





**STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO**  
Ufficio Generale del Capo di SME

Punto di situazione sui provvedimenti disposti dal Capo di Stato Maggiore dell'Esercito dal 27 febbraio al 27 agosto 2018.

Al fine di incrementare il livello di coesione della Forza Armata e consentire la più ampia diffusione e condivisione degli obiettivi da perseguire, si elencano, di seguito, **i principali provvedimenti adottati e le azioni intraprese su indicazioni del Capo di Stato Maggiore dell'Esercito, Gen. C.A. Salvatore FARINA, dal momento dell'assunzione della carica al 31 luglio 2018.**

**1. Pianificazione d'impiego pluriennale del personale maggiormente soggetto a trasferimenti.**

Elaborate e rese disponibili, mediante piattaforma informatica, le pianificazioni d'impiego con orizzonte triennale degli Ufficiali, dai Capitani che hanno frequentato il Corso di Stato Maggiore fino ai Generali.

Scopo: fornire al personale delle indicazioni riguardanti l'impiego futuro nell'ambito di una più ampia finestra temporale in modo da conciliare al meglio le esigenze personali e familiari con quelle di servizio.

Riferimenti: comunicazioni diramate dal DIPE attraverso il portale di Forza Armata e mediante invio di specifica notifica sugli indirizzi e-mail istituzionali degli interessati.

**2. Reclutamento e reinserimento nel mondo del lavoro dei Volontari in Ferma Prefissata che non trovano collocazione nel servizio permanente.**

a. Revisionata la Circolare n. 6003 (ex Circ. O/GRD/TR) "Specializzazioni, incarichi principali e posizioni organiche dei Graduati e Militari di Truppa" al fine di valorizzare la figura professionale del Volontario e renderla più attinente ai possibili futuri ruoli offerti/richiesti dal mercato del lavoro.

b. Disposto un esame finalizzato all'attuazione delle seguenti azioni:

- semplificare l'iter procedurale per la stipula di convenzioni con aziende private, nell'ottica di velocizzare l'accesso al mondo del lavoro;
- individuare un nucleo di U./SU. a livello centrale che assurgano a punto unico nazionale di indirizzo informativo, al fine di creare un collegamento diretto con le unità d'impiego dei VFP;
- rendere maggiormente appetibile per il settore privato l'assunzione di personale militare.

Scopo: garantire al personale più giovane, che non riesce o che non intende proseguire la vita militare, idonei e concreti sbocchi professionali volti a premiare il servizio prestatato nei ranghi dell'Esercito.

Riferimenti: circolare n. 6003 M\_D E0012000 REG2018 0113818 in data 06.06.2018 di SME III RPG; f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141623 in data 13.07.2018 di Uf. Gen. Ca.SME; Intesa siglata tra Esercito, Autoguidovie, Busitalia e Dolomitibus in data 01.06.2018.

