MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE
Piazza della Marina,4 – 00196 ROMA
Posta elettronica: aid@aid.difesa.it
Posta elettronica certificata: aid@postacert.difesa.it

Tel: 06/3680 4557
P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

Accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione delle ulteriori risorse pervenute al Fondo Unico di Amministrazione della AID anno 2017

I rappresentanti della Agenzia Industrie Difesa (di seguito denominata AID) e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Ministeri delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso gli Enti della AID, preso atto del parere (nulla osta) rilasciato dal MEF-IGOP con nota 234029/2018 del 29 ottobre 2018, nonché la certificazione positiva rilasciata dalla PdCM/DFP con nota 0073068-P in data 05 novembre 2018:

V I S T O	il decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 e ss.mm.;
V I S T O	il decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150;
V I S T O	il decreto legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, nr. 122;
V I S T I	gli artt. 77, comma 3, e 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
V I S T O	il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del FUA dell'A.D. (PERSOCIV) anno 2017, sottoscritto dalle parti in data 09 ottobre 2017, in particolare, l'art. 3 (determinazione dei fondi) con la quale vengono stanziati ai fini del FUA anno 2017 per il personale della Agenzia Industrie Difesa, un fondo pari a 2.142.719,94 EUR pari 5% dello stanziamento ricevuto delle risorse disponibili per A.D. di 42.854.398,81 EUR;
V I S T O	L'accordo sulla distribuzione del FUA 2017 dell'AID, sottoscritto dalle parti in data 13 dicembre 2017, lo stesso già certificato in data 08 novembre 2017, ai sensi dell'art. 40 bis, decreto legislativo nr. 165 del 30/03/2001 dal Collegio dei Revisori, in occasione del controllo dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 25 ottobre 2017, in particolare l'art. 9 del medesimo accordo il quale prevede che ulteriori risorse disponibili saranno oggetto di uno specifico accordo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, Dlgs 75/2015;
CONSIDERATO	che, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione delle ulteriori risorse pervenute al FUA dell'A.D. (PERSOCIV), pari a 10.073.972,56 EUR per l'anno 2017, sottoscritto in data 13 settembre 2018, in particolare l'art. 1 (incremento fondi) con la quale vengono stanziati ai fini del FUA anno 2017 per il personale della AID, un incremento del fondo pari a 80.534,23 EUR;
CONSIDERATO	Che nelle premesse del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione delle ulteriori risorse pervenute al Fondo Unico di Amministrazione dell'A.D. anno 2017 (PERSOCIV), vengono rese note l'ammontare delle risorse parte variabile disponibili in 5.703.889,12 EUR già compresi nello stanziamento totale di 42.854.398,81 EUR;
CONSIDERATO	che, per l'anno 2017 la percentuale di stanziamento FUS per il personale della AID è pari al 5% delle somme assegnate, art. 3 del CCNI sottoscritto il

09/10/2017 da Persociv ;

CONSIDERATO che, per l'AID l'ammontare delle risorse parte variabile (art. 76, comma 4 del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali) disponibile per l'anno 2017 è pari a 285.194,46 EUR (5% di 5.703.889,12 EUR);

CONSIDERATO che sono state destinate alla performance individuale complessivamente 117.900,00 EUR, nel rispetto del vincolo imposto dall'art. 77, comma 3 del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali;

CONSIDERATO che l'ammontare totale del fondo 2017 così come stanziato dai citati Contratti Collettivi Nazionali Integrativi di Persociv, ammonta a 2.223.254,17 EUR;

V I S T O Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* Individuale del personale civile delle aree funzionali approvato con D.M. del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "*Finalità del documento e destinatari*", che detto Sistema "*viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti*";

Sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione delle suddette risorse anno 2017, conformato alle osservazioni cui gli organi di controllo hanno subordinato la certificazione.

Art. 1

(Incremento dei fondi)

1. Il fondo di cui all'art. 2 dell'accordo sulla distribuzione del FUA 2017 di AID, sottoscritto in data 13 dicembre 2017, è incrementato per disponibilità di ulteriori risorse di **80.534,23 EUR,** pertanto, il fondo FUA di AID per il 2017 ammonta a **2.223.254,17 EUR**.

Art. 2

(Utilizzo delle risorse)

