

# MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: [persociv@persociv.difesa.it](mailto:persociv@persociv.difesa.it)

Posta elettronica certificata: [persociv@postacert.difesa.it](mailto:persociv@postacert.difesa.it)

A: TUTI GLI ENTI

^^^^^^

## **OGGETTO: Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019- 2021. Messaggio NOIPA n. 83 del 4.11.2022**

Con messaggio n. 83 del 4 novembre u.s., che alla presente si allega e a cui si rinvia per le ulteriori informazioni di dettaglio, NOIPA ha comunicato che:

1. Sulla rata di novembre 2022 il sistema NOIPA provvederà ad applicare il nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione così come previsto dagli artt. 18 e 44 del CCNL sottoscritto in data 9 maggio 2022, relativo a tutto il personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali.
2. Ai fini dell'applicazione della nuova classificazione professionale che prevede tre nuove aree (Operatori, Assistenti e Funzionari) come da Tabella 2 e Tabella H del sopraindicato CCNL, sono state configurate nuove qualifiche in sostituzione delle precedenti, specifiche per ciascuna Amministrazione.
3. Come previsto dall'art. 18 e dalla Tabella H, allegate al CCNL, sono stati adeguati gli importi tabellari di stipendio con decorrenza 1° novembre 2022 e sulla base di quanto disposto dal comma 4, dell'art. 52 del CCNL in oggetto è stato configurato un nuovo assegno di tipo stipendiale (differenziale stipendiale iniziale attribuito in sede di passaggio dal vecchio al nuovo ordinamento), corrisposto per tredici mensilità, associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione.
4. In ottemperