

M_D GAID REG2020 0009483 17-09-2020



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE

Piazza della Marina, 4- 00196 ROMA
Posta elettronica: aid@aid.difesa.it
Posta elettronica certificata: aid@postacert.difesa.it

Tel: 06/3680 4457 – Fax: 06/3680 3921
P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 -
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

In data 17/09/2020, i membri della delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Direttore Generale della Agenzia Industrie Difesa e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FP, CONFSAL - UNSA. FLP Difesa, CONFINTESA FP, USB P.I. hanno sottoscritto l'accordo definitivo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (in seguito FRD) per l'anno 2019.

PREMESSA

I rappresentanti dell'AID e delle suddette OO.SS. Nazionali, rappresentative del personale del Comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza, in servizio presso gli Enti della Agenzia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 e ss.mm. e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, nr. 122;

VISTA la Convenzione tra il Ministro della Difesa e il Direttore Generale della AID, per il triennio 2018/2020;

VISTO l'art. 5 "Fondo risorse decentrate" del CCNI 2018/2020 AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019;

VISTO l'art. 4, comma 2, dell'Ipotesi di accordo sulla distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa, sottoscritto in data 27/11/2019, con il quale viene determinato il FRD per l'AID, pari a 1.922.066,43 EUR (3,9% rapporto personale AID/AD);

CONSIDERATO che il suddetto importo rappresenta:

- | | |
|---|----------------|
| • Risorse di carattere di certezza e stabilità | 504.207,19 EUR |
| • Risorse variabili | 565.614,98 EUR |
| • Risorse variabili di cui art. 614, comma 2 bis Dlgs 66/10 | 852.244,26 EUR |

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile aree funzionali, approvato con DM del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "finalità del documento e destinatari", che lo stesso "viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla "Performance Individuale", nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti";

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con DM del 12 ottobre 2017, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa della AID è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

PRESO ATTO del foglio DFP-0052545-P-07/08/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che ai fini dell'accertamento di cui all'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, esprime parere favorevole con le prescritte condizioni esposte. Nel dettaglio, le parti prendono atto dell'osservazione e concordano con quanto stabilito dalla citata Corte dei Conti sez. Liguria n. 68/2017, in materia di attribuzione delle indennità secondo il principio di tipicità, pertanto, le indennità preventivate da corrispondere sono effettivamente riconducibili all'attività effettivamente svolta dal personale della AID. Mentre, per la seconda indicazione, le parti confermano che in fase di attribuzione dei premi correlati alla performance individuale (art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018), verranno applicati le maggiorazioni previste dall'art. 20, comma 4 del CCNI AID triennio 2016-2018 con le modifiche apportate dal successivo art. 8, ultimo punto; PRESO ATTO del parere favorevole del MEF, con foglio MEF-RGS 159866 del 06/08/2020 (pervenuto in data 16/09/2020 e assunto a protocollo M_D GAID REG2020 0009458 16/09/2020);

sottoscrivono l'Accordo per la distribuzione del FRD per l'anno 2019;

Articolo 1 *(campo di applicazione)*

1. Il presente Accordo, trova applicazione nei confronti del personale civile non dirigenziale con:
 - a) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AID;
 - b) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AD operante in posizione di "distacco" o "comando" presso l'AID;
 - c) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AD degli Stabilimenti conferiti all'AID ma non inquadrato nel ruolo AID.
 - d) contratto a tempo indeterminato di altre Amministrazioni, operante in posizione di "comando" presso l'AID.

Articolo 2 *(durata e decorrenza)*

1. il presente Accordo, concerne la parte economica e si riferisce al periodo 01 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019;
2. nel testo, viene indicato come "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019;

Articolo 3 *(Fondo Risorse Decentrate)*

1. il FRD è costituito per l'AID, a seguito alla determinazione di cui all'art. 4, comma 2, dell'accordo per la distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa sottoscritto in data 27/11/2019, e comunque, con le risorse economiche previste dall'art. 76 del CCNL Funzioni Centrali - periodo 2016/2018;
2. le risorse del FRD, sono utilizzate in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNI.
3. Si precisa che, la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei FUS sarà determinata dalla contrattazione di sede, anche mediante l'individuazione di specifiche esigenze rilevate in sede locale e delle attività connesse, tenendo conto dei Sistemi di

ALLEGATO
 10

Misurazione e Valutazione della Performance vigenti presso il Ministero della Difesa, sulla base dei criteri individuati dalla contrattazione di sede.

