

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE del FRD 2020 NOTA A VERBALE

FLP DIFESA, preso atto dei contenuti e delle scelte presenti nell'ipotesi di accordo predisposta dall'Amministrazione per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2020, ritiene di non poterla sottoscrivere per le seguenti motivazioni:

1. **Le risorse disponibili non sono state ulteriormente alimentate con quelle derivanti dai risparmi ex Legge 244/2012 relativi agli anni 2016 – 2019** (e peraltro solo 9,5 milioni quantificati dal Gabinetto del Ministro, al posto dei 20 milioni preannunciati, che sono ancora in fase di certificazione al MEF ed in attesa di completare l'iter utile a renderli esigibili);

2. **Non è previsto, e per il secondo anno consecutivo, lo svolgimento di progressioni economiche nell'ambito dell'area di appartenenza nemmeno per i soli 5 milioni di €. inizialmente ipotizzati.**

A tal proposito FLP Difesa, nel ribadire con forza la valenza rivestita dalle suddette progressioni per il personale civile quale irrinunciabile opportunità di crescita economica, precisa che avrebbe certamente sottoscritto la proposta di accordo formulata dall'A.D. che prevedeva le progressioni di n. 2.574 con decorrenza 1.1.2020, ritenendola assolutamente percorribile, posto che vi sarebbe stato comunque (analogamente a quanto avvenuto nel 2018, quando il bando era stato emanato in data 22 novembre) il tempo utile per perfezionarla con le necessarie certificazioni, e per dare attuazione alle procedure concorsuali, ormai peraltro ampiamente collaudate. Né FLP Difesa condivide le argomentazioni che hanno supportato la scelta di non procedere a progressioni per timore di perdere definitivamente i 5 milioni destinati a tal fine, atteso che l'accordo avrebbe potuto prevedere una clausola di salvaguardia, in base alla quale, in caso di mancato completamento della procedura concorsuale entro il termine dell'anno in corso, le risorse eventualmente non più utilizzate potessero ritornare ad alimentare Fondo di Sede e Performance individuale. In ogni caso, le risorse impegnate per le progressioni 2020 e poi non utilizzate, non sarebbero mai andate perse in quanto avrebbero potuto, in subordine, essere portate in aumento nelle risorse del FRD del 2021, fatta salva la specifica finalizzazione, come precedentemente definita, a nuove progressioni, come da parere ARAN n. 6400 del 15/04/2014.

E comunque, FLP DIFESA non considera efficaci gli impegni assunti dalle Parti firmatarie in sede di nota congiunta, che reiterano quelli assunti nell'analogo nota sull'accordo FRD 2019, rimasti vistosamente disattesi.

Non può non rilevarsi che la mancata realizzazione per due anni consecutivi delle progressioni economiche, faccia venir meno **la continuità del processo di adeguamento retributivo**, in un quadro costante di penalizzazione dei lavoratori civili sia rispetto al personale militare – col quale è chiamato a condividere l'attività quotidiana – sia in confronto ai dipendenti di pari qualifica di altre AA.PP., e che ciò costituisca motivo di profonda frustrazione per il personale civile, e inaccettabile sperequazione, che FLP DIFESA non intende avallare;

3. Infine, mancano nell'ipotesi di accordo scelte concrete di **valorizzazione anche economica nei confronti dei colleghi di 1^ Area**, allo stato e da tempo esclusi da qualsivoglia opportunità di progressione, che vengono rinviate invece, in sede di nota congiunta e in modo molto generico, al 2021;

4. **Non è stata avviata alcuna razionalizzazione degli istituti relativi a Turni/Reperibilità/PPL/PO**, la cui misura di trattamento economico, come rideterminata nella contrattazione integrativa 2018, risulta incidere pesantemente sulle altre voci dello stesso FRD, tanto da rendere impossibile la disponibilità di più risorse per le progressioni.

Nel non sottoscrivere la presente ipotesi di accordo per le motivazioni di cui sopra, FLP DIFESA ribadisce comunque la propria disponibilità alla sottoscrizione di accordi che prevedano la realizzazione di progressioni economiche e misure concrete anche di carattere economico per la valorizzazione del personale di 1^ Area.

La presente "Nota a verbale" andrà allegata all'ipotesi di accordo, di cui costituisce parte integrante

Roma, 22 ottobre 2020

LA SEGRETERIA NAZIONALE
Maria Pia BISOGNI – Pasquale BALDARI