3. **Direttiva 1008 “Attività espositive per la promozione dei reclutamenti” – Ed. 2018.**  
Approvata e diramata la direttiva in parola.  
Scopo: ridefinire le linee guida per l’organizzazione e la condotta delle attività promozionali, anche in ragione del recente decremento nella partecipazione ai concorsi della Forza Armata.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0127167 in data 26.06.2018 di SME.
4. **Attività per la prevenzione del fenomeno del mobbing. Linee guida per i Comandanti.**  
Approvate e diramate le linee guida in oggetto.  
Scopo: fornire ai Comandanti delle valide indicazioni volte alla prevenzione e al contrasto dell’attività di mobbing nei luoghi di servizio, nell’ottica di incrementare la serenità nell’ambiente lavorativo.  
Riferimenti: f.n. 4364 in data 03.07.2018 di SME Uf. Gen. Sicurezza.
5. **Attività per la prevenzione e il contrasto degli atti di autolesionismo.**  
Diramate le linee guida in merito alla tematica in oggetto.  
Scopo: fornire ai Comandanti utili strumenti per arginare l’insidioso fenomeno degli atti di autolesionismo.  
Riferimenti: f.n. 1873 in data 16.03.2018 di SME Uf. Gen. Sicurezza.
6. **Studio della storia militare e della storia dell’Esercito Italiano con particolare riferimento alle esperienze internazionali, interforze e alle tradizioni.**  
a. Incrementati, nel contesto della formazione del personale, i periodi dedicati allo studio della storia militare e ribadita l’importanza di un approccio metodologico all’insegnamento della dottrina attraverso il richiamo ad appropriati *case study*.  
b. Avviata una specifica ricerca di personale per la costituzione di un bacino di “Custodi di Storia Militare”.  
Scopo: assimilare in modo migliore i concetti teorici e approfondire adeguatamente la conoscenza della storia militare.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141623 in data 13.07.2018 di Uf. Gen. Ca.SME; f.n. M\_D E0012000 REG2018 0098356 in data 16.05.2018 di SME III RPG.
7. **Corso di Stato Maggiore.**  
Disposta la:  
– rimodulazione in senso riduttivo, già recepita dalla Circolare Istitutiva del 144° Corso di Stato Maggiore (anno accademico 2018-2019), della fase di aggiornamento della lingua inglese al fine di incrementare le ore di studio afferenti a specifiche materie militari;  
– revisione dei contenuti e della durata dei moduli specialistici al fine di esaltare le conoscenze e la preparazione nella rispettiva Arma/Corpo di appartenenza.  
Scopo: migliorare e adeguare l’*output* formativo del corso in parola, ottimizzandone la durata e la qualità.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0024094 REG2018 035557 in data 26.04.2018 di DIPE; f.n. M\_D E0024094 REG2018 036610 in data 02.05.2018 di DIPE; f.n. M\_D E25200 REG2018 0015921 in data 10.05.2018 di COMFORDOT.
8. **Comandi Divisione: “alleggerimento” delle attribuzioni e riduzione delle posizioni organiche.**  
Diramate nuove T.O.O. in senso riduttivo e avviato periodo di sperimentazione.  
Scopo: enfatizzare il ruolo principale e il *focus* primario delle attività dei Comandi Divisione (aspetti operativi/di approntamento/addestrativi delle Grandi Unità elementari subordinate), alleggerendo contestualmente le altre funzioni.  
Riferimenti: circolare n. 653 e n. 656 in data 15.06.2018 di Stato Maggiore Esercito.

**9. Conferimento di deleghe al COMFOTER COE.**

Attribuita al Cte del COMFOTER COE la competenza per l'adozione di misure tese a garantire:

- la generazione e preparazione delle forze sulla base della *policy* stabilita dallo Stato Maggiore dell'Esercito;
- la pianificazione e condotta delle operazioni/concorsi operativi;
- il supporto informativo terrestre e le attività informative difensive;
- la gestione degli eventi particolari e/o a carattere eccezionale/emergenziale;
- la logistica di sostegno diretto (1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup> e 3<sup>^</sup> linea).

Scopo: consentire al COMFOTER COE la piena capacità di assolvere funzioni di *Supported Command* nella generazione e preparazione delle forze.

Riferimenti: Atto di delega del Capo di SME firmato in data 15.06.2018, prot. n. 796.

**10. Impegni operativi dei reggimenti/Brigate/Divisioni.**

Diramato il Piano di Impiego Integrato (PII) quadriennale dei Comandi e delle unità (2018-2021).

Scopo: consentire a tutto il personale, di qualsiasi categoria, di conoscere gli impegni che interessano la propria unità nel prossimo futuro (fatti salvi eventuali cambiamenti di situazione), nell'ottica di conciliare nel migliore dei modi la sfera professionale con quella di carattere personale. Per tale ragione i Comandanti di reggimento devono elaborare una pianificazione discendente fino a livello compagnia, partecipando lo sviluppo ai propri dipendenti.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141623 in data 13.07.2018 di Uf. Gen. Ca.SME; msg n. 2858 in data 20.07.2018 di COMFOTER COE.