Articolo 4
(determinazione dei fondi)

L'ammontare complessivo del FRD di AID per l'esercizio finanziario 2019 è pari a **1.922.066,43 EUR**, di cui:

- 504.207,19 EUR rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- 1.417.859,24 EUR rappresentano le risorse variabili (comprensivi di 852.244,26 EUR quale risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, D.lgs 66/2010);

Articolo 5
(destinazione del FRD 2019)

1. in base a quanto previsto nel precedente art. 4, il FRD per l'anno 2019 ammonta a complessivi **1.922.066,43 EUR** compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, le risorse, sono destinate secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3 del CCNI, in particolare (dimostrazione in allegato 1):
 - a) per il finanziamento del "Posizioni organizzative" di cui all'art. 17 del CCNI, per il quale viene accantonata la somma di **88.073,72 EUR**;
 - b) per remunerare le particolari posizioni di lavoro (PPL) previste dagli artt. da 8 a 15 del CCNI, viene accantonata la somma di **58.700,97 EUR**;
 - c) per remunerare le indennità di turnazioni previste dall'art. 6 del CCNI, viene accantonata la somma di **389.406,69 EUR**;
 - d) per remunerare l'indennità di reperibilità prevista dall'art. 7 del CCNI, viene accantonata la somma di **159.570,56 EUR**;
 - e) per il finanziamento della "Performance organizzativa" prevista dall'art. 19 del CCNI, viene accantonata la somma di **852.244,25 EUR**;
 - f) per il finanziamento della "Performance Individuale" prevista dall'art. 20 del CCNI, viene accantonata la somma di **169.684,50 EUR**;
 - g) per la costituzione dei Fondi Unici di Sede (FUS) prevista dall'art. 21 del CCNI, viene accantonata la somma di **204.385,75 EUR**.

Articolo 6
(utilizzazione delle ulteriori disponibili)

1. Le ulteriori risorse che, eventualmente, dovessero affluire al FRD di AID, a titolo di somme cd. variabili relative alle cessazioni dal servizio del personale avvenute nell'anno precedente (retribuzione individuale di anzianità, ex posizioni super, percorsi formativi, sviluppi economici e indennità di amministrazione) ed ai risparmi di gestione riferiti alle spese del personale, nonché le somme di cui all'art. 1805 bis del D.lgs 15 marzo 2010, nr. 66, saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla performance individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

REP. INF. 20

Articolo 7

(risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, del Dlgs. 15 marzo 2010, nr. 66)

1. Le risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, Dlgs 15 marzo 2010, nr. 66, ammontano per l'anno 2019 (destinate quota parte ad AID, vds. Art. 5, comma 1, punto e) ad 852.244,25 EUR.
2. Le risorse di cui al punto precedente, rappresentano risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali - triennio 2016-2018, sono escluse dal computo delle risorse destinate alla performance individuale.
3. Le risorse di cui al comma 1, per espressa previsione normativa che le ha introdotte, sono finalizzate all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali di cui al precedente art. 1, comma 1, lettere a),b)c) e d), per cui, sono interamente destinate al finanziamento della performance organizzativa secondo la disciplina dell' art. 19 del CCNI di AID sottoscritto in da 26 febbraio 2019.

Articolo 8

(modifiche ed integrazioni al CCNI di AID - triennio 2018-2020)

