



STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Via XX Settembre, 123/A - 00187 Roma
Indirizzo telegrafico: STATESERCITO ROMA

Prot. n. 75 Cod. Id. Inc. cl.
Allegato: 1

Roma, 08 agosto 2022

OGGETTO: Rapporti dei Comandanti/Direttori con i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali a livello locale.

A ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

1. Ho tenuto il 13 luglio u.s. una riunione con le Organizzazioni Sindacali Nazionali, nel corso della quale i rispettivi rappresentanti mi hanno segnalato una situazione di disagio a livello locale, dovuta a una modesta qualità delle relazioni sindacali, una non conoscenza delle norme e della disciplina contrattuale per quanto attiene alla gestione dei dipendenti civili della Difesa e varie criticità in tema di benessere organizzativo del personale.
2. Siffatta situazione, atteso che si riferisce a contrasti insorti nella quasi totalità dei casi presso sedi periferiche della Forza Armata e la cui risoluzione è demandata ai titolari della concertazione locale dei Comandi/Enti interessati di parte pubblica e sindacale, sta sempre più determinando un mio intervento diretto a soluzione di problematiche territoriali.
3. Pertanto, reputo essenziale che i Comandanti, in qualità di datori di lavoro, promuovano un efficiente sistema di relazioni con le rappresentanze sindacali (R.S.U. e OO.SS. Territoriali) improntato al dialogo e al confronto costruttivo. Sollecito, dunque, l'implementazione a tutti i livelli di un clima lavorativo collaborativo e integrativo della componente civile al fine di incrementare le opportune sinergie tra le parti, tese a favorire un ambiente lavorativo positivo che garantisca l'efficienza dell'Ente ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
4. Inoltre, attesi i rilievi mossi dalle sigle sindacali in merito al depotenziamento del lavoro agile/mancata tutela per i lavoratori fragili negli Enti, ricordo che lo *smart working* si è rilevato come valido strumento di tutela della salute del personale e, pertanto, chiedo la massima attenzione sulla corretta applicazione/osservanza delle disposizioni vigenti, garantendo l'accesso al lavoro agile mediante proroga degli accordi individuali in essere, nelle more della definizione in apposito Regolamento del Ministero della Difesa, di una nuova disciplina interna di lavoro agile prevista dal CCNL 2019 - 2021.
5. Confido quindi nel consueto e fattivo supporto da parte delle SS.LL. affinché tale esigenza sia pienamente recepita e che i Comandanti degli EDR dipendenti adottino le misure di competenza, in ossequio agli adempimenti prescritti dal vigente quadro della normativa di settore in vigore.

IL CAPO DI STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO
Generale di Corpo d'Armata Pietro SERINO