1. La somma di cui all'art 1 pari a **80.534,23 EUR** al lordo degli oneri datoriali, e a **54.199,54 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore, è utilizzata per incrementare le risorse destinate al trattamento economico accessorio premiale come previsto all'art. 5 dell'accordo sulla distribuzione del FUA 2017 di AID, secondo le modalità indicate nel predetto accordo agli artt. 6 e 7, nella misura del 15% per remunerare la performance individuale del personale civile della AID, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale di AID triennio 2015-2017, e nella misura del restante 85% per la costituzione del FUS al fine di promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.
2. La somma complessivamente destinata ad incrementare la performance individuale dei dipendenti civili della AID ammonta a **12.080,13 EUR,** al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro, corrispondenti ad **8.129,93 EUR**, al lordo dei contributi a carico del lavoratore. Pertanto, in base al numero dei dipendenti in servizio al 01 gennaio 2017 (nr. 1179), l'importo teorico pro capite da riconoscere alla performance individuale è incrementato di **10,25 EUR,** al lordo degli oneri datoriali, corrispondenti a **6,89 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore e quindi, complessivamente rideterminato in **100,00 EUR** al lordo degli oneri datoriali, pari a **75,36 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore.
3. La somma complessivamente destinata ad incrementare il FUS ammonta ad **68.454,10 EUR** al lordo degli oneri datoriali, pari a **46.069,61 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore. Pertanto, in base al numero dei dipendenti in servizio al 01 gennaio 2017 (nr. 1179), l'importo teorico pro capite del FUS è incrementato di **58,06 EUR** a lordo degli oneri datoriali, corrispondenti a **39,06 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore, e quindi

CISL FP UNSA FP CGIL CONFINTESA FP UILPA

complessivamente rideterminato in **566,67 EUR** al lordo degli oneri datoriali, pari a **427,03 EUR** al lordo dei contributi a carico del lavoratore.

Art. 3

(Fondo Unico di Sede)

1. Ai fini dell'individuazione dei criteri per la distribuzione degli incrementi del FUS, così come rideterminati al precedente art. 2, comma 3, si procederà in base alle medesime modalità già determinate in sede locale con gli accordi stipulati in sede di accordi di distribuzione FUS anno 2017 di AID sottoscritto in data 13 dicembre 2017, art 8.

Art. 4

(Specchio di ripartizione)

1. Per una più capillare e dettagliata conoscenza del presente Accordo, vengono annessi gli specchi nei quali sono riportati, anche al netto degli oneri datoriali, i vari accantonamenti disposti negli articoli che precedono, relativi alla distribuzione delle risorse del FUA derivanti dalla legge di assestamento del bilancio per l'anno 2017 (allegato 1) ed alla distribuzione delle somme complessivamente disponibili per il FUA 2017 (allegato 2).

Per l'Amministrazione

Il DIRETTORE GENERALE
Ing. Gian Carlo Anselmino

Dott.ssa Ada ROBERTI

Primo Luogotenente Donato FRATTINA

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

FED. CONF. SAL./UNSA

FLP

CONFINTESA FP

Roma, 16 giugno 2019

ALLEGATO 1

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2017 (DISTRIBUZIONE ULTERIORI SOMME DISPONBILI DI AGENZIA INDUSTRIE DIFESA)					
ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			80.534,23	80.534,23
3	Posizione organizzative	-	32,70%	-	80.534,23
3	Particolari posizioni di lavoro	-	32,70%	-	80.534,23
3	Turni	-	32,70%	-	80.534,23
3	Reperibilità	-	32,70%	-	80.534,23
4	Sviluppi economici	-	38,38%	-	80.534,23
6	Performance individuale (15% FUS)	9.103,34	32,70%	12.080,13	68.454,10
7	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS)	51.585,60	32,70%	68.454,10	-

PERFORMANCE INDIVIDUALE + FUS 2017 (distribuzione ulteriori risorse)				
	VOCI	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	NUMERO DIPENDENTI	QUOTA PROCAPITE
	Performance individuale (15% FUS) **al lordo datore di lavoro**	**12.080,13**	1179	10,25
	Performance individuale (15% FUS) **al lordo del dipendente**	9.103,34	1179	**7,72**
	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS) **al lordo del datore di lavoro**	**68.454,10**	1179	58,06
	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS) **al lordo del dipendente**	51.585,60	1179	**43,75**

ALLEGATO 2

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2017 (DISTRIBUZIONE SOMME COMPLESSIVE DISPONBILI DI AGENZIA INDUSTRIE DIFESA)					
ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			2.223.254,17	2.223.254,17
3	Posizione organizzative	45.300,00	32,70%	60.113,10	2.163.141,07
3	Particolari posizioni di lavoro	167.800,00	32,70%	222.670,60	1.940.470,47
3	Turni	391.573,42	32,70%	519.617,93	1.420.852,54
3	Reperibilità	209.946,80	32,70%	278.599,40	1.142.253,14
4	Sviluppi economici	257.445,54	38,38%	356.253,14	786.000,00
6	Performance individuale (15% FUS)	88.847,02	32,70%	117.900,00	668.100,00
7	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS)	503.466,46	32,70%	668.100,00	-

PERFORMANCE INDIVIDUALE + FUS 2017 (distribuzione complessiva)				
	VOCI	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	NUMERO DIPENDENTI	QUOTA PROCAPITE
	Performance individuale (15% FUS) **al lordo datore di lavoro**	117.900,00	1179	100,00
	Performance individuale (15% FUS) **al lordo del dipendente**	88.847,02	1179	**75,36**
	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS) **al lordo del datore di lavoro**	668.100,00	1179	566,67
	Fondo unico di sede 2017 (85% FUS) **al lordo del dipendente**	503.466,46	1179	**427,03**