

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO DI RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2021

Le parti, preso atto del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di accordo stralcio relativo alle progressioni economiche del //2021, espresso dalla PdCM/DPF con nota n. del e dal Mef/ con nota n. del , sottoscrivono in via definitiva l'Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2021, conformato alle osservazioni cui gli organi di controllo hanno subordinato la certificazione.

VISTO il CCNL relativo al personale Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2021;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2021, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

RITENUTO, altresì, di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2021;

VISTI gli artt. 7 e 77 del sopracitato CCNL del personale del Comparto Funzioni centrali triennio 2016-2018,

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1

Fondo risorse decentrate di amministrazione

L'importo relativo all'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2021, pari ad euro ... , come riportato nell'allegato "A", di cui euro ... rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed euro ... le risorse variabili, è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali del triennio 2016-2018.

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2021

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate dell'Amministrazione per l'anno 2021 è individuata la somma di euro **20 milioni (da definire)** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a **9.660 (da definire)** unità la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2021. La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle eventuali risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

Il presente accordo viene emanato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti. Infatti il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura indicata al primo comma (**9.660 unità**) (**da definire**) rappresenta una percentuale pari al **50%** del totale dei possibili beneficiari, posto che il personale in servizio al 31 dicembre 2020 è pari a **21.761** unità e che il personale assunto da meno di due anni è pari a **982** unità.

Pertanto, non potranno partecipare alle presenti progressioni economiche coloro che sono stati assunti in servizio successivamente al 31 dicembre 2018.

Conseguentemente, sono individuati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti nel prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

**MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**

Art. 3

Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato "C".

L'Amministrazione provvederà ad emanare apposito bando per la disciplina delle progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali, nonché di quanto previsto dal presente Accordo.

Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

La FLP DIFESA si riserva di riesaminare i criteri e i punteggi da attribuire a ciascun titolo, al fine di verificarne l'impatto allo stato attuale.

Art. 4

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Direttore della Direzione generale
per il personale civile
(dott.ssa Gabriella Montemagno)

Per le Organizzazioni Sindacali

....

...

**ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2021**

FONDO RISORSE DECENTRATE AMMONTARE COMPLESSIVO DEL
ANNO 2021

FONDO RISORSE DECENTRATE

EURO

.....

ALLEGATO B

**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON
DECORRENZA 1° GENNAIO 2021**

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	NUMERO PASSAGGI PER FASCIA	COSTO SVILUPPI ECONOMICI (LORDO STATO)
III	Da F6 a F7	2.814,56	18	50.662,11
III	Da F5 a F6	2.877,30	144	414.331,14
III	Da F4 a F5	2.594,72	112	290.608,20
III	Da F3 a F4	3.939,21	432	1.701.737,90
III	Da F2 a F3	2.351,04	253	594.813,82
III	Da F1 a F2	1.173,55	51	59.851,23
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	NUMERO PASSAGGI PER FASCIA	COSTO SVILUPPI ECONOMICI (LORDO STATO)
II	-Da F5 a F6	955,34	6500	620.972,35
II	Da F4 a F5	709,23	2.638	1.870.954,27
II	Da F3 a F4	1.894,88	4.795	9.085.966,22
II	Da F2 a F3	2.187,91	542	1.185.849,11
II	Da F1 a F2	1.684,52	24	40.428,52
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	NUMERO PASSAGGI PER FASCIA	COSTO SVILUPPI ECONOMICI (LORDO STATO)
I	Da F2 a F3	993,58	1	993,58
I	Da F1 a F2	914,01	-	-

NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
------------------------------------	-------------------------------

9.660,00-10880 (50%di 21.761)

15.917.168,46

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA
PRIMA AREA**

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari	MAX PUNTI 3
	T O T A L E	M A X	50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Licenza di scuola elementare	45 punti	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	46 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	47 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	48 punti	
	Laurea N.O. (triennale) *	49 punti	
	Diploma di Laurea V.O. o specialistica o magistrale*	50 punti	
T O T A L E	M A X	50	
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	50 punti	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	46 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	37 punti	
T O T A L E	M A X	50	
	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =	A + B + C	

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA
SECONDA AREA**

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2.	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.	MAX PUNTI 3
	T O T A L E	M A X	50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Licenza di scuola elementare	42 punti	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	44 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	45 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	46 punti	
	Laurea N.O. (triennale) *	48 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	50 punti	
T O T A L E	M A X	50	
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	50 punti	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	46 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	37 punti	
T O T A L E	M A X	50	
	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =	A + B + C	

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA

TERZA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2.	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari	MAX PUNTI 3
	T O T A L E	M A X	50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	45 punti	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale) *	47 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	49 punti	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	0,25 punti	MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	0,25 punti	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	0,25 punti	MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	0,25 punti	
T O T A L E	M A X	50	
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	50 punti	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	46 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da	37 punti	

	quelli disciplinari o per scarso rendimento)		
	T O T A L E	M A X	50
	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =	A + B + C	