

STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

III REPARTO PIANIFICAZIONE GENERALE

Via XX Settembre, 123/A – 00187 Roma

Indirizzo telegrafico: STATESERCITO TERZO PG ROMA

Indirizzo di PEI: smeterzorgp@esercito.difesa.it – Indirizzo di PEC: statesercito@postacert.difesa.it

RESOCONTO DI RIUNIONE

1. DATA, ORA E LUOGO DELLA RIUNIONE

In data 5 dicembre 2018, dalle 15.00 alle 17.30, il Vice Capo del III Reparto Pianificazione Generale (III RPG) ha incontrato presso Palazzo “Difesa” (“Sala Diaz”) i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (O.S.) Nazionali, in modalità “tavoli riuniti”.

2. PARTECIPANTI

Per lo Stato Maggiore dell'Esercito (SME):

- Gen. B. Fabrizio ARGIOLAS (Vice Capo III RPG);
- Col. Riccardo FAMBRINI (Capo Ufficio Organizzazione delle Forze);
- Ten. Col. Andrea SIMONE (Ufficio Organizzazione delle Forze - Capo 4^a Sezione Coordinamento);
- Magg. Carlo E. CORNACCHIONE (Ufficio Organizzazione delle Forze – 4^a Sezione Coordinamento – Ufficiale Addetto).

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali: Allegato “A”.

3. SCOPO DELLA RIUNIONE

Partecipare alle O.S. Nazionali i criteri di implementazione della direttiva SMD-CIV-002 “Criteri d’impiego del Personale Civile” adottati dalla Forza Armata e la loro applicazione nel processo di adeguamento delle posizioni organiche dei dipendenti civili alle consistenze autorizzate dal Decreto Ministeriale (D.M.) del 29 giugno 2016.

4. SVILUPPO DELLA RIUNIONE

a. Il **Vice Capo III RPG**, Gen.B. Fabrizio ARGIOLAS, dopo avere salutato i presenti e presentato il nuovo Capo Ufficio Organizzazione delle Forze, Col. Riccardo FAMBRINI, ha evidenziato, a premessa dell’illustrazione del *briefing*, che:

- (1) l’oggetto della riunione è da intendersi esclusivamente la presentazione dei criteri di implementazione della citata direttiva;
- (2) per quanto concerne i rapporti dello SME con le O.S., III RPG – Uf. Organizzazione delle Forze è l’interlocutore per le sole problematiche ordinarie. Eventuali tematiche di natura non ordinativa dovranno essere rappresentate al DIPE – Uf. Personale Civile;
- (3) a seguito dell’entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), l’“informazione” alla compagine sindacale è stata effettuata mediante l’invio di elementi conoscitivi sugli interventi ordinativi da attuare, in luogo di specifici incontri previsti dalla previgente contrattazione collettiva. Tuttavia, anche se non previsto dal citato C.C.N.L., al fine di preservare la collaborazione con le O.S., III RPG è disponibile, laddove ritenuto necessario, a effettuare incontri/confronti in merito ai provvedimenti

ordinativi comunicati con le schede informative (richiesta di incontro entro 5 giorni dall'invio della scheda informativa), fermo restando che eventuali problematiche/tematiche di natura non ordinativa dovranno essere rappresentate al DIPE.

Successivamente, il Gen.B. ARGOLAS ha illustrato alle parti sociali l'argomento della riunione (*briefing* in Allegato "B"). In particolare, è stato evidenziato che:

- (1) in ragione delle dotazioni organiche previste da D.M. 29 giugno 2016, sono state adeguate le p.o. del personale civile degli Enti insistenti presso le regioni Puglia, Calabria, Basilicata, Molise, Sicilia, Abruzzo, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Sardegna e Veneto, previa informazione alle O.S.. A breve, si procederà a estendere tale procedura alle restanti 10 regioni. Il progetto prevede una soppressione complessiva di circa 2.300 p.o..

