M_D GCIV REG2020 0022979 24-04-2020

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
3° REPARTO – 7^ DIVISIONE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA
Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it
Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Allegati:2

OGGETTO: Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19. Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18.

A: ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

^^

1. Il decreto legge n. 18/2020, tra le varie misure di sostegno economico emanate per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha previsto, all'articolo 63, l'erogazione premiale di 100 euro a favore dei lavoratori dipendenti, pubblici e privati, che durante lo scorso mese di marzo abbiano prestato la propria opera presso la sede di lavoro.

2. Detta erogazione, che non concorre alla formazione dell'imponibile fiscale e previdenziale, deve essere rapportata al numero di giorni di lavoro effettivamente svolti nel suddetto mese di marzo e compete sempreché non si sia conseguito, nello scorso anno 2019, un reddito annuo complessivo da lavoro dipendente superiore a 40.000 euro.

3. A questo proposito, la Direzione dei Sistemi Informativi e dell'Innovazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, meglio nota con l'acronimo "NoiPA", si è riservata - con messaggio n. 170 del 3 aprile 2020 - di indicare la tempistica e le modalità operative da adottare ai fini della concreta corresponsione agli aventi diritto.

4. Nelle more, quindi, delle istruzioni che si è in attesa di ricevere da NoiPA, si forniscono, a guadagno di tempo, le seguenti indicazioni che dovranno essere osservate da tutti gli Uffici del Personale nell'approntare le comunicazioni da rendere alle pertinenti strutture amministrative deputate ai pagamenti:

   - **PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ENTI DELL'AREA PERIFERICA:**

     Ci si dovrà attenere a quanto già impartito da SMD – CUSI con la circolare n. 58111 del 14 aprile 2020 il cui contenuto è stato preventivamente concordato con questa D. G.

   - **PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ENTI DELL'AREA CENTRALE:**

     Occorrerà trasmettere alla 7^ Divisione della scrivente Direzione Generale l'allegato prospetto, debitamente compilato entro la data del 15 maggio

5. Nel dettaglio, per ciascun dipendente che – durante lo scorso mese di marzo – abbia prestato servizio presso la propria sede lavorativa (anziché in modalità smart-working), dovrà essere segnalato quanto segue:

   a) Numero massimo di giorni teoricamente "lavorabili";

   b) Numero di giornate lavorative effettivamente prestate in sede;

   c) Importo spettante.

Facsimile del documento originale

Digitally signed by ANTONINO CALABRO'
Date: 2020.04.24 13:53:18 CEST

6. Circa le corrette quantificazioni dei suddetti tre parametri, si dovranno tener presenti gli esempi illustrati dall'Agenzia delle Entrate con risoluzione n. 18/E del 09 aprile 2020 e quelli recati da SMD – CUSI nella già citata circolare n. 58111 del 14 aprile 2020 che, come si è già accennato, è stata redatta concordemente con questa Direzione Generale per il Personale Civile.

7. Ad ogni buon conto, per più agevole contezza, si ripropongono, con lievi modifiche di forma, i più significativi tra tali esempi:

- **Esempio A: contratto *full time* con settimana lavorativa articolata su 5 giorni**

  Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al venerdì, quindi, per il mese di marzo avrebbe dovuto lavorare 22 giorni ("giorni lavorabili").

  Supponiamo che il lavoratore abbia goduto di 9 giorni di ferie dal 9 al 13 marzo e dal 16 al 19 marzo, mentre nei giorni 30 e 31 marzo abbia lavorato in smart working.

  Ai fini del calcolo del premio spettante si dovrà, pertanto, tener conto che il soggetto ha lavorato presso la propria sede di lavoro 11 giorni sui 22 previsti.

  Allo stesso spetteranno, pertanto, 11/22 di 100, vale a dire euro 50.

- **Esempio B: contratto *full time* con settimana lavorativa articolata su 6 giorni**

  Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al sabato, quindi, per il mese di marzo avrebbe dovuto lavorare 26 giorni ("giorni lavorabili").

  Supponiamo che il dipendente abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per 20 giorni sui 26 previsti, allo stesso spetteranno, pertanto, 10/26 di 100, vale a dire euro 76,92.

- **Esempio C: contratto di *part time* orizzontale**

  Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al venerdì. In tale ipotesi, ancorché per un numero di ore inferiore all'orario di lavoro ordinario, per il mese di marzo i "giorni lavorabili" sono 22.

  Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per metà del periodo previsto (11 giorni), allo stesso spetterà l'importo di euro 50.

- **Esempio D: contratto di *part time* verticale**

  Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al giovedì, quindi, per il mese di marzo i "giorni lavorabili" sono 18 giorni.

  Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per tutto il periodo previsto (18 giorni), allo stesso spetterà il premio di 100 euro.

- **Esempio E: personale turnista**

  "Giorni lavorabili" nel mese: 22 o 26 (a seconda della tipologia di orario di servizio adottato dall'Ente/Distaccamento/Reparto).

  Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per 20 giorni su un massimo di 22 "giorni lavorabili", allo stesso spetteranno, pertanto, 20/22 di 100, vale a dire euro 90,91.

Si raccomanda la scrupolosa osservanza delle presenti indicazioni.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO

Facsimile del documento originale

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L'AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
PROCURA MILITARE	ROMA

e, per conoscenza:

OIV	ROMA
AID	ROMA

Facsimile del documento originale

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
3° REPARTO – 7^ DIVISIONE

ALLEGATO ALLA CIRCOLARE RECANTE IL SEGUENTE OGGETTO:

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							

Digitally signed by ANTONINO CALABRO'
Date: 2020.04.24 13:53:18 CEST

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							
81							
82							
83							
84							
85							
86							
87							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
88							
89							
90							
91							
92							
93							
94							
95							
96							
97							
98							
99							
100							
101							
102							
103							
104							
105							
106							
107							
108							
109							
110							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
111							
112							
113							
114							
115							
116							
117							
118							
119							
120							
121							
122							
123							
124							
125							
126							
127							
128							
129							
130							
131							
132							
133							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
134							
135							
136							
137							
138							
139							
140							
141							
142							
143							
144							
145							
146							
147							
148							
149							
150							
151							
152							
153							
154							
155							
156							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
157							
158							
159							
160							
161							
162							
163							
164							
165							
166							
167							
168							
169							
170							
171							
172							
173							
174							
175							
176							
177							
178							
179							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
180							
181							
182							
183							
184							
185							
186							
187							
188							
189							
190							
191							
192							
193							
194							
195							
196							
197							
198							
199							
200							
201							
202							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
203							
204							
205							
206							
207							
208							
209							
210							
211							
212							
213							
214							
215							
216							
217							
218							
219							
220							
221							
222							
223							
224							
225							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
226							
227							
228							
229							
230							
231							
232							
233							
234							
235							
236							
237							
238							
239							
240							
241							
242							
243							
244							
245							
246							
247							
248							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
249							
250							
251							
252							
253							
254							
255							
256							
257							
258							
259							
260							
261							
262							
263							
264							
265							
266							
267							
268							
269							
270							
271							

Premio ai lavoratori dipendenti per emergenza epidemiologica da COVID-19.
Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Comunicazione ai fini dell'erogazione premiale di 100 euro a favore dei dipendenti che, durante il mese di **MARZO 2020**, abbiano prestato il proprio lavoro presso la sede di servizio.

ENTE / DISTACCAMENTO / REPARTO:

_____

NUM. PROGR.	CODICE FISCALE	AREA/FASCIA RETRIBUTIVA	COGNOME	NOME	N. GIORNI "LAVORABILI" (22 OPPURE 26)	N. GIORNI DI LAVORO EFFETTIVAMENTE PRESTATI	IMPORTO SPETTANTE
272							
273							
274							
275							
276							
277							
278							
279							
280							
281							
282							
283							
284							
285							
286							
287							
288							
289							
290							
291							
292							
293							
294							

M_D GCIV REG2020 0022979 24-04-2020

RISOLUZIONE N. 18/E

Direzione Centrale Persone Fisiche, Lavoratori
Autonomi ed Enti non Commerciali

Roma, 9 aprile 2020

OGGETTO: Premio ai lavoratori dipendenti – Ulteriori Chiarimenti - Articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18

Sono pervenuti alla Scrivente richieste di chiarimenti in merito a quanto previsto dall'articolo 63 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, relativo al "*premio ai lavoratori dipendenti*", con particolare riferimento a quanto indicato alle risposte ai quesiti 4.1. e 4.4 della circolare 3 aprile 2020, n. 8/E, in relazione ai quali si ritiene utile fornire ulteriori delucidazioni, anche attraverso esemplificazioni.

In base all'articolo 63, comma 1, sopra citato «*ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese*».

Il successivo comma 2 prevede che «*I sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600 riconoscono, in via automatica, l'incentivo di cui al comma 1 a partire dalla*

Digitally signed by ANTONINO CALABRO'
Date: 2020.04.24 13:53:18 CEST

retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno».

Al fine di consentire il recupero da parte dei sostituti d'imposta dell'incentivo erogato, il comma 3, prevede che gli stessi possono utilizzare l'istituto della compensazione di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241.

