

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Prot. n. AID/CRC/PRES/00002

Roma, 18 gennaio 2019

ALL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
Direzione Generale ROMA

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Triennio 2018-2020 sottoscritto il 5 dicembre 2018.

^^^ ^^

Riferimento: fg. prot. n. M_D GAID REG2018 0010836 del 19 dicembre 2018.

Seguito: fg. prot. n. AID/CRC/PRES/00029 del 6 novembre 2018.

^^^ ^^

1. Il Collegio ha effettuato il controllo sull'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) in oggetto, operando ai sensi di quanto prescritto dagli artt. 5 e 20 del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con rilascio della certificazione di compatibilità economico-finanziaria *ex* artt. 40 e 40-*bis* dello stesso d.lgs. n. 165/2001.

L'ipotesi di CCNI si applica a tutto il personale civile in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa (AID), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o *part-time*, inquadrato nelle Aree funzionali (art. 1), vale per il triennio 2018-2020 (art. 2) e si riferisce, in particolare, ai criteri e alle procedure per l'utilizzo delle disponibilità attestate sul Fondo Risorse Decentrate (FRD), costituito con le risorse previste dall'art. 76 del CCNL Funzioni centrali e successive modificazioni e integrazioni (art. 5).

La dotazione del FRD di AID, per l'esercizio finanziario 2018, ammonta a euro 2.526.724,26 pari al 4,3% dello stanziamento a favore della Difesa (cfr. CCNI Ministero della Difesa triennio 2018-2020, sottoscritto il 6 novembre 2018, cui la presente ipotesi di CCNI fa ampio rinvio, ricalcandone i contenuti per motivi di uniformità e di armonizzazione all'interno dell'intero Dicastero).

Si aggiunge che, dal riportato importo complessivo del FRD, euro 1.429.898,20 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e di stabilità, mentre euro 1.096.826,06

costituiscono le risorse variabili, comprensive di euro 903.000,00 di cui all'art. 614, comma 2-bis, del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66¹.

Rimangono escluse le somme destinate alle progressioni economiche, oggetto dell'accordo stralcio del 23 ottobre 2018, su cui il Collegio ha rilasciato specifica certificazione come dalla comunicazione cui si fa seguito e dal verbale n. 122/2018. Pertanto, dall'ammontare del FRD di AID per l'anno 2018, risulta già utilizzata la somma di euro 440.936,44 destinata a finanziare le predette progressioni economiche all'interno delle Aree funzionali, riferite a 230 unità di personale e aventi decorrenza 1 gennaio 2018 (artt. 25 e 28).

2. Nel merito dell'ipotesi di CCNI in esame, il Collegio premette che le informazioni incluse nelle allegate relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa appaiono conformi a quanto richiesto dalla circolare 19 luglio 2012, n. 25, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS, avente a oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165 del 2001)».

Per quanto concerne le specifiche finalizzazioni del FRD, il Titolo II (artt. 6-16) prevede le indennità per remunerare particolari posizioni di lavoro nonché quelle correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose per la salute (euro 770.000,00 ai sensi dell'art. 25, comma 1, lettera c), laddove il Titolo III fa riferimento alle attività che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità (indennità per posizioni organizzative, cui sono destinati euro 68.096,88 ai sensi degli artt. 17 e 25).

L'art. 18 riguarda il sistema di valutazione della *performance* organizzativa e individuale.

In particolare, quello riferito alla prima è definito dal successivo art. 19 nei suoi aspetti caratteristici (che consentono di individuare e comunicare gli obiettivi delle strutture, di verificarne il conseguimento, di rafforzare le responsabilità ai diversi livelli e di incoraggiare il miglioramento organizzativo). Lo stesso articolo riconosce la premialità al personale in connessione alle *performance* organizzative realizzate in ragione del grado di raggiungimento e dell'apporto partecipativo prestato, secondo l'indicatore sintetico di

¹ Art. 614 Incremento del fondo per l'incentivazione della produttività del personale del Ministero della difesa
1. In relazione alle prioritarie e urgenti esigenze connesse all'intensificarsi delle attività di supporto alle Forze armate impiegate nelle missioni internazionali e ai conseguenti maggiori carichi di lavoro derivanti dall'accresciuta complessità delle funzioni assegnate al personale in servizio presso il Ministero della difesa, è autorizzata la spesa di euro 15 milioni a decorrere dal 2008, da destinare, attraverso la contrattazione collettiva nazionale integrativa, all'incentivazione della produttività del predetto personale, nella misura di un terzo in favore del personale appartenente alle aree professionali e della restante parte in favore del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali.
2. È fatto salvo quanto disposto dall'articolo 67, commi 2 e 3, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
2-bis. In relazione alle medesime esigenze di cui al comma 1, è autorizzata la spesa di 21 milioni di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, da destinare, attraverso la contrattazione collettiva nazionale integrativa, all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali del Ministero della difesa. Agli oneri di cui al presente comma si provvede, per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, mediante quota parte dei risparmi di cui all'articolo 11, comma 5, lettera b), del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94.

risultato, ivi definito. Alla *performance* organizzativa sono destinati euro 903.000,00 (risorse variabili a cui si è fatto cenno in precedenza), come stabilito dagli artt. 25, comma 1, lettera d), e 27.

La *performance* individuale è disciplinata dall'art. 20 (con il finanziamento pari a euro 58.147,83 fissato dall'art. 25) in funzione del punteggio riconosciuto in base al vigente sistema di misurazione e di valutazione, con previsione di una maggiorazione percentuale della quota individuale teorica a vantaggio dei soggetti che hanno conseguito i punteggi più elevati (art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018).

La somma finalizzata alla costituzione dei Fondi Unici di Sede (FUS), secondo la regola di cui all'art. 77, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, ammonta a euro 286.543,12 (artt. 21, 22 e 25, comma 1, lettera f).

Infine, l'art. 29 stabilisce che l'accordo relativo alla distribuzione del FRD ha efficacia annuale ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL.

3. Alla luce di quanto precede, il Collegio, per quanto di competenza, ritiene che l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Triennio 2018-2020 sottoscritto il 5 dicembre 2018, con specifico riguardo alla determinazione e alla destinazione del FRD 2018, presenti i caratteri della compatibilità economico-finanziaria e rispetti i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

IL PRESIDENTE
Gen. Isp. Capo (r) Francesco LANDOLFI