L'adeguamento ha tenuto conto:

- dei volumi organici definiti, su base regionale e per singolo profilo professionale, dal citato D.M.;
 - del numero degli effettivi in servizio presso gli Enti;
 - dell'opportunità di mantenimento delle p.o. da capo sezione anche se non alimentate;
 - delle indicazioni di "reale impiego" segnalate dai Comandanti degli Enti interessati (in modo da valorizzare l'*expertise* dei dipendenti maturata nei rispettivi settori);
 - della Direttiva "SMD – CIV – 002 "Criteri di impiego del Personale Civile".
- (2) in particolare, i vigenti documenti ordinativi sono in linea con quanto previsto dalla citata direttiva in merito alle aree, ai compiti e alle funzioni verso cui orientare l'impiego della componente civile. Inoltre, al fine di valorizzare il personale civile, si procederà, in prospettiva e gradualmente, a destinare al personale civile ulteriori 106 p.o. a capo di un elemento di organizzazione. Tale rivisitazione comporterà una percentuale di Funzionari Amministrativi titolari di elementi organizzativi pari al 72% per un totale di 551 un. su 769 previste.

Al termine della presentazione è stata data la parola alle O.S..

b. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **CISL FP**.

Il rappresentante, Sig. FERRI, ha manifestato:

- (1) il disappunto per le conseguenze dell'applicazione della Legge 244/2012 e discendenti D.Lgs. che, ad oggi, hanno comportato un decremento delle professionalità presenti nel Dicastero, senza ottenere i risultati intesi dal legislatore;
- (2) l'esigenza di attuare le linee di indirizzo fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con il D.Lgs. del 8 maggio 2018, in merito alla predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale. Nello specifico, è stata richiamata l'attenzione nel considerare la dotazione organica come "un valore complessivo finanziario" e non un profilo rigido cui attenersi;
- (3) la necessità di una stretta sinergia e collaborazione tra Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) ed Enti, anche per la definizione dei fabbisogni di personale;

Al termine dell'intervento è stata ulteriormente ribadita l'opinione in merito al mancato raggiungimento degli obiettivi della Legge 244/2012, in quanto i provvedimenti ordinativi intrapresi dal comparto Difesa non hanno portato al riequilibrio delle spese secondo le note percentuali di 50% personale, 25% investimento, 25% esercizio.

c. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **FP CGIL**.

Oltre a concordare con quanto rappresentato dalla precedente O.S. in merito agli effetti della Legge 244/2012 e la necessità di migliorare il rapporto tra le RSU e gli Enti periferici, il rappresentante, Sig. QUINTI, ha:

- (1) espresso perplessità in merito alla non congrua risposta del Dicastero alla richiesta di rappresentare il fabbisogno straordinario di personale a seguito delle indicazioni del

Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, differentemente dalle altre compagini statali;

- (2) rappresentato criticità nell'individuazione di personale idoneo a ricoprire incarichi tecnici. Gli incarichi amministrativi risultano invece di facile copertura in conseguenza del consistente transito di personale militare come dipendente civile del Ministero della Difesa;
- (3) auspicato, in particolare, che il settore della sicurezza dei luoghi di lavoro possa essere significativamente interessato nella sua organizzazione dal concorso di personale civile, ricordando come la SMD-CIV-002 sia frutto di un percorso condiviso con le O.S.;
- (4) richiamato l'attenzione sui rischi connessi con l'approvazione della riforma pensionistica secondo il criterio della cosiddetta "quota 100", che potrebbe favorire un importante esodo di personale con conseguenze drastiche per il settore rappresentato, qualora non si procedesse con un piano di assunzioni adeguato;
- (5) sottolineato l'inosservanza, da parte di alcuni Enti della Difesa (Comando Logistico), delle direttive di SMD che vietano di veicolare qualsiasi quesito inerente il personale civile direttamente a PERSOCIV senza passare attraverso il vertice di F.A.;
- (6) evidenziato il perdurare della criticità relativa alla gestione stipendiale del personale attraverso il CUSE.

d. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **UIL PA**.

