

P 140715Z MAG 21

FM MARISTAT

TO CINCPAC

MARICOMLOG NAPOLI

MARICOMSCUOLE ANCONA

MARICOGECAP

COMSUBIN

MARIDROGRAFICO GENOVA

MARIPERS ROMA

MARIUGCRA ROMA

MARISPESAN ROMA

MARICIRCOLI ROMA

ISPAVIAMAR ROMA

MARICAU ROMA

MARICAST ROMA

INFO STAMADIFESA

MARINA NORD LA SPEZIA

MARINA SUD TARANTO

MARICAPITALE

MARISICILIA

BT

NON CLASSIFICATO

SIC WAC/VAC

MARISTAT 10003830/A/4//

MSGID/EMERGENZA COVID-19. MISURE DI CONTENIMENTO DI CARATTERE

SECTION ONE OF TWO

ORGANIZZATIVO RIGUARDANTI LE MODALITA` LAVORATIVE DEL  
PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER IL  
PERIODO 01.05.2021-31.07.2021. LINEE GUIDA APPLICATIVE  
AMBITO M.M..

RIFE/A/MSG MARISTAT P 231145Z APR 21;

/B/CIRCOLARE N. 0214163 DI PERSONIL IN DATA 30.04.2021;

/C/CIRCOLARE N. 0031274 DI PERSOCIV IN DATA 10.05.2021.

1. CON IL MSG IN RIFE ALFA, QUESTO SMM HA RICHIAMATO L'ATTENZIONE  
SULLE MISURE ADOTTATE DAL GOVERNO CON DECRETO-LEGGE 22.04.2021,  
N. 52 PER IL CONTENIMENTO DELL'EMERGENZA SANITARIA IN OGGETTO  
PER IL PERIODO 01.05.2021-31.07.2021. IN SINTESI, FATTO SALVO

QUANTO DIVERSAMENTE PREVISTO DAL PROVVEDIMENTO STESSO, E' STATA CONFERMATA L'ADOZIONE DELLE MISURE PREVISTE DAL DPCM 02.03.2021, DIVERSIFICATE A SECONDA DELLA CLASSIFICAZIONE DEL LIVELLO DI RISCHIO DELLE DIVERSE AREE DEL TERRITORIO NAZIONALE. IL PROVVEDIMENTO HA ALTRESI' DISPOSTO LA PROROGA AL 31.07.2021 DEI TERMINI DI ALCUNE DISPOSIZIONI DI LEGGE CORRELATE ALL' EMERGENZA, TRA LE QUALI, IN MATERIA DI ESENZIONE ED ASSENZA DAL SERVIZIO DEL PERSONALE MILITARE, GLI ISTITUTI STRAORDINARI DI CUI ALL'ART. 87, COMMI 6 E 7, DEL D.L. 18/2020, COME CONVERTITO ('DISPENSA TEMPORANEA DAL SERVIZIO' E 'LICENZA STRAORDINARIA PER MALATTIA/QUARANTENA/PERMANENZA DOMICILIARE NON COMPRESA NEL TERMINE DEI 45 GG. ANNUALI').

2. COME ANTICIPATO DA PERSONIL CON LA CIRCOLARE IN RIFE BRAVO E PUNTUALMENTE ILLUSTRATO DA PERSONIV CON LA CIRCOLARE IN RIFE CHARLIE, IL D.L. 30.04.2021, N. 56, ALL'ART.1, HA MODIFICATO LA DISPOSIZIONE NORMATIVA DI CUI ALL'ART. 263 DEL D.L. 19.05.2020, N. 34, COME CONVERTITO, RIGUARDANTE L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN MODALITA' AGILE NELLE PP.AA., COME DI SEGUITO SINTETICAMENTE ILLUSTRATO:

- RIMOZIONE DELL'OBBLIGO, NELLA FASE EMERGENZIALE, DI APPLICARE IL LAVORO AGILE AD ALMENO IL 50 PCT DEI DIPENDENTI IMPIEGABILI IN TALE MODALITA';
- NECESSITA' CHE LE AMMINISTRAZIONI SI ADEGUINO ALLE VIGENTI PRESCRIZIONI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DI CONTENIMENTO DEL FENOMENO EPIDEMIOLOGICO DA COVID-19, ADOTTATE DALLE COMPETENTI AUTORITA';
- INDIVIDUAZIONE DELLA VIGENZA TEMPORALE DEL LAVORO AGILE 'SEMPLIFICATO' E DELLA FLESSIBILITA' ORARIA FINO ALLA DEFINIZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE DA PARTE DEI CONTRATTI COLLETTIVI, OVE PREVISTI, E COMUNQUE NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2021. OLTRE IL PREDETTO TERMINE, RIDEFINIZIONE DELLA QUOTA MINIMA DI PERSONALE DESTINATARIO DEL LAVORO AGILE 'A REGIME';
- APPLICABILITA' DEI SOPRA INDICATI ISTITUTI STRAORDINARI AL PERSONALE DEL COMPARTO SICUREZZA, DIFESA (MILITARE) E SOCCORSO PUBBLICO, FINO AL TERMINE DELL'EMERGENZA (NELL' ATTUALITA', FINO AL 31.07.2021).

IN SOSTANZA, IL LEGISLATORE HA INTESO CONSENTIRE ALLE AMMINISTRAZIONI DI PROSEGUIRE NEL RICORSO AL LAVORO AGILE SEMPLIFICATO IN RAGIONE DELL'ATTUALE PERDURANTE FASE DI CRISI PANDEMICA, CHE RENDE NECESSARIO CONTINUARE AD ASSICURARE ANCHE CON TALE MISURA LA TUTELA DELLA SALUTE ED IL CONTENIMENTO DEL CONTAGIO, PUR ATTRIBUENDO AD ESSE UNA ACCRESCIUTA FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA, RIMUOVENDO IL VINCOLO DELLA QUOTA MINIMA DEL 50 PCT. TUTTO CIO' NELL'OTTICA DI UN GRADUALE RITORNO ALLA NORMALITA', IN PIENA SICUREZZA E NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI EFFICIENZA E PRODUTTIVITA'.

3. IN RELAZIONE AL QUADRO SOPRA EVIDENZIATO, PER IL PERIODO 01.05.2021-31.07.2021, LE LINEE GUIDA PER L'APPLICAZIONE IN AMBITO M.M. DELLE MISURE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO PREVISTE DAL DECRETO-LEGGE 22.04.2021, N. 52, IN MATERIA DI MODALITA' LAVORATIVE DEL PERSONALE SONO DI SEGUITO INDICATE:

A. PER LA GENERALITA' DELLE AREE DEL TERRITORIO NAZIONALE, IN APPLICAZIONE DELLA MISURE DI CUI ALL'ART. 6 DEL DPCM 02.03.2021, IN COERENZA CON I PRINCIPI AFFERMATI DALLA DISPOSIZIONE DI LEGGE RICHIAMATA AL PRECEDENTE PARAGRAFO, SI DOVRA' CONTINUARE AD ADOTTARE LA MODALITA' DI LAVORO AGILE, SENZA OBBLIGO DELL'ALiquota MINIMA DEL 50 PCT, E LE ALTRE MISURE DI FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA CONSENTITE, UNITAMENTE AGLI ISTITUTI ORDINARI DISPONIBILI, IN MANIERA STRETTAMENTE FUNZIONALE ALLE CONCRETE ESIGENZE DI CONTENIMENTO DEL RISCHIO DI CONTAGIO SUI LUOGHI DI LAVORO, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA TUTELA DEI LAVORATORI C.D. FRAGILI.