**11. Programmazione pluriennale delle attività addestrative.**

Approvata da COMFOTER COE la pianificazione quadriennale delle esercitazioni (2018 – 2021) – coordinata sia con il CESIVA sia con NRDC-ITA nell'ambito della serie “*Eagle Meteor*” – che prevede l'HQ del NRDC-ITA quale *Pivot / Hub* per supportare attività di *training* del livello Divisione e Brigata.

Scopo: in analogia con il punto precedente, permettere al personale di sapere per tempo le attività nelle quali sarà coinvolto.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0123989 in data 21.06.2018 di COMFOTER COE.

**12. Operazione “Strade Sicure”.**

- a. Emanate disposizioni atte ad attagliare l'equipaggiamento individuale in ragione della situazione informativa e operativa locale allo scopo di coniugare le esigenze di sicurezza con la qualità di svolgimento del servizio per il personale impiegato.
- b. Avviato uno studio volto a rivedere le modalità di svolgimento del servizio in senso più dinamico e meno statico (già attuato in alcune sedi), al fine di valorizzare al meglio le potenzialità esprimibili dalla Forza Armata, rendendo l'impiego più aderente alle sue peculiarità.
- c. Disposti lavori infrastrutturali e l'utilizzo di ulteriori palazzine per migliorare la sistemazione alloggiativa dei reparti impiegati in detta Operazione.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0145829 in data 20.07.2018 di COMFOTER COE.

13. **Impiego internazionale di contingenza del personale appartenente ai Corpi di Commissariato e di Sanità e Veterinaria.**

Conferite deleghe per la gestione centralizzata al COMLOG, che ha elaborato e diramato, a seguito dell'approvazione del Capo di SME, la pianificazione di impiego degli Ufficiali del Corpo di Sanità e Veterinaria e del Corpo di Commissariato nei Teatri Operativi.

Scopo: garantire un'equilibrata gestione delle risorse umane e assicurare una maggiore celerità e snellezza dell'azione amministrativa.

Riferimenti: Atto di delega del Capo di SME firmato in data 7 marzo 2018, prot. n. 246.

14. **Tutela ambientale.**

Costituita la posizione organica di "Consulente/Esperto ambientale" presso gli Enti gestori dei principali poligoni della Forza Armata.

Scopo: assegnare al Comandante del poligono un referente diretto per tutte le questioni afferenti alla tutela ambientale, nel quadro di un'attuazione più incisiva della politica ambientale della Difesa.

Riferimenti: f.n. 449 in data 07.05.2018 di SME III RPG.

15. **Responsabilità nella gestione dei concorsi e delle operazioni sul territorio nazionale.**

Ripartite le Aree di Responsabilità tra i Comandi Multifunzione relativamente all'operazione "Strade Sicure", ai concorsi (operativi e non operativi) e alla bonifica del territorio da residui bellici inesplosi.

Scopo: distribuire equamente il carico delle responsabilità tra i tre Comandi Multifunzione.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0148816 in data 19.07.2018 di COMFOTER COE.

16. **Direttiva 3007 "Procedure per l'impiego degli aeromobili dell'Aviazione dell'Esercito", Ed. 2018.**

Aggiornata e revisionata la Direttiva in oggetto che prevede, tra l'altro, l'accentramento al COMFOTER COE del controllo delle missioni di volo degli aeromobili.

Scopo: ottimizzare le procedure per l'impiego dei velivoli dell'AVES nell'ambito dell'attuale architettura ordinativa della F.A.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141254 in data 13.07.2018 di COMFOTER COE.

17. **Circolare 7041 "Norme di sicurezza da osservare nella esecuzione di esercitazioni a fuoco in poligoni aperti con le armi a tiro diretto e indiretto della fanteria, della cavalleria e dell'AVES" ed. 2018.**

Approvata a titolo sperimentale (un anno) la circolare in oggetto.

Scopo: adeguare la circolare agli standard NATO e aumentare la sicurezza fisica del personale esercitato.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0164550 in data 23.08.2018 di COMFOTER COE.

18. **Cyber Defense.**

Approvata la costituzione del Nucleo Iniziale di Formazione (NIF) del Reparto Sicurezza Cibernetica (RSC) da realizzarsi entro la metà del mese di settembre 2018, nell'ottica di ottenere la IOC nel 2019 e la FOC nel 2020.

Scopo: potenziare le capacità di *cyber defense* proiettabili di F.A.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0143815 in data 17.07.2018 di SME III RPG; M\_D E0012000 REG2018 0151202 in data 27.07.2018 di SME III RPG.

**19. Poli di Mantenimento.**

Approvate le linee d'azione individuate dal COMLOG dirette a mitigare le carenze capacitive dei Poli di Mantenimento per il tramite, tra l'altro, di strette sinergie con l'Agenzia Industrie Difesa.

Scopo: garantire la funzionalità degli Enti tecnici dell'area logistica.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0084832 in data 26.04.2018 di Uf. Gen. Ca.SME; f.n. M\_D E24363 REG2018 0059776 in data 23.07.2018 di COMLOG.

**20. Ammodernamento di Mezza Vita (AMV) del Carro Armato "Ariete".**

Inviata lettera di mandato per avviare la fase di sviluppo del programma di ammodernamento del carro "Ariete".

Scopo: risolvere nel medio periodo le obsolescenze della piattaforma, al fine di ammodernare l'intera flotta.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0109849 in data 31.05.2018 di SME IV RL.

**21. Sistema Individuale al Combattimento (SIC).**

Riavviato il programma in parola con lettera di mandato per l'acquisizione di materiali necessari a equipaggiare in modo organico e in tempi rapidi un ulteriore reggimento di fanteria per poi proseguire con tutte le forze operative entro i prossimi 6-8 anni.

Scopo: dotare i militari di un equipaggiamento individuale moderno e con elevati *standard* tecnologici e di sicurezza in un lasso di tempo ragionevolmente contenuto.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0146469 in data 20.07.2018 di SME IV RL.

**22. Nuova Blindo "Centauro".**

Firmato in data 24 luglio 2018 il contratto di acquisizione delle prime 10 piattaforme, a premessa del completo riequipaggiamento dei reparti di cavalleria da realizzarsi entro il 2027.

Scopo: velocizzare l'introduzione in servizio, consentendo all'Esercito di dotarsi di Unità *medium-weight* e *network-enabled*.

**23. Programma VBM 8x8 "Freccia".**

Conferito mandato per il completamento della 2<sup>a</sup> Brigata Media e l'avvio delle attività di studio, sviluppo e realizzazione di n. 3 veicoli prototipali del VBM 8x8 "Freccia" EVO.

Scopo: perseguire un graduale rinnovamento del parco veicoli da combattimento delle Forze Medie della Forza Armata.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0145814 in data 19.07.2018 di SME IV RL.

**24. Gruppi di Progetto (GdP) permanenti per i programmi di acquisizione.**

Costituiti 3 GdP per seguire in maniera capillare e aderente i programmi della nuova blindo "Centauro", del VBM 8x8 "Freccia" e dell'ammodernamento di mezza vita del Carro "Ariete".

Scopo: seguire in modo puntuale le varie imprese dalla fase progettuale a quella dell'acquisizione.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0084832 in data 26.04.2018 di Uf. Gen. Ca.SME; f.n. M\_D E0024094 REG2018 0037654 in data 07.05.2018 di DIPE; f.n. M\_D E0012000 REG2018 0084268, 0084269, 0084270 in data 26.04.2018 di SME.

25. **Micro UAV.**

- a. Trasmessa dal COI allo SMD e già approvata dall'Autorità di Vertice Interforze una proposta di Esigenza Operativa (EO) urgente (MNUR) per l'acquisizione di "Assetti Aerei a Pilotaggio Remoto (APR) classe micro per i Te.Op."
- b. Disposta l'elaborazione di una specifica EO per dotare tutti i rgt. di manovra di micro UAV.