1. Le parti, preso atto della necessità di apportare alcune modifiche ed integrazioni al CCNI di AID - triennio 2018-2020, concordano quanto segue:
 - all'art. 8, comma 1, le parole "al lordo degli oneri datoriali" sono sostituite dalle parole "al lordo degli oneri a carico del lavoratore";
 - l'art. 10, comma 4 è soppresso;
 - all'art. 13, comma 3, le parole "al lordo degli oneri datoriali" sono sostituite dalle parole "al lordo degli oneri a carico del lavoratore";
 - l'art. 15, è modificato nel seguente modo:
 - il comma 5, è sostituito dal seguente: "Per il personale preposto alla conduzione dei natanti e delle unità navali e Conduttori di macchina, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorato in misura del 100% (pari a 2,00 EUR) fermo restando il limite giornaliero di 11,36 EUR. Per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e il Direttore di macchina, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorato in misura del 150% (pari ad 2,50 EUR), fermo restando il limite giornaliero di 14,20 EUR, per il gruista imbarcato, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorata nella misura dell'80% (pari a 1,80 EUR) fermo restando il limite giornaliero di 10,20 EUR.";
 - al comma 6, dopo le parole "gru e autogru" sono aggiunte le parole "e supporto tecnico";
 - il comma 7 è sostituito dal seguente: "In caso di prestazione lavorativa effettivamente resa in giornate feriali non lavorative, gli importi di cui ai precedenti punti 1,2,3,4 e 5, sono corrisposti in misura maggiorata del 50% (rispettivamente 17,04 EUR, 21,30 EUR, 15,30 EUR, 8,52 EUR ed 3,00 EUR, 3,75 EUR, 2,70 EUR, 1,50 EUR). In giornate festive, detti importi sono corrisposti in misura doppia (rispettivamente 22,72 EUR, 28,40 EUR, 20,40 EUR, 11,36 EUR ed 4,00 EUR, 5,00 EUR, 3,60 EUR, 2,00 EUR)";

➤ il comma 8 è sostituito dal seguente: "Per il personale imbarcato ed in navigazione per periodi superiori a 24 ore, l'importo giornaliero di imbarco è corrisposto in misura pari a 11,36 EUR, in misura pari a 22,72 EUR per il personale preposto alla conduzione, e in misura pari a 28,40 EUR per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e di Direttore di macchina, e in misura pari a 20,40 EUR per il gruista imbarcato. In caso di giorno festivo o feriale non lavorativo (ad esempio il sabato se l'orario di servizio del dipendente fosse stabilito dal lunedì al venerdì) l'importo giornaliero è comunque corrisposto nella misura di 22,72 EUR per il personale imbarcato, di 45,44 EUR per il personale preposto alla conduzione e in misura pari a 56,80 EUR per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e di Direttore di macchina in misura pari a 40,80 EUR per il gruista imbarcato.";

- l'art. 19, comma 4, con prima applicazione a decorrere dall'anno 2020 è sostituito dal seguente:

L'ammontare del premio riconosciuto al personale in connessione alle performance organizzative realizzate, è determinato in misura differenziata e tiene conto:

- del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance AID come rilevato nell'ambito del ciclo della performance, attraverso il cosiddetto indicatore sintetico di risultato (ISR). Tale indicatore corrisponde alla media dei punteggi ottenuti sugli OBS assegnati a tutte le UP/DG;

- dell'apporto partecipativo effettivamente prestato;

L'indicatore sintetico di risultato corrisponde alla media delle percentuali di raggiungimento di tutti gli indici di realizzazione fisica riferiti a tutte le U.P./DG. Nello specifico i risultati da prendere in considerazione sono quelli degli obiettivi riferiti alla AID (assegnati con il Piano della performance entro il 31 gennaio di ogni anno oggetto di valutazione, così come risultanti dalla Relazione sulla performance, a seguito della validazione da parte dell'OIV).

- l'art. 19, comma 5, l'indicazione: ISR = Indicatore sintetico di risultato (riferito alla UP/DG a cui il dipendente appartiene), è sostituito con prima applicazione a decorrere dall'anno 2020 con:

ISR = Indicatore sintetico di risultato (riferito alla media dei punteggi ottenuti sugli OBS assegnati a tutte le UP/DG)

- all'art. 19, comma 6, la tabella riguardante il parametro della soglia di partecipazione è modificato nel seguente modo:

PRESENZA	Soglia di partecipazione (S par)
Presenza > 75%	1 (100%)
50% > Presenza < 75%	0,75 (75%)
25% > Presenza < 50%	0,5 (50%)
Presenza < 25%	0 (0)

- all'art. 20, comma 4, il secondo periodo è sostituito dal seguente: "Tale maggiorazione verrà attribuita al 40% dei dipendenti appartenenti a ciascuna

