

MINISTERO DELLA DIFESA

SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA E DIREZIONE NAZIONALE DEGLI ARMAMENTI
I REPARTO

Indirizzo Postale: Via di Centocelle, 301 - 00175 ROMA

Posta elettronica: sgd@sgd.difesa.it

Posta elettronica certificata: sgd@postacert.difesa.it

OGGETTO: Articolo 14 della legge n. 124 del 2015. Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche.

A ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

Seguito fogli: a) n. M_D GSGDNA 0082910 in data 08.11.2018;
b) n. M_D GSGDNA 0054629 in data 12.07.2018;
c) n. M_D GSGDNA 0053003 in data 06.07.2018;
d) n. M_D GSGDNA 0045666 in data 08.06.2018;
e) n. M_D GSGDNA 0041855 in data 25.05.2018.

In relazione all'argomento in epigrafe, come noto, in ossequio a quanto disposto dall'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*" e rubricato "*Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni Pubbliche*", dalla legge 22 maggio 2017 n. 81 concernente "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" e dalla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 1 giugno 2017 – questa Amministrazione ha avviato progetti pilota di *smart working* negli Enti individuati nel Regolamento n. M_D SSMD REG 2018 0154959 in data 8 ottobre 2018 che disciplina, in una iniziale fase sperimentale, l'applicazione dell'istituto del *lavoro agile* nell'Amministrazione Difesa.

In tale quadro, premesso che, con particolare riguardo all'area T/A, i suddetti progetti, per i quali è prevista la scadenza al 31 marzo p.v., sono stati concretamente avviati, per lo più, a inizio gennaio c.a., è intendimento dell'Amministrazione disporre una proroga del periodo di sperimentazione. Ciò, nella considerazione che un'estensione della fase sperimentale appare *condicio sine qua non* ai fini dell'espletamento di una compiuta attività di monitoraggio e verifica, la quale consentirà di riscontrare l'andamento dei progetti, sotto il profilo degli effetti, sia in termini di benefici che di criticità, in un'ottica di perfezionamento ed implementazione a regime dell'istituto del *lavoro agile*.

Quanto sopra, valutando, inoltre, la possibilità di un ampliamento del contingente, al fine di ottenere un campione maggiormente rappresentativo, tenuto conto che la vigente normativa pone come limite *minimo* il 10% dei dipendenti che possono avvalersi della modalità di esecuzione della prestazione lavorativa in argomento.

La *policy* intrapresa mira, altresì, ad evitare discontinuità nell'adozione dell'istituto in esame salvaguardando le aspettative dei lavoratori i quali, peraltro, hanno mostrato, sin da subito, particolare interesse alla partecipazione ai progetti attualmente *in itinere*.

IL DIRETTORE DEL REPARTO
Dir. Gen. Dott. Giuseppe QUITADAMO

ELENCO INDIRIZZI

CGIL – F.P.
Via L. Serra, 31 00153 ROMA

CISL – F.P. DIFESA
Via Lancisi, 25 00161 ROMA

UIL P.A. DIFESA
Via Emilio Lepido, 46 00175 ROMA

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
Via Napoli, 51 00184 ROMA

CONFINTESA-F.P.
Corso Vittorio Emanuele II, 326 00186 ROMA

FLP – DIFESA
Via Aniene, 14 00187 ROMA

e, per conoscenza:

DIFESA GABINETTO 00184 ROMA

VICE SEGRETARIO GENERALE 00185 SEDE

STATO MAGGIORE DIFESA 00184 ROMA
I Reparto

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE 00185 ROMA