**Situazione impiego personale civile**

E’ stato avviato nel 2018, a seguito della emanazione della direttiva SMD 002, il progetto “Personale Civile in Azzurro”.

Si tratta di un piano pluriennale che si propone di incentivare un sempre più corretto impiego del personale civile nel quadro del processo di revisione in senso riduttivo del comparto Difesa.

Il Progetto si propone di ridurre eventuali disallineamenti d’impiego presso gli Enti coinvolgendo nel processo di revisione l’intera catena gerarchica, partendo dalle proposte e iniziative dei datori di lavoro.

Il Progetto ed i suoi risultati sono oggetto di periodici aggiornamenti nel Comitato Guida per la Politica del Personale, presieduto dal Sottocapo di S.M.A..

**Situazione formazione personale civile**

Il biennio trascorso ha visto incrementare la pianificazione e realizzazione dei corsi Difeform presso gli Enti periferici, attuando la cosiddetta “formazione decentrata”, coinvolgendo il settore giuridico amministrativo, linguistico, informatico e tecnico manutentivo.

È stato incrementato il numero dei corsi, la varietà sia dei profili professionali coinvolti che della tipologia dei corsi.

Sono stati realizzati di corsi a connotazione informatica per la gestione della nuova banca Dati A.M. e per la gestione della situazione previdenziale “Passweb”.

E’ proseguito l’inserimento di unità di personale civile nei corsi offerti dagli Istituti Militari di formazione, tradizionalmente rivolti al personale militare.