

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Allegati: 1

OGGETTO: Decreto Legge del 24 dicembre 2021 n.221 (c.d. Decreto festività) *“Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19.”*

A Elenco indirizzi in allegato

^^^^

- Seguito: a) [Circolare M_D GCIV REG2021 0066838 15-10-2021](#);
b) [Circolare M_D GCIV REG2021 0072364 08-11-2021](#);
c) [Circolare M_D GCIV REG2021 0079041 02-12-2021](#);
d) [Circolare M_D GCIV REG2021 0084209 22-12-2021](#).

^^^^

Con il Decreto Legge 24 dicembre 2021 n. 221, pubblicato sulla G.U. n. 305 del 24.12.2021, è stato prorogato al **31 marzo 2022** lo stato di emergenza nazionale (art. 1), e, con lo stesso, sono stati prorogati i seguenti istituti, già oggetto di precedenti circolari di questa Direzione Generale:

SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE – L’art. 16, del sopracitato decreto, con riferimento alla disposizione di cui all’allegata tabella A (n. 15), proroga fino al **31 marzo 2022** le disposizioni sulla sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, e in condizioni di comorbilità/età di cui all’articolo 83 del Decreto legge n. 34/2020, convertito con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77. Pertanto i datori di lavoro pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell’età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità.

LAVORATORI IN CONDIZIONE DI FRAGILITA’ - L’art. 17, primo e secondo comma del decreto in oggetto, stabilisce che la disposizione contenuta nell’art. 26, comma 2-bis, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 riguardante il personale individuato come fragile, è prorogata fino all’emanazione di *“ un decreto del Ministro della salute, di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali e per la pubblica amministrazione ”* in cui saranno individuate *“le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta, secondo la disciplina definita nei Contratti collettivi, ove presente, in modalità agile, anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale sono svolte da remoto”* e comunque non oltre il **28 febbraio 2022**. A tal riguardo si rammenta quanto disciplinato sull’argomento nella circolare a seguito a), precisando, tuttavia, che la tutela contenuta nell’art 26 comma 2 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 (assenza equiparata a ricovero ospedaliero) non è stata oggetto di proroga dalla novella in esame.

CONGEDI PARENTALI STRAORDINARI COVID – L’art. 17, terzo comma, del decreto in titolo proroga al **31 marzo 2022** la possibilità di utilizzare le misure straordinarie dei congedi parentali covid così come regolamentati dall’art 9 del DL del 21/10/2021 n. 146 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021 n.215, nel rispetto delle condizioni previste dalla circolare a seguito b) cui integralmente si rimanda.

GREEN PASS – L’art. 8, terzo comma, del decreto in argomento, nel disporre la proroga dell’art. 9 - quinquies del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, prevede l’estensione fino al **31 marzo 2022** dell’obbligo di esibizione della certificazione verde Covid-19 (c.d. green pass base) per accedere al luogo di lavoro. In merito alle modalità procedurali si richiama quanto già disposto con la circolare a seguito c).

Per quanto, infine, riguarda lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile si rinvia a quanto già comunicato con la circolare a seguito d).

Questa Direzione generale si riserva di fornire ulteriori chiarimenti in caso di interventi modificativi del citato quadro normativo.

Gli Enti in indirizzo sono invitati a curare la capillare diramazione della presente circolare, che viene trasmessa anche alle organizzazioni sindacali, consultabile - unitamente a tutte le altre circolari riguardanti le misure straordinarie in materia di lavoro agile, assenza a vario titolo e misure organizzative ai fini del contenimento e della gestione dell’emergenza epidemologica - sul sito istituzionale di questa Direzione Generale, nelle aree “circolari e altra documentazione” ([sezione COVID-19](#)) e “[emergenza coronavirus](#)”.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L'AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD	ROMA
OIV	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
E , per conoscenza:	
AID	ROMA
ORGANIZZAZIONI SINDACALI – LORO SEDI	
per diramazione interna:	
REPARTI - UDG - URP	