La norma prevede che il premio di 100 euro deve essere rapportato *«al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese»* di marzo.

In sostanza, il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in *smart working*, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.).

Ai fini della determinazione dell'importo del *bonus* spettante, per esigenze di semplificazione negli interventi di adeguamento software dei sistemi gestionali delle imprese, in alternativa al criterio indicato al predetto punto 4.1. della Circolare n. 8/E del 2020 (basato in sostanza sul rapporto tra ore ordinarie lavorate e ore ordinarie lavorabili), può essere utilizzato anche il rapporto tra i giorni di presenza in sede (indipendentemente dal numero di ore prestate) effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili come previsto dal contratto collettivo, ovvero individuale qualora stipulato in deroga allo stesso. Pertanto, il *bonus* erogabile al lavoratore è dato dall'importo di 100 euro moltiplicato per il suddetto rapporto.

Tenuto conto della *ratio* della disposizione in esame e dell'importo di cui trattasi, si ritiene che il premio di 100 euro spetti al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in *full time* o *part time*.

Anche qualora il lavoratore abbia un contratto *part time*, ai fini del calcolo del *quantum* erogabile, il rapporto deve tener conto dei giorni effettivamente lavorati presso la sede di lavoro e di quelli lavorabili.

Fermo restando il limite massimo di 100 euro, qualora il lavoratore abbia più contratti *part time* in essere, il premio sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore.

A tal fine, il lavoratore deve dichiarare al sostituto i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore e i giorni lavorabili ai fini del calcolo della quota spettante.

Tanto premesso, si forniscono nel seguito alcune esemplificazioni utili ai fini dell'applicazione della norma in esame.

Esempio 1 contratto *full time*
Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al venerdì, quindi, per il mese di marzo avrebbe dovuto lavorare 22 giorni ("giorni lavorabili"). Supponiamo che il lavoratore abbia goduto di 9 giorni di ferie dal 9 al 13 marzo e dal 16 al 19 marzo, mentre nei giorni 30 e 31 marzo abbia lavorato in *smart working*. Ai fini del calcolo del premio spettante si dovrà, pertanto, tener conto che il soggetto ha lavorato presso la propria sede di lavoro 11 giorni sui 22 previsti. Al lavoratore spetteranno, pertanto, 11/22 di 100, vale a dire euro 50.

Esempio 2: contratto di *part time* orizzontale
Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al venerdì. In tale ipotesi, ancorché per un numero di ore inferiore all'orario di lavoro ordinario, per il mese di marzo i giorni lavorabili sono 22. Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per metà del periodo previsto (11 giorni), allo stesso spetterà l'importo di euro 50.

Esempio 3: contratto di *part time* verticale
Un lavoratore, per effetto del suo contratto, lavora dal lunedì al giovedì, quindi, per

il mese di marzo i giorni lavorabili sono 18 giorni.
Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la propria sede di lavoro per tutto il periodo previsto (18 giorni), allo stesso spetterà il premio di 100 euro.

Esempio 4: due contratti di *part time* orizzontale

Un lavoratore, per effetto di un contratto, lavora dal lunedì al venerdì, dalle 8 alle 12 e per effetto di un altro contratto lavora negli stessi giorni dalle 15 alle 18. Quindi per il mese di marzo i giorni lavorabili sono 22.
Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la sede di lavoro di mattina, per tutto il periodo previsto e di pomeriggio solo 15 giorni su 22.
Allo stesso spetterà l'importo di 100 euro in quanto il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il periodo di marzo almeno su un contratto. Il *bonus* sarà erogato dal sostituto individuato dal lavoratore.

Esempio 5: due contratti di *part time* verticale

Un lavoratore, per effetto di un contratto, lavora da lunedì al mercoledì, e per effetto di un altro contratto lavora giovedì e venerdì. Quindi per il mese di marzo i giorni lavorabili sono 22, così ripartiti: 14 presso il primo datore di lavoro e 8 presso il secondo.
Supponiamo che il lavoratore abbia lavorato presso la prima sede di lavoro per tutto il periodo previsto (14 giorni) e presso l'altra sede solo 4 giorni su 8.
Allo stesso spetterà l'importo di 100 euro in quanto il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il periodo di marzo almeno su un contratto. Il *bonus* sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore.

***

Le Direzioni regionali vigileranno affinché i principi enunciati e le istruzioni

fornite con la presente risoluzione vengano puntualmente osservati dalle Direzioni provinciali e dagli Uffici dipendenti.

IL DIRETTORE CENTRALE

(firmato digitalmente)