La rappresentante, Sig.ra CILENTO, nell'esprimere concordanza rispetto a quanto riferito dai colleghi che l'hanno preceduta, ribadendo l'opinione negativa in merito agli effetti della Legge 244/2012, ha:

- (1) chiesto entro quanto tempo saranno implementate le 106 p.o. per Funzionario a capo di un elemento organizzativo;
- (2) sottolineato che la *ratio* della scelta degli ambiti lavorativi di applicazione della SMD-CIV-002 è quella della continuità lavorativa che normalmente un dipendente civile riesce a garantire;
- (3) rappresentato la necessità che la citata circolare sia diramata a tutti gli Enti di F.A., in considerazione che molti di questi non risultano a conoscenza dei suoi contenuti;
- (4) manifestato perplessità in merito all'assenza alla riunione dei rappresentanti del DIPE;
- (5) evidenziato la persistenza delle problematiche relative alla gestione stipendiale del personale da parte del CUSE.

e. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **CONFISAL UNSA**.

Il rappresentante della sigla sindacale, Sig. BRACONI, ha concordato con gli interventi precedenti, sottolineando:

- (1) il fallimento della Legge 244/2012 che, oltre a prevedere differenti percentuali di contrazione tra personale militare e civile, comporterà, in caso di raggiungimento delle consistenze organiche previste, un problema di funzionalità per l'intero Dicastero;
- (2) perplessità in merito all'imparzialità di quanto comunicato nel 2017 allo SME da parte dei Comandati degli Enti, in relazione all'impiego del personale civile alle dipendenze, chiedendo che future segnalazioni riguardanti il personale civile siano preventivamente concordate dai citati Comandanti con le rispettive RSU;
- (3) la necessità di prevedere per tutti i funzionari una posizione organica a capo di un elemento di organizzazione.

f. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **FEDERINTESA**.

Il rappresentante della sigla sindacale, Sig. RUFINI, ha concordato con quanto rappresentato dalle precedenti O.S., evidenziando:

- (1) l'importanza, nel processo di adeguamento delle p.o. per il personale civile al D.M. del 29 giugno 2016, del coinvolgimento delle rappresentanze sindacali periferiche;
- (2) la condivisione dell'obiettivo della F.A. di individuare il 72% di Funzionari previsti dal citato D.M. a capo di un elemento di organizzazione, se pure la sigla sindacale rappresentata non ha sottoscritto il protocollo di intesa tra il Ministro della Difesa e le O.S. volto a indicare i settori di impiego e le correlate attività verso cui indirizzare l'impiego del personale civile.

g. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **USB PI**.

Il Sig. D'ALESSIO, per la sigla sindacale in titolo, nel rappresentare di aver preso atto dei contenuti oggetto della presentazione, ha sottolineato:

- (1) il rammarico per il decremento del personale civile dipendente dal Dicastero;
- (2) la necessità che i provvedimenti riduttivi non vadano a disperdere l'*expertise* acquisita dal personale civile;
- (3) che la sigla sindacale si riserva di presentare eventuali e ulteriori iniziative a termine del processo di adeguamento delle consistenze organiche nelle varie regioni.

h. Sintesi di quanto rappresentato dalla sigla sindacale **FLP DIFESA**.

Il rappresentante della sigla, Sig. PITTELLI, preliminarmente, ha ringraziato il Sig. Capo di SME e la F.A. per la disponibilità dimostrata nel convocare la riunione sulla direttiva SMD-CIV-002 e per la comunicazione emanate in merito alle relazioni sindacali a livello locale.

