



MINISTERO DELLA DIFESA  
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA  
DIREZIONE GENERALE

Piazza della Marina, 4- 00196 ROMA  
Posta elettronica: [aid@aid.difesa.it](mailto:aid@aid.difesa.it)  
Posta elettronica certificata: [aid@postacert.difesa.it](mailto:aid@postacert.difesa.it)

Tel: 06/3680 4457 – Fax: 06/3680 3921  
P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE 2019 - AGENZIA INDUSTRIE DIFESA**

In data 10/02/2020, presso la Direzione Generale della Agenzia Industrie Difesa, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Direttore Generale Ing. Gian Carlo ANSELMINO e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FP, CONESAL - UNSA. FLP Difesa, CONFINTESA FP, per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (in seguito FRD) per l'anno 2019

**PREMESSA**

I rappresentanti dell'AID e delle suddette OO.SS. Nazionali, rappresentative del personale del Comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza, in servizio presso gli Enti della Agenzia Industrie Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 e ss.mm. e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, nr. 122;

VISTA la Convenzione tra il Ministro della Difesa e il Direttore Generale della AID, per il triennio 2018/2020;

VISTO l'art. 5 "Fondo risorse decentrate" del CCNI 2018/2020 AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019;

VISTO l'art. 4, comma 2, dell'Ipotesi di accordo sulla distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa, sottoscritto in data 27/11/2019, con il quale viene determinato il FRD per l'AID, pari a 1.922.066,43 EUR (3,9% rapporto personale AID/AD);

CONSIDERATO che il suddetto importo rappresenta:

- Risorse di carattere di certezza e stabilità 504.207,19 EUR
- Risorse variabili 565.614,98 EUR
- Risorse variabili di cui art. 614, comma 2 bis Dlgs 66/10 852.244,26 EUR

CONSIDERATO che, alla data di sottoscrizione della presente ipotesi, risultano già rese da parte del personale delle varie U.P. le prestazioni, quali ppl, turni e reperibilità (periodo ottobre 2019, novembre 2019 e dicembre 2019), e pertanto, l'importo finanziato per il FRD di AID non soddisfa "in toto" le esigenze;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile aree funzionali, approvato con DM del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "finalità del documento e destinatari", che lo stesso "viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio

UNSA  
3/2/20

INTESA  
CA

CISL FP  
M. [Signature]

FP CGIL  
[Signature]

UIL PA  
[Signature]

FLP  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

collegato alla "Performance Individuale", nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti";  
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con DM del 12 ottobre 2017, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa della AID è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

sottoscrivono l'Ipotesi di Accordo per la distribuzione del FRD per l'anno 2019;

**Articolo 1**  
*(campo di applicazione)*

1. Il presente Accordo, trova applicazione nei confronti del personale civile non dirigenziale con:
  - a) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AID;
  - b) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AD operante in posizione di "distacco" o "comando" presso l'AID;
  - c) contratto a tempo indeterminato nei ruoli della AD degli Stabilimenti conferiti all'AID ma non inquadrato nel ruolo AID.
  - d) contratto a tempo indeterminato di altre Amministrazioni, operante in posizione di "comando" presso l'AID.

**Articolo 2**  
*(durata e decorrenza)*

1. il presente Accordo, concerne la parte economica e si riferisce al periodo 01 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019;
2. nel testo, viene indicato come "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di AID, sottoscritto in data 26 febbraio 2019;

**Articolo 3**  
*(Fondo Risorse Decentrate)*

1. il FRD è costituito per l'AID, a seguito alla determinazione di cui all'art. 4, comma 2, dell' accordo per la distribuzione del FRD in ambito Ministero della Difesa sottoscritto in data 27/11/2019, e comunque, con le risorse economiche previste dall'art. 76 del CCNL Funzioni Centrali - periodo 2016/2018;
2. il FRD, viene incrementato eccezionalmente per l'anno 2019 con i fondi propri della Agenzia Industrie Difesa, per soddisfare l'esigenza di garantire la corresponsione delle indennità dovute al personale per prestazioni rese (ppl, turni e reperibilità) nel periodo ottobre 2019, novembre 2019 e preventivo dicembre 2019, che non hanno trovato copertura finanziaria con l'accordo di cui al comma 1.
3. le risorse del FRD, sono utilizzate in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNI.
4. Si precisa che, la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei FUS sarà determinata dalla contrattazione di sede, anche mediante l'individuazione di specifiche esigenze rilevate in sede locale e delle attività connesse, tenendo conto dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance vigenti presso il Ministero della Difesa, sulla base dei criteri individuati dalla contrattazione di sede.

UNSA  
Bianchi

INTESA  
M

CISL FP

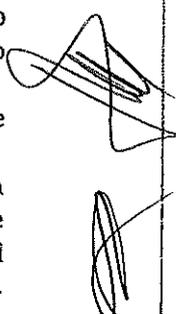
  
P

2

FP CGIL  


UILSA  
P

FUP  
M



**Articolo 4**  
*(determinazione dei fondi)*

L'ammontare complessivo del FRD di AID per l'esercizio finanziario 2019 è pari a 2.208.539,70 EUR, di cui:

- 1.922.066,43 EUR al lordo degli oneri datoriali (finanziati dalla Difesa), di cui 504.207,19 EUR rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ed 1.417.859,24 EUR le risorse variabili (comprensivi di 852.244,26 EUR quale risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, D.lgs 66/2010);
- 286.473,27 EUR al lordo degli oneri datoriali (finanziati dalla AID) rappresentano risorse fisse.

**Articolo 5**  
*(destinazione del FRD 2019)*

1. in base a quanto previsto nel precedente art. 4, il FRD per l'anno 2019 ammonta a complessivi 2.208.539,70 EUR compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, le risorse, sono destinate secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3 del CCNI, in particolare (dimostrazione in allegato 1 e 2):
  - a) per il finanziamento del "Posizioni organizzative" di cui all'art. 17 del CCNI, per il quale viene accantonata la somma di 88.073,72 EUR (fondi Difesa);
  - b) per remunerare le particolari posizioni di lavoro (PPL) previste dagli artt. da 8 a 15 del CCNI, viene accantonata la somma di 58.700,97 EUR (fondi Difesa) e 59.246,30 EUR (fondi AID);
  - c) per remunerare le indennità di turnazioni previste dall'art. 6 del CCNI, viene accantonata la somma di 389.406,69 EUR (fondi Difesa) e 160.912,46 EUR (fondi AID);
  - d) per remunerare l'indennità di reperibilità prevista dall'art. 7 del CCNI, viene accantonata la somma di 159.570,56 EUR (fondi Difesa) e 66.314,52 EUR (fondi AID);
  - e) per il finanziamento della "Performance organizzativa" prevista dall'art. 19 del CCNI, viene accantonata la somma di 852.244,25 EUR (fondi Difesa);
  - f) per il finanziamento della "Performance Individuale" prevista dall'art. 20 del CCNI, viene accantonata la somma di 169.684,50 EUR (fondi Difesa);
  - g) per la costituzione dei Fondi Unici di Sede (FUS) prevista dall'art. 21 del CCNI, viene accantonata la somma di 204.385,75 EUR (fondi Difesa).

**Articolo 6**  
*(utilizzo delle ulteriori disponibili)*

1. Le ulteriori risorse che, eventualmente, dovessero affluire al FRD di AID, a titolo di somme cd. variabili relative alle cessazioni dal servizio del personale avvenute nell'anno precedente (retribuzione individuale di anzianità, ex posizioni super, percorsi formativi, sviluppi economici e indennità di amministrazione) ed ai risparmi di gestione riferiti alle spese del personale, nonché le somme di cui all'art. 1805 bis del D.lgs 15 marzo 2010, nr. 66, saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla performance individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

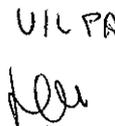
V. N. S. A.  


INTERDA  

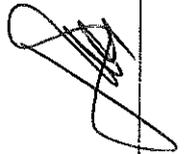

CISL FP  


3  


FP CCNI  


UIL PA  


FLP  
UO  

## Articolo 7

(risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, del Dlgs. 15 marzo 2010, nr. 66)

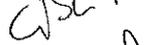
1. Le risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, Dlgs 15 marzo 2010, nr. 66, ammontano per l'anno 2019 (destinate quota parte ad AID, vds. Art. 5, comma 1, punto e) ad 852.244,25 EUR.
2. Le risorse di cui al punto precedente, rappresentano risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali - triennio 2016-2018, sono escluse dal computo delle risorse destinate alla performance individuale.
3. Le risorse di cui al comma 1, per espressa previsione normativa che le ha introdotte, sono finalizzate all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali di cui al precedente art. 1, comma 1, lettere a),b)c) e d), per cui, sono interamente destinate al finanziamento della performance organizzativa secondo la disciplina dell' art. 19 del CCNI di AID sottoscritto in da 26 febbraio 2019.

