



**MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE**

Piazza della Marina, 4– 00196 ROMA
Posta elettronica: aid@aid.difesa.it
Posta elettronica certificata: aid@postacert.difesa.it

Tel: 06/3680 4457 – Fax: 06/3680 3921
P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

Alle OO.SS. Nazionali

Oggetto: Informativa adozione Piano Triennale del fabbisogno del personale.

Si informa, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 comma 1 del D.lgs. 165/2001, che questa Agenzia ha redatto così come stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del citato D.lgs. e successive modificazioni (D.lgs. 75/2017), il "Piano triennale del fabbisogno del personale civile" per gli anni 2019-2021.

Al riguardo, si evidenzia che tale documento mira all'ottimizzazione dell'assetto organizzativo che costituisce un obiettivo fondamentale per il conseguimento di una maggiore competitività e produttività dell'Agenzia così come esplicitato nel Piano Industriale, già presentato al Sig. Ministro.

In particolare, la realizzazione di quanto prospettato nel prefato Piano industriale, richiede interventi da cui deriva la necessità di acquisire professionalità sia in termini quantitativi che qualitativi.

In sintesi, il *Piano Triennale* in esame si configura, quindi, come atto di programmazione modulabile e flessibile nonché come strumento di analisi e rappresentazione dell'esigenze dell'Agenzia in ordine al fabbisogno numerico e qualitativo di personale in possesso di specifiche competenze professionali.

Alla luce di quanto precede si è ritenuto di pianificare un fabbisogno di personale nel triennio 2019-2021 pari a n. 222 unità complessive il cui costo risulta di € 7.663.928,98 a fronte di una disponibilità finanziaria, sia pure, in tale fase, presunta di € 7.903.900,45 calcolata nello stesso triennio sulla base delle uscite di personale.

Nel prossimo anno 2019, l'Agenzia prevede di assumere 68 unità di personale civile di cui il 70% circa costituisce personale direttamente impiegato nei cicli produttivi della stessa; il trend di personale direttamente impiegato nei cicli produttivi aumenta, nelle previsioni, negli anni 2020 e 2021 ove sono rispettivamente previste assunzioni per numero complessivo di 60 unità (di cui circa 75% diretti) e 94 unità (di cui 80% circa diretti).

Per completezza di informazione si fa presente che il predetto piano ha ricevuto il visto di coordinamento da parte dei Segretariato Generale.

Il Capo Ufficio
Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione
Dirig. dott.ssa Ada ROBERTI