FLP PADOVA
 10

ALLEGATO

1

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019					
ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			1.922.066,43	1.922.066,43
3	Posizione organizzative	66.370,55	32,70%	88.073,72	1.833.992,71
3	Particolari posizioni di lavoro	44.235,85	32,70%	58.700,97	1.775.291,74
3	Turni	293.448,90	32,70%	389.406,69	1.385.885,05
3	Reperibilità	120.249,10	32,70%	159.570,56	1.226.314,50
4	Sviluppi economici	-	38,38%	-	1.226.314,50
5	Performance organizzativa	642.233,80	32,70%	852.244,25	374.070,25
6	Performance individuale (*)	127.870,76	32,70%	169.684,50	204.385,75
7	Fondo unico di sede 2019 (**)	154.020,91	32,70%	204.385,75	0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA + INDIVIDUALE + FUS 2019					

VOCI	IMPORTO	NUMERO DIPENDENTI	QUOTA PROCAPITE
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</u>	852.244,25	969	879,51
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	642.233,80	969	662,78
Performance individuale <u>al lordo datore di lavoro</u>	169.684,50	969	175,11
Performance individuale <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	127.870,76	969	131,96
Fondo unico di sede 2019 <u>al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</u>	204.385,75	969	210,92
Fondo unico di sede 2019 <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	154.020,91	969	158,95

(*) pari al 30% delle somme variabili a disposizione escluso le somme aggiuntive di cui all'art. 1, comma 590, legge 27/12/2017, nr. 205

(**) Valore superiore al 20% della somma delle Performance Organizzativa e Performance Individuale (art. 77, comma 4, CCNL Funzioni Centrali 2016-2018)

REP. 11/2019
18

area funzionale, sulla base della graduatoria dei punteggi di *performance* individuale di ciascuna area. In caso di *ex aequo* si farà riferimento alla presenza in servizio e, in caso di ulteriore *ex aequo* si farà riferimento alla valutazione della *performance* individuale dell'anno precedente.

2. Gli effetti giuridici ed economici delle suddette modifiche ed integrazioni, decorrono dal 01/01/2019, salvo diverse indicazioni presenti.

Roma, 17/09/2019

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale
Ing. Gian Carlo ANSELMINO

Coordinatrice Ufficio Sviluppo Capitale Umano
e Organizzazione
Dir. Dott.ssa Isabella CIMMINO

Il Responsabile Amministrazione del Personale
Primo Luogotenente Donato FRATTINA

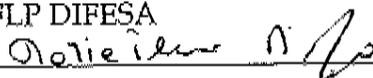
Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL PA

UIL PA

FED.CONFSAL-UNSA

FLP DIFESA


CONFINTESA FP

USB PI

NOTA CONGIUNTA

Le parti, tenuto conto degli esiti dell'incontro con l'On.le Ministro, in data 21 novembre 2019, e degli impegni assunti dall'autorità politica in quella sede, nonché dell'esigenza indifferibile di garantire l'erogazione delle somme relative a prestazioni già rese dal personale, convengono di effettuare gli sviluppi economici, previa verifica in ordine alla decorrenza, non appena disponibili le risorse.

Le parti si impegnano fin da ora a riaprire il confronto per intraprendere ogni utile iniziativa per reperire ulteriori risorse da far confluire nel fondo (FRD) nell'ambito delle vigenti previsioni di legge, anche attraverso il perfezionamento dell'iter relativo al decreto sui risparmi di cui alla legge 244/2012, risorse che verranno prioritariamente destinate all'attivazione delle progressioni economiche, nonché alla valorizzazione anche economica, del personale con particolare riguardo a quello appartenente alla 1^ Area, nel rispetto della normativa vigente.

Roma, 17/09/2020

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale
Ing. Gian Carlo ANSELMINO

Coordinatrice Ufficio Sviluppo Capitale Umano
e Organizzazione
Dir. Dott.ssa Isabella CIMMINO

Il Responsabile Amministrazione del Personale
Primo Luogotenente Donato FRATTINA

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL PA

UIL PA

FED.CONFSAL-UNSA

FLP DIFESA

NON FIRMA LA PRESENTE NOTA

CONFINTESA FP

USB PI