## Articolo 8

(modifiche ed integrazioni al CCNI di AID - triennio 2018-2020)

1. Le parti, preso atto della necessità di apportare alcune modifiche ed integrazioni al CCNI di AID - triennio 2018-2020, concordano quanto segue:
  - all'art. 8, comma 1, le parole "al lordo degli oneri datoriali" sono sostituite dalle parole "al lordo degli oneri a carico del lavoratore";
  - l'art. 10, comma 4 è soppresso;
  - all'art. 13, comma 3, le parole "al lordo degli oneri datoriali" sono sostituite dalle parole "al lordo degli oneri a carico del lavoratore";
  - l'art. 15, è modificato nel seguente modo:
    - il comma 5, è sostituito dal seguente: "Per il personale preposto alla conduzione dei natanti e delle unità navali e Conduttori di macchina, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorato in misura del 100% (pari a 2,00 EUR) fermo restando il limite giornaliero di 11,36 EUR. Per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e il Direttore di macchina, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorato in misura del 150% (pari ad 2,50 EUR), fermo restando il limite giornaliero di 14,20 EUR, per il gruista imbarcato, l'importo orario dell'indennità di lavorazione è maggiorata nella misura dell'80% (pari a 1,80 EUR) fermo restando il limite giornaliero di 10,20 EUR.";
    - al comma 6, dopo le parole "gru e autogru" sono aggiunte le parole "e supporto tecnico";
    - il comma 7 è sostituito dal seguente: "In caso di prestazione lavorativa effettivamente resa in giornate feriali non lavorative, gli importi di cui ai precedenti punti 1,2,3,4 e 5, sono corrisposti in misura maggiorata del 50% (rispettivamente 17,04 EUR, 21,30 EUR, 15,30 EUR, 8,52 EUR ed 3,00 EUR, 3,75 EUR, 2,70 EUR, 1,50 EUR). In giornate festive, detti importi sono corrisposti in misura doppia (rispettivamente 22,72 EUR, 28,40 EUR, 20,40 EUR, 11,36 EUR ed 4,00 EUR, 5,00 EUR, 3,60 EUR, 2,00 EUR)";

VNSA  

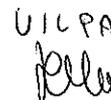

CISC FP  


INTESIA  




4

FP CGIL  


UILPA  


FLP  


➤ il comma 8 è sostituito dal seguente: "Per il personale imbarcato ed in navigazione per periodi superiori a 24 ore, l'importo giornaliero di imbarco è corrisposto in misura pari a 11,36 EUR, in misura pari a 22,72 EUR per il personale preposto alla conduzione, e in misura pari a 28,40 EUR per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e di Direttore di macchina, e in misura pari a 20,40 EUR per il gruista imbarcato. In caso di giorno festivo o feriale non lavorativo (ad esempio il sabato se l'orario di servizio del dipendente fosse stabilito dal lunedì al venerdì) l'importo giornaliero è comunque corrisposto nella misura di 22,72 EUR per il personale imbarcato, di 45,44 EUR per il personale preposto alla conduzione e in misura pari a 56,80 EUR per il personale che svolge il ruolo di Capo pontone/pianale e di Capo cisterna e di Direttore di macchina in misura pari a 40,80 EUR per il gruista imbarcato.";

- l'art. 19, comma 4, con prima applicazione a decorrere dall'anno 2020 è sostituito dal seguente:

L'ammontare del premio riconosciuto al personale in connessione alle performance organizzative realizzate, è determinato in misura differenziata e tiene conto:

- del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance AID come rilevato nell'ambito del ciclo della performance, attraverso il cosiddetto indicatore sintetico di risultato (ISR). Tale indicatore corrisponde alla media dei punteggi ottenuti sugli OBS assegnati a tutte le UP/DG;

- dell'apporto partecipativo effettivamente prestato;

L'indicatore sintetico di risultato corrisponde alla media delle percentuali di raggiungimento di tutti gli indici di realizzazione fisica riferiti a tutte le U.P./DG. Nello specifico i risultati da prendere in considerazione sono quelli degli obiettivi riferiti alla AID (assegnati con il Piano della performance entro il 31 gennaio di ogni anno oggetto di valutazione, così come risultanti dalla Relazione sulla performance, a seguito della validazione da parte dell'OIV).

