrattazione integrativa.

In relazione al Titolo III, relativo a "*criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*", ed in particolare all'art. 20, si sottolinea la necessità che la valutazione delle prestazioni avvenga nell'ambito di un processo metodologico strutturato ed approvato dall'Amministrazione in via unilaterale, in applicazione dell'art. 7 e seguenti del d.lgs n. 150 del 2009, e non nell'ambito delle disposizioni contrattuali.

In merito all'articolo 23, relativo alle "*modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione di sede*", si sottolinea che l'articolo 7, comma 7, stabilisce che "*sono oggetto di contrattazione integrativa di sede i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale*" relativamente alle materie di cui al precedente comma 6, lettere b), i), k), l), o),



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

p), q) e v). Inoltre, ai sensi dell'art. 77, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, sono destinate alla contrattazione di posto di lavoro il 20% delle risorse del FUA destinate alla produttività ed i relativi criteri di erogazione devono essere in ragione di quanto emerso dal sistema di misurazione e valutazione adottato da codesta amministrazione.

Per quanto attiene l'articolo 24, comma 2, si rammenta che la decorrenza degli sviluppi economici all'interno delle aree è determinata al 1 gennaio dell'anno di approvazione delle relative graduatorie, secondo il costante orientamento di questo Ufficio condiviso dal MEF e dall'ARAN.

Infine, in merito all'articolo 25, si rinvia alle allegate note del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP.

Ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018

Si prende atto di quanto dichiarato dall'Amministrazione relativamente al rispetto dell'art.23 del d.lgs. n.150/2009 ed in particolare che le progressioni economiche previste nell'ipotesi di accordo in oggetto non siano superiori al del 50% della platea dei potenziali beneficiari (personale in servizio alla data del 1 gennaio 2018 in possesso dei requisiti previsti al netto delle unità che hanno effettuato la progressione economica nell'anno 2017 e di quelle in servizio da meno di due anni. Per quanto attiene il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2017 si segnala una discordanza tra il dato dichiarato nel piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e quanto rappresentato nell'ipotesi di accordo all'articolo 2).

Con riferimento poi alla decorrenza economica delle stesse, stabilita all'articolo 2 dell'ipotesi di accordo al 1° gennaio 2018, si rammenta che la medesima, in base a un consolidato orientamento di questo Ufficio condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP e dall'ARAN, è asseverabile solo a condizione che la procedura selettiva e la conseguente approvazione della relativa graduatoria avvenga entro il corrente anno. Sul punto, si segnala, altresì, il refuso presente nella relazione tecnico-finanziaria Modulo II Sezione VI.

Tutto ciò premesso, con le raccomandazioni, osservazioni e condizioni di cui alla presente nota e con quelle riportate nell'allegate note del Ministero delle finanze/IGOP, si rende certificazione positiva in ordine all'ulteriore corso delle ipotesi di contratto integrativo.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

(Dott. Valerio Talamo)