

**MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA**

**IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE
DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO
2018**

Il giorno 23 ottobre 2018 presso la Direzione Generale dell' Agenzia Industrie Difesa ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica presieduta dal Direttore Generale Ing. Gian Carlo ANSELMINO e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FED. CONFSAI-UNSA, FLP, FED. NAZIONALE INTESA FP;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTO l'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell' A.I.D. anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 13 dicembre 2017, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, gli sviluppi economici da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree, il cui onere finanziario dovrà valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

RITENUTO, altresì, di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2018;

VISTI gli articoli 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018,

LE PARTI CONCORDANO

Art.1

**Fondo risorse decentrate di amministrazione
(Determinazione del fondo AID 2018)**

Come stabilito all'art.1 dell'Ipotesi di accordo stralcio dell' Amministrazione Difesa sottoscritto il 31 luglio 2018, l'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di AID per l'anno 2018, ammonta ad € 2.332.896,93 al lordo degli oneri datoriali (pari al 4,3% dello stanziamento complessivo di € 54.253.417,00 sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2018 della Difesa), ed è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2018

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate dell'Agenda Industrie Difesa per l'anno 2018 è individuata la somma di **439.587,24 EUR** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a **230 unità**, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2018.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

Il presente Accordo viene emanato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti. Infatti, il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura indicata al primo comma (230 unità), rappresenta una percentuale del 50% del totale dei possibili beneficiari, posto che il personale nei ruoli AID in servizio al 31 dicembre 2017 è pari a 677 unità e che il personale interessato dalle precedenti progressioni economiche o che comunque non potrà partecipare alla presente procedura ai sensi di quanto previsto nel paragrafo successivo o in quanto già posizionato nella Fascia Economica più alta dell'Area Funzionale di appartenenza ammonta complessivamente a 217 unità.

Non potranno partecipare alle presenti progressioni economiche coloro che hanno conseguito la fascia retributiva di appartenenza con decorrenza 1° gennaio 2017, né coloro che sono stati immessi nei ruoli AID successivamente al 31 dicembre 2015.

Conseguentemente sono individuati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti nel prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

Art. 3

Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato "C".

L'Amministrazione provvederà ad emanare apposito bando per la disciplina delle progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali nonché di quanto previsto nel presente Accordo.

Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

Art. 4

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il DIRETTORE GENERALE

Ing. Gian Carlo Anselmino

Dott.ssa Ada ROBERTI

Primo Luogotenente Donato FRATTINA

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

FED. CONF. SAL./UNSA

FLP

CONFINTESA FP

Roma,

ALLEGATI

ALLEGATO "A"

**IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE
DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
PER L'ANNO 2018**

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
	AMMONTARE DELLE RISORSE CONSOLIDATE A VENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DI AID (PARI AL 4,3% DELLO STANZIAMENTO COMPLESSIVO DI CUI AL CAPITOLO 1375 DELLA DIFESA PER L'E.F. 2018)	EURO 2.332.896,93

**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON
DECORRENZA 1° GENNAIO 2018**

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	da F6 a F7	0	2.792,06	0
III	da F5 a F6	0	2.867,57	0
III	da F4 a F5	2	2.566,45	5.132,90
III	da F3 a F4	0	3.942,15	0
III	da F2 a F3	2	2.359,08	4.718,16
III	da F1 a F2	0	1.186,11	0
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE		
II	da F5 a F6	0	949,49	0
II	da F4 a F5	29	1.145,03	33.205,87
II	da F3 a F4	87	1.832,81	159.454,47
II	da F2 a F3	108	2.163,95	233.706,60
II	da F1 a F2	2	1.684,62	3.369,24
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE		
I	da F2 a F3	0	978,17	0

NUMERO TOTALE DI PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
230	439.587,24 EUR

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON
DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018**

TERZA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,5 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15	
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.	MAX PUNTI 35	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 5	
TOTALE MAX			50	
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale) *	punti 47		
	Diploma di laurea V.O., o specialistica o magistrale *	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale *	punti 0,5		MAX PUNTI
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario *	punti 0,5		1
	Master universitario di II livello post lauream o Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria *	punti 1		MAX PUNTI
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	punti 1		1
TOTALE MAX			50	
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	Punti 50		MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	Punti 46		
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	Punti 37		
TOTALE MAX			50	
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A + B + C				

SECONDA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,5 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.	MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0.10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 5
T O T A L E M A X			50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto *	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	punti 50	
T O T A L E M A X			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
T O T A L E M A X			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A + B + C			