- l'art. 19, comma 5, l'indicazione:

ISR = Indicatore sintetico di risultato (riferito alla UP/DG a cui il dipendente appartiene), è sostituito con prima applicazione a decorrere dall'anno 2020 con:

ISR = Indicatore sintetico di risultato (riferito alla media dei punteggi ottenuti sugli OBS assegnati a tutte le UP/DG)

- all'art. 19, comma 6, la tabella riguardante il parametro della soglia di partecipazione è modificato nel seguente modo:

PRESENZA	Soglia di partecipazione (S par)
Presenza > 75%	1 (100%)
50% > Presenza ≤ 75%	0,75 (75%)
25% > Presenza ≤ 50%	0,5 (50%)
Presenza < 25%	0 (0)

UNSA  
B...  
INTERNA  
DA

C/S L P P  
M...  
L...

5

R...

FPC...  
M...

UICPA  
M...

FUP  
V...

*[Handwritten signature]*

2. Gli effetti giuridici ed economici delle suddette modifiche ed integrazioni, decorrono dal 01/01/2019, salvo diverse indicazioni presenti.

Roma, 10 febbraio 2019

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale  
Ing. Gian Carlo ANSELMINO

Il Capo Ufficio Sviluppo Capitale Umano  
e Organizzazione  
Dir. Dott.ssa Ada ROBERTI

Il Responsabile Amministrazione del Personale  
Primo Luogotenente Donato FRATELLA

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FED. CONFESAL-UNSA

FLP DIFESA

CONFINTESA FP

NOTA CONGIUNTA

Le parti, tenuto conto degli esiti dell'incontro con l'On.le Ministro, in data 21 novembre 2019, e degli impegni assunti dall'autorità politica in quella sede, nonché dell'esigenza indifferibile di garantire l'erogazione delle somme relative a prestazioni già rese dal personale, convengono di effettuare gli sviluppi economici, previa verifica in ordine alla decorrenza, non appena disponibili le risorse.

Le parti si impegnano fin da ora a riaprire il confronto per intraprendere ogni utile iniziativa per reperire ulteriori risorse da far confluire nel fondo (FRD) nell'ambito delle vigenti previsioni di legge, anche attraverso il perfezionamento dell'iter relativo al decreto sui risparmi di cui alla legge 244/2012, risorse che verranno prioritariamente destinate all'attivazione delle progressioni economiche, nonché alla valorizzazione anche economica, del personale con particolare riguardo a quello appartenente alla 1^ Area, nel rispetto della normativa vigente.

Inoltre, tenuto conto che, il finanziamento per il FRD di AID non ha avuto capienza per le esigenze anno 2019 della stessa AID, le parti, si impegnano a intraprendere nuovi accordi di riparto fondi con Persociv, per soddisfare il valore delle varie indennità dovute per il funzionamento dell'attività di AID, compresa l'attivazione delle progressioni economiche.

Roma,

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale  
Ing. Gian Carlo ANSELMINO

Il Capo Ufficio Sviluppo Capitale Umano  
e Organizzazione

Dir. Dott.ssa Ada ROBERTI

Il Responsabile Amministrazione del Personale  
Primo Luogotenente Donato FRATTINA

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL FP

UIL RA

FED. CONFSAL-UNSA

FLP DIFESA

CONFINTESAP



Segreteria Nazionale  
sito internet: [www.flpdifesa.org](http://www.flpdifesa.org) - email: [difesa@flp.it](mailto:difesa@flp.it)  
via Aniene 14 00198 Roma tel. 06.42010899 fax 06.23328792

## IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

### NOTA A VERBALE FLP DIFESA

In premessa FLP DIFESA:

- esprime il proprio forte dissenso in merito alla costituzione di Tavoli separati di contrattazione che indeboliscono il fronte sindacale e rendono meno efficace l'azione di rivendicazione dei legittimi interessi dei Lavoratori civili dell'Agenzia Industrie Difesa;
- sollecita AID a rivedere le tempistiche per lo svolgimento della contrattazione in materia di salario accessorio, al fine di evitare la sottoscrizione di accordi oltre la scadenza dell'Esercizio Finanziario di riferimento.

La FLP DIFESA, preso atto che l'ipotesi di Accordo per la Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2019 AGENZIE INDUSTRIE DIFESA:

- non prevede lo svolgimento di progressioni economiche nell'ambito dell'Area di appartenenza, nonostante la scrivente O.S. abbia rappresentato che le suddette progressioni economiche rappresentino per il Personale civile opportunità irrinunciabile di crescita economica. Il venire meno della continuità nel processo di adeguamento retributivo costituisce motivo di profonda frustrazione per il Personale civile e inaccettabile. Va inoltre rilevato che all'interno dell'ipotesi di Accordo le risorse non impegnate in progressioni economiche non trovano destinazioni alternative volte a fornire forme di valorizzazione, anche economica, per i Colleghi di 1<sup>a</sup> Area, attualmente esclusi dalle procedure per i passaggi di fascia retributiva;
- non si evince alcuna razionalizzazione degli istituti relativi a Turni/Reperibilità/PPL/PO
- ha recepito le richieste di questa O.S., in relazione alla necessità di formulare l'art. 3 dell'ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione di sede" di cui all'art. 23 del CCNI Triennio 2018-2020, nel senso di recuperare il ruolo e ridare maggiore dignità alla contrattazione locale del FUS,

pur esprimendo le proprie riserve in relazione alle criticità rappresentate ai primi due punti, valuta positivamente le modifiche apportate al testo iniziale e relative alla riaffermazione della centralità della contrattazione locale e ritiene di dover apportare il proprio responsabile contributo affinché i Lavoratori civili dell'AID non risultino ulteriormente penalizzati a causa dei ritardi nella sottoscrizione della presente ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse afferenti al FRD 2019.

Per quanto precede, la FLP DIFESA SOTTOSCRIVE L'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD) 2019 AGENZIE INDUSTRIE DIFESA e chiede che la presente "Nota a verbale" venga inserita in allegato alla predetta ipotesi

p. FLP DIFESA – COORDINAMENTO NAZIONALE Maria Teresa D'Urzo – Giampietro Crocetti



Sede Legale: Via Piave, 61 – 00187 Roma  
Sede Operativa: Via Aniene, 14 – 00198 Roma

 **CGS**  
CONFERENZA GENERALE SINDACALE



FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 (DISTRIBUZIONE FONDI DELLA DIFESA)					
ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			1.922.066,43	1.922.066,43
3	Posizione organizzative	66.370,55	32,70%	88.073,72	1.833.992,71
3	Particolari posizioni di lavoro	44.235,85	32,70%	58.700,97	1.775.291,74
3	Turni	293.448,90	32,70%	389.406,69	1.385.885,05
3	Reperibilità	120.249,10	32,70%	159.570,56	1.226.314,50
4	Sviluppi economici	-	38,38%	-	1.226.314,50
5	Performance organizzativa	642.233,80	32,70%	852.244,25	374.070,25
6	Performance Individuale (*)	127.870,76	32,70%	169.684,50	204.385,75
7	Fondo unico di sede 2019 (**)	154.020,91	32,70%	204.385,75	0,00

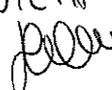
**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA + INDIVIDUALE + FUS 2019**

VOCI	IMPORTO	NUMERO DIPENDENTI	QUOTA PROCAPITE
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri carico del datore di lavoro</u>	852.244,25	969	879,51
Performance Organizzativa <u>al lordo degli oneri carico del dipendente</u>	642.233,80	969	662,78
Performance Individuale <u>al lordo datore di lavoro</u>	169.684,50	969	175,11
Performance individuale <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	127.870,76	969	131,96
Fondo unico di sede 2019 <u>al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</u>	204.385,75	969	210,92
Fondo unico di sede 2019 <u>al lordo degli oneri a carico del dipendente</u>	154.020,91	969	158,95

(\*) pari al 30% delle somme variabili a disposizione escluso le somme aggiuntive di cui all'art. 1, comma 590, legge 27/12/2017, nr. 205

(\*\*) Valore superiore al 20% della somma delle Performance Organizzativa e Performance Individuale (art. 77, comma 4, CCNL Funzioni Centrali 2016-2018)

INTESA  


UILPA  




UNSA  


FREGIL  

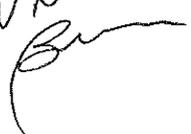





FLP  
VOS

CISL F.P.  


FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 (DISTRIBUZIONE FONDI DELLA AID)					
ART.	VOCI	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	% DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO	IMPORTO LORDO RESIDUO
2	Fondo di Agenzia Industrie Difesa			286.473,27	286.473,27
3	Posizione organizzative	-	32,70%	-	286.473,27
3	Particolari posizioni di lavoro	44.646,80	32,70%	59.246,30	227.226,97
3	Turni	121.260,33	32,70%	160.912,46	66.314,52
3	Reperibilità	49.973,26	32,70%	66.314,52	- 0,00
4	Sviluppi economici	-	38,38%	-	- 0,00
5	Performance organizzativa	-	32,70%	-	- 0,00
6	Performance individuale (*)	-	32,70%	-	- 0,00
7	Fondo unico di sede 2019 (**)	-	32,70%	-	- 0,00

VNSA  


FP CUK  


FP CISL  


VILPA  


INPSA  




FLP  
 LOS