L'AZIONE VOLTA ALLA GRADUALE RIPRESA IN SICUREZZA DELLE ATTIVITA' IN PRESENZA DOVRA' ESSERE OPPORTUNAMENTE MODULATA TENENDO CONTO DELL'EVOLUZIONE DEL QUADRO PANDEMICO GENERALE E DEI PROGRESSI CHE LA CAMPAGNA VACCINALE FARA' REGISTRARE TRA IL PERSONALE DIPENDENTE. IN TALE CONTESTO, CON SPECIFICO RIFERIMENTO AL PERSONALE MILITARE, PER IL RIPRISTINO DELLE ATTIVITA' IN PRESENZA DOVRANNO ALTRESI' CONSIDERARSI LE EVENTUALI CRITICITA' CONNESSE ALLA CAPACITA' ALLOGGIATIVA DEI COMPENDI MILITARI, IN PARTICOLARE NELLE SEDI DOVE LA PRESENZA DI PERSONALE PENDOLARE INCIDE MAGGIORMENTE;

B. OVE SIANO IN VIGORE LE PIU` STRINGENTI MISURE PREVISTE PER LE EVENTUALI ZONE ROSSE , DI CUI ALL`ART. 48 DEL DPCM 02.03.2021, CHE IMPONGONO AL DATORE DI LAVORO PUBBLICO DI LIMITARE LA PRESENZA DEL PERSONALE NEI LUOGHI DI LAVORO PER LE SOLE ATTIVITA` RITENUTE INDIFFERIBILI, ANCHE IN RAGIONE DELLA GESTIONE DELL`EMERGENZA STESSA, SI DOVRA` IMPIEGARE LA MASSIMA ALIQUOTA POSSIBILE DI PERSONALE IN LAVORO AGILE, TENENDO CONTO CHE LE ATTIVITA` INDIFFERIBILI COMPREDONO ANCHE QUELLE SVOLTE IN CONCORSO AL SISTEMA DELLA PROTEZIONE CIVILE E DEL SSN, NONCHE` FINALIZZATE ALLA CAMPAGNA VACCINALE DELLA DIFESA. OVE NECESSARIO, NEI CONTESTI LAVORATIVI NON COMPATIBILI CON LA MODALITA` LAVORATIVA ``AGILE``, RIMANE SALVA LA POSSIBILITA` DI AVVALERSI DELL`ISTITUTO DELLA ``DISPENSA TEMPORANEA DAL SERVIZIO , AI FINI DEL CONTENIMENTO DELLE PRESENZE DEL PERSONALE MILITARE.

4. INFINE, CON RIFERIMENTO ALLE EVENTUALI RESTRIZIONI AGLI SPOSTAMENTI SUL TERRITORIO NAZIONALE, SEPPUR SIANO FATTE SALVE LE COMPROVATE ESIGENZE LAVORATIVE, SI CONFERMA LA PRASSI FINORA EFFICACEMENTE ADOTTATA NEL FORNIRE AL PERSONALE PENDOLARE UNA APPOSITA ATTESTAZIONE DI SERVIZIO CHE CERTIFICHI CHE LO SPOSTAMENTO EFFETTUATO E` CONNESSO AD UNA IMPRESCINDIBILE ESIGENZA DI SERVIZIO.

5. LA DISCIPLINA APPLICATIVA DI DETTAGLIO IN MATERIA DI LAVORO AGILE, DI ASSENZA ED ESENZIONE DAL SERVIZIO EMANATA DALLE COMPETENTI DD.GG. DEL PERSONALE, AGGIORNATA CON LE RECENTI CIRCOLARI IN RIFE BRAVO E CHARLIE, E` DISPONBILE SUL PORTALE MARINTRANET, CON ACCESSO DALLA HOME PAGE DELLO SMM PRIMO REPARTO (PERCORSO: MARISTAT/SMM/1 REPARTO).

6. SI RAPPRESENTA QUANTO SOPRA PER LE DISCENDENTI DISPOSIZIONI A  
BT