Successivamente, il Sig. PITTELLI ha:

- (1) nel ricordare che a suo tempo FLP DIFESA è stata l'unica O.S. a scendere in piazza contro il DDL delega (6 luglio 2012), confermato il parere negativo, più volte rappresentato, sui risultati della Legge 244/2012, in quanto i provvedimenti ordinativi intrapresi dal comparto Difesa non hanno portato al riequilibrio delle spese secondo le note percentuali obiettivo di 50% personale, 25% investimento, 25% esercizio;
- (2) evidenziato il problema dell'impiego del personale civile, da sempre sottodimensionato rispetto a quello militare. La direttiva SMD-CIV-002 è poco apprezzabile per la parte riguardante l'impiego in Area Tecnico Operativa, in quanto non individua con precisione le attribuzioni d'incarico del personale civile, prevedendo l'assegnazione di incarichi di responsabilità, ovvero la titolarità di un elemento di organizzazione, in maniera concorrente con il personale militare, non risolvendo i problemi di impiego, peraltro acuiti a seguito della mancata adozione della tabella di corrispondenza concordata con A.D. nel novembre 2013 e dall'entrata in vigore del D.Lgs 94/2017. Pertanto, è auspicabile rivedere la direttiva nella parte relativa all'impiego del personale nell'Area Tecnico Operativa;
- (3) ribadito la problematica relativa alla gestione stipendiale da parte del CUSE;
- (4) segnalato la necessità che i Comandanti degli Enti coinvolgano le RSU a premessa delle segnalazioni a SME circa l'impiego del proprio personale;
- (5) rappresentato criticità in merito alla circolare emanata dal DIPE con la quale si vieta il ricorso alla rinuncia alla pausa mensa, con conseguenze sulle necessità famigliari di taluni dipendenti;
- (6) chiesto di riprendere gli incontri tra O.S. e SME per quanto riguarda i provvedimenti ordinativi di prossima attuazione.

i. Sintesi dei riscontri forniti dai rappresentanti di **SME-III RPG**.

Il Gen.B. ARGIOLAS ha dato garanzia che si farà portavoce presso i competenti Uffici, delle problematiche rappresentate.

Il processo di adeguamento delle consistenze organiche al D.M. 29 giugno 2016 si concluderà verosimilmente entro il mese di agosto del 2019. In seguito si procederà a verificare la funzionalità di tale riorganizzazione, in sinergia con i Comandanti degli Enti e le rispettive

RSU. Laddove necessario, si provvederà a rivisitare gli organici, proponendo allo SMD i necessari emendamenti al D.M. in argomento, anche al fine di individuare le ulteriori posizioni da attribuire ai funzionari a capo di un elemento di organizzazione.
Infine il Gen.B. ARGOLAS ha ringraziato i convenuti per il sincero confronto avuto nella riunione e ricordato che il verbale della stessa sarà anticipato e condiviso con le stesse O.S. Nazionali.

La sessione informativa è terminata alle ore 17,30.

Letto e sottoscritto, si approva.

Per lo SME

Gen. B. Fabrizio ARGOLAS

Per le O.S.:

CISL FP _____

FP CGIL _____

UIL PA _____

CONFSAL UNSA _____

FED. INTESA _____

FLP DIFESA _____

USB PI _____

ELENCO DEI RAPPRESENTANTI DELLE SIGLE SINDACALI PARTECIPANTI
ALL'INCONTRO IN DATA 05 DICEMBRE 2018

N.	ORGANIZZAZIONE SINDACALE	PERTECIPANTI	INCARICO
1	CISL FP	Sig. Massimo FERRI	Coordinatore nazionale.
		Sig. Franco VOLPI	Coordinatore nazionale vicario.
2	FP CGIL	Sig. Francesco QUINTI	Coordinatore nazionale Difesa.
		Sig. Mauro GENTILI	Coordinatore regionale Lazio.
3	UIL PA	Sig.ra Maria Carmela CILENTO	Coordinatore regionale Lazio.
		Sig. Renato DELOGU	Rappresentante.
4	FEDERAZIONE CONFSAI UNSA	Sig. Gianfranco BRACONI	Segretario Nazionale.
5	FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP	Sig. Franco RUFINI	Coordinatore.
		Sig. Franco CHINI	Coordinatore.
6	USB PI	Sig. Antonio D'ALESSIO	Rappresentante
7	FLP DIFESA	Sig. Giancarlo PITTELLI	Coordinatore generale.
		Sig. Gianpietro CROCETTI	Rappresentante.