



STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO
III REPARTO PIANIFICAZIONE GENERALE
- Ufficio Organizzazione delle Forze -

OGGETTO: Incontro del Sig. Capo di SM dell'Esercito con le Organizzazioni Sindacali Nazionali del 10 ottobre 2018.

RESOCONTO DI RIUNIONE

1. Il giorno 10 ottobre 2018, alle ore 15.30, presso la sala "DIAZ" di Palazzo "DIFESA", il Signor Capo di SM dell'Esercito ha incontrato i rappresentanti nazionali delle Organizzazioni Sindacali (O.S.) del Dicastero Difesa (elenco dei partecipanti in Allegato).
La riunione ha avuto inizio con un indirizzo di saluto del Sig. Ca.SME, successivamente è stata data la parola ai rappresentanti sindacali che sono intervenuti secondo l'ordine definito dal criterio della rappresentatività.
2. Di seguito sono riepilogati i principali aspetti emersi durante l'incontro:
 - a. **CISL FP:**
 - (1) importanza delle relazioni sindacali quale strumento di risoluzione di problematiche ed attriti tra le parti;
 - (2) effetti della Legge di riordino delle FF.AA. (L. 244 del 2012): il blocco delle assunzioni e la prevista contrazione organica del comparto civile della Difesa sta comportando una perdita di professionalità negli Enti a spiccata connotazione tecnica della F.A., senza che sia previsto un congruo piano di reintegro e mantenimento di tali capacità;
 - (3) applicazione di quanto contenuto nella circolare SMD-CIV-002 emanata allo scopo di valorizzare l'impiego del personale civile della Difesa, che risulta sconosciuta presso alcune articolazioni periferiche;
 - (4) problematiche nella gestione dei cedolini stipendiali attraverso il sistema NoiPA, con dipendenti che continuano a non percepire emolumenti dovuti;
 - b. **CGIL FP:**
 - (1) condivisione di quanto esposto dal rappresentante di CISL FP;
 - (2) perplessità in merito al perdurare di talune situazioni di conflittualità tra Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) ed Enti. In particolare, è stato rappresentato che presso la Sezione Staccata Autonoma di Pescara permangono attriti tra il Cte ed alcuni lavoratori civili; il sindacato si avvarrà della facoltà di portare il tema all'attenzione del Ministro qualora la situazione non dovesse trovare soluzione;
 - (3) mancata comunicazione di taluni provvedimenti ordinativi che hanno riguardato in particolare la Direzione d'Amministrazione Esercito di Firenze. Al riguardo, il Capo III Reparto Pianificazione Generale ha rappresentato che l'informativa è stata effettuata nel corso della riunione del 7 set. 2017 (come indicato nel relativo verbale, presenti tutti i rappresentanti sindacali) e successivamente confermato in ulteriore informativa nel set. 2018;
 - (4) quantificazione del fabbisogno straordinario di personale civile ritenuto necessario dalla F.A. per sopperire a contrazioni e fuoriuscite nel comparto;
 - (5) suggerimento di ridurre le lavorazioni esternalizzate al fine di salvaguardare le espressioni capacitive degli enti tecnici di F.A.;
 - (6) disponibilità alla massima collaborazione con la F.A. per la risoluzione delle problematiche presenti tra i dipendenti civili;

c. UIL PA:

- (1) richiesta di un maggiore confronto in merito a decisioni che incidono sugli Enti in cui sono presenti dipendenti civili; in particolare è stata richiamata una circolare di COMLOG che richiama i dipendenti, civili e militari, sul divieto di una non meglio specificata promiscuità; la mancanza di chiarezza di intendimenti e finalità della citata circolare ha sollevato perplessità nelle RSU;
- (2) problematiche relative alla gestione stipendiale attraverso il sistema NoiPA, che potrebbero ulteriormente peggiorare, arrivando ad un coinvolgimento della società di *Information Technology* (SOGEI) interamente controllata dal Ministero dell'Economia;
- (3) rammarico per le condizioni in cui versa lo Stabilimento Militare Propellenti di Fontana Liri, alle dipendenze di Agenzia Industrie Difesa. Sarebbe opportuno, a parere della sigla sindacale, farlo transitare alle dipendenze della F.A. per preservarne strutture e soprattutto capacità;
- (4) richiesta di esplorare la possibilità di gestione degli Organismi di Protezione Sociale della F.A. da parte di associazioni di dipendenti, al fine di preservarne e valorizzarne le strutture e le destinazioni d'uso;
- (5) in aggiunta a quanto rappresentato dalle precedenti sigle sindacali, è stato dato rilievo ai rischi per la salute per i dipendenti civili che effettuano lavorazioni su veicoli e materiali in rientro dai Teatri Operativi, attesa la possibile presenza di sostanze pericolose;

d. CONFSAL UNSA:

- (1) importanza delle relazioni sindacali;
- (2) preoccupazione per:
 - (a) gli studi ordinativi relativi al Centro Tecnico Logistico Interforze (CETLI) NBC di Civitavecchia che prevedono una forte contrazione delle consistenze di personale civile a favore di un incremento di personale militare non specializzato;
 - (b) l'incremento dell'età media dei dipendenti e le previsioni dei flussi di personale di prossimo invio in quiescenza presso l'Ufficio Tecnico Territoriale Armamenti Terrestri di Nettuno, criticità non bilanciate da uno strutturato piano di assunzioni;

e. CONFINTESA FP:

- (1) proposta di avanzare importanti richieste integrative di personale in considerazione dell'apertura mostrata in tema di assunzioni nel pubblico impiego da parte dell'attuale Governo;
- (2) insoddisfazione per il divario di retribuzione tra i dipendenti della Pubblica Amministrazione (PA) ed il personale civile della Difesa che risulta essere pagato il 37% in meno rispetto alle articolazioni "più ricche" della PA;

f. USB PI:

- (1) disappunto per gli obiettivi conseguiti a seguito dell'attuazione della legge 244/2012;
- (2) richiesta l'attivazione di un osservatorio epidemiologico per monitorare i dipendenti che effettuano lavorazioni su veicoli/materiali in rientro da Te.Op. a rischio ambientale (a tal proposito il Direttore del DICOPREVA ha confermato che l'Osservatorio Epidemiologico della F.A. è istituito a beneficio di tutti i dipendenti, civili e militari, del comparto);
- (3) richiesta di includere nei capitolati relativi ai servizi di ristorazione delle infrastrutture anche l'obbligatorietà per le ditte appaltatrici di pubblicizzare i rischi sanitari correlati con i prodotti utilizzati;

g. FLP-Difesa:

- (1) enormi criticità nella gestione del trattamento economico da parte del CUSE e connesse difficoltà per i dipendenti civili di ricevere risposte in merito alle diverse problematiche relative alla gestione stipendiale, che traggono origine da un'operazione di accentramento forse troppo accelerata e che si è accompagnata al contestuale smantellamento degli Uffici Amministrazione;

- (2) necessità di ri-calendarizzare la riunione, già fissata per il 30 gennaio 2018 e poi non effettuata, finalizzata a illustrare la *policy* della F.A. circa l'implementazione della Direttiva di SMD/SGD del giugno 2017 sull'impiego civile;
- (3) richiesta che vengano mantenute le periodiche riunioni con RPG e DIPE sui provvedimenti di riordino della F.A. che hanno costituito un positivo modello di relazione;
- (4) presenza, in alcuni Enti, di forti criticità nelle relazioni sindacali e proposta allo SME di emanare una direttiva che regoli e favorisca le relazioni sindacali a livello locale;
- (5) richiamo alla necessità di un piano di assunzioni per il comparto civile della difesa, ma anche di un ripristino della capacità formativa all'interno dello stesso comparto basata sul modello delle ex Scuole Allievi Operai.

3. Il Sig. Ca.SME, preso atto degli interventi dei vari rappresentanti sindacali, nel sottolineare la centralità che il personale civile riveste nell'amministrazione della Difesa e nel fornire puntuale riscontro alle tematiche di competenza della F.A., ha:

a. evidenziato che le principali problematiche rappresentate saranno portate all'attenzione del Capo di SMD e del Ministro della Difesa. Particolare attenzione sarà posta:

- (1) all'incremento delle assunzioni nel comparto civile del Difesa, allo scopo:
 - (a) di contenere la progressiva perdita di professionalità del settore;
 - (b) mantenere efficiente la rete di Enti tecnici (Poli di mantenimento, Reparti infrastrutture e restanti Enti tecnici);
- (2) alla risoluzione delle problematiche legate alla gestione stipendiale dei dipendenti attraverso il sistema NoiPA;

b. espresso la più totale fermezza nel condannare e sanzionare comportamenti non coerenti con i principi etico-morali richiamati, tra l'altro, nelle Linee di Indirizzo emanate ad inizio mandato;

c. disposto un approfondimento in merito a quanto rappresentato da UIL PA relativamente alla circolare emanata da COMLOG che richiama, in maniera non chiara, un presunto divieto di promiscuità tra unità organizzative diverse;

d. dato mandato a DIPE - Uf. Personale Civile di effettuare una riunione con le O.S. di chiarimento sui criteri di implementazione della circolare SMD-CIV-002.

A margine dell'incontro, è intervenuto il Direttore del CUSE riportando le iniziative intraprese dal Centro al fine di risolvere le problematiche rappresentate nello specifico settore.

4. Infine, il Sig. Ca.SME ha disposto che il Suo prossimo incontro con le O.S. sia organizzato tra la metà del mese di gennaio 2019 e la metà del mese successivo.

La riunione si è conclusa alle ore 18.20 circa.

ELENCO DEI RAPPRESENTANTI DELLE SIGLE SINDACALI PARTECIPANTI
ALL'INCONTRO CON IL SIG. CAPO DI SM DELL'ESERCITO, IN DATA 10 OTTOBRE 2018

N.	ORGANIZZAZIONE SINDACALE	PERTECIPANTI	INCARICO
1	CISL FP	Sig. Massimo FERRI	Coordinatore nazionale.
		Sig. Franco VOLPI	Coordinatore nazionale vicario
		Sig. Carlo VANGELISTI	Facente Funzioni del Coordinatore nazionale Difesa.
2	FP CGIL	Sig. Francesco QUINTI	Coordinatore nazionale Difesa.
		Sig. Mauro GENTILI	Coordinatore regionale Lazio.
3	UIL PA	Sig. Sandro COLOMBI	Coordinatore nazionale.
		Sig.ra Maria Carmela CILENTO	Coordinatore regionale Lazio.
4	FEDERAZIONE CONFSA UNSA	Sig. Gianfranco BRACONI	Segretario Nazionale.
		Sig. Antonello FANELLI	Coordinatore.
5	FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP	Sig. Daniele ALESSANDRO	Segreteria nazionale di coordinamento.
		Sig. Franco CHINI	Coordinatore.
		Sig. Luigi TRIMARCHI	Coordinatore.
6	USB PI	Sig. Costantino FERRULLI	Coordinatore nazionale Difesa.
		Sig. Andrea DORIO	Delegato.
7	FLP DIFESA	Sig. Giancarlo PITTELLI	Coordinatore generale.
		Sig. Federico CESARETTI	Dirigente nazionale.
		Sig.ra Maria Teresa D'URZO	Dirigente nazionale.