Scopo: far fronte al *gap* capacitivo delle unità, prevedendo inizialmente l'approvvigionamento in favore dei reparti impegnati nelle Operazioni all'estero e successivamente di tutte le unità di manovra.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0084832 in data 26.04.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.

26. **Cura dei mezzi e materiali.**

Diramata direttiva volta a evidenziare l'importanza del mantenimento in efficienza dei mezzi e dei materiali e sensibilizzare tutto il personale fino ai minimi livelli sul loro utilizzo responsabile.

Scopo: salvaguardare le linee in dotazione.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0126702 in data 25.06.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.

27. **Alloggi.**

- a. Assegnati alloggi APP presso il complesso logistico "Pio IX" a Ufficiali, Sottufficiali e Graduati soggetti a pendolarismo settimanale su Roma.
- b. Prevista per la seconda decade di settembre la consegna di n. 9 alloggi ASC (per una capacità alloggiativa pari a 15 unità) in favore dei Graduati della Brigata alpina "Taurinense" in località Cesana Torinese.

Scopo: accrescere il benessere del personale.

28. **Individuazione di forme di semplificazione delle procedure e della burocrazia nei processi decisionali.**

Avviata una sperimentazione, che si concluderà nel prossimo mese di settembre, volta a una migliore distribuzione dei documenti in trattazione tra i vari livelli decisionali.

Scopo: snellire i processi decisionali.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0146420 in data 20.07.2018 di Uf. Sottocapo di SME.

29. **Sgravio delle attribuzioni dei Comandanti di reggimento.**

Disposto uno studio che, mettendo in evidenza le attuali funzioni/responsabilità che fanno capo al Comandante di rgt., proponga possibili misure/temperamenti che lo sgravino dalle mansioni non direttamente finalizzate al conseguimento dell'*output* operativo della sua unità.

Scopo: distribuire in maniera equilibrata le incombenze tra figure di *line* e *staff*.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0109119 in data 30.05.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.

30. **Migrazione di specifici incarichi tra categorie di personale.**

Attribuito mandato agli Alti Comandi di dare un ulteriore impulso all'attività di sostituzione degli U. e SU. rispettivamente con SU. e Graduati che abbiano i necessari requisiti.

Scopo: dare giusta valenza e corretta dignità a tutte le categorie, nell'ottica di una razionalizzazione e di uno snellimento delle strutture, specialmente quelle di Vertice, e della piena valorizzazione del personale.

Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141623 in data 13.07.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.

31. **Revisione dello sviluppo iniziale di carriera degli Ufficiali in ragione del riordino dei ruoli.**  
Disposto uno studio atto a revisionare lo sviluppo iniziale di carriera degli U. in ragione, tra l'altro, del recente provvedimento di riordino dei ruoli che riduce la permanenza nei gradi di Tenente e Capitano.  
Scopo: valorizzare la figura del Comandante assicurando la necessaria continuità nei reparti operativi.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0119834 in data 14.06.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.
32. **Attività di comando di cp./btr./sqd.**  
Approntate direttive sull'attività di comando di cp./btr./sqd. tese a:  
– ascrivere il comando delle cp./btr./sqd. a Ufficiali nel grado di Capitano, contemplando solo in casi eccezionali l'impiego dei Tenenti;  
– perseguire la continuità dell'azione di comando, prevedendo una permanenza alla guida delle minori unità a livello cp./btr./sqd. di 4 anni, senza soluzione di continuità.  
Scopo: valorizzare la figura del Comandante ai vari livelli e distribuire in maniera più uniforme e razionale i periodi di comando previsti, garantendo stabilità della linea di Comando e continuità nei rapporti tra Comandanti di compagnia e personale subordinato.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0165505 in data 28.08.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.
33. **Valutazioni e approfondimenti finalizzati a migliorare i corsi formativi dei Marescialli, dei Sergenti e dei Volontari in Servizio Permanente.**  
Delineati i seguenti indirizzi.
- a. Corso di Branca per Marescialli  
Approvate le soluzioni indicate da COMFORDOT che contemplano l'allungamento della fase a distanza presso gli EDRC di appartenenza (da 2 a 4 settimane) e della fase basica (da 2 a 3 settimane) e l'introduzione di un'ulteriore settimana di attività pratica da effettuare presso la Scuola Sottufficiali dell'Esercito.
- b. Corso Sergenti  
Avviato un esame per rendere maggiormente appetibile il corso, valutando la possibilità di estendere la selezione anche ai VFP4.
- c. Corsi per Graduati e Militari di Truppa  
Per i VSP, sviluppo di attività formative/addestrative che incrementino la consapevolezza del proprio *status*, prevedendo corsi sulla *leadership* e sulla pianificazione tattica al fine di premiare e valorizzare solo i VSP meritevoli per ricoprire l'incarico di Comandante di squadra.  
Per i VFP1, definita la revisione del modello implementato a partire dal 1° blocco 2018, focalizzando l'attenzione sulle prioritarie esigenze di miglioramento delle prestazioni fisiche, dell'istruzione formale e delle competenze basiche nell'impiego dell'arma in dotazione, significando che presso i RAV dovrà essere svolta almeno un'esercitazione di squadra a fuoco prima dell'assegnazione ai reparti.  
Scopo: ricercare continuamente una maggiore qualità nei percorsi formativi degli effettivi alla Forza Armata.  
Riferimenti: f.n. M\_D E0012000 REG2018 0141623 in data 13.07.2018 di Uf. Gen. Ca.SME.



34. **Poligoni: ottimizzazione dell'addestramento sul territorio nazionale, ricorso all'utilizzo di poligoni e aree addestrative dislocati in altri Paesi Alleati/Amici nell'area euro-mediterranea.**

Dato mandato di esplorare eventuali opportunità addestrative al di fuori del territorio nazionale.

Scopo: tenere alto il livello qualitativo dell'addestramento, permettendo lo svolgimento di esercitazioni complesse in spazi più ampi e confacenti a manovre tattiche per unità da livello battaglione a salire.

Riferimenti: incontro Alti Comandanti del 27.06.2018.

35. **Rinnovamento delle infrastrutture.**

a. Interventi di verifica e minuto/ordinario mantenimento sulle infrastrutture sedi di reparti

Tenuto conto che il parco infrastrutturale della F.A. è vetusto oltre che frammentario ed energivoro, si sta procedendo a:

- monitorare lo stato d'uso dei fabbricati per eventuali interventi urgenti a tutela del personale accasermato;
- intervenire con lavori di mantenimento che devono essere orientati con assoluta priorità agli alloggiamenti dei militari e ai refettori-mense;
- rinforzare-alimentare i reparti a connotazione tecnica in seno a ciascun reggimento genio di Brigata e di Supporto Generale (funzione CAMPALGENIO);
- istituire per ogni caserma un Comandante/Comando alla sede distinto dal Comandante di reggimento, prevedendo la continuità nell'incarico (possibilmente 10 anni o più);
- implementare/potenziare le squadre specializzate per interventi di minuto mantenimento all'interno delle caserme.

b. Avviato lo studio per razionalizzare il parco infrastrutturale della Forza Armata, anche attraverso il potenziamento di una serie di "Grandi Infrastrutture" (Bellinzago Novarese, Capua, Cecchignola, Celio, Cesano, *Camp Darby*, La Comina-Pordenone, Lecce, Persano, Rimini, Torino-Riberi, Milano, ecc.).

Scopo: riqualificare le strutture in ottemperanza agli obblighi imposti dalla L. 244/12 concernente la revisione dello Strumento Militare Terrestre al fine di disporre di sedimi funzionali agli scopi istituzionali e al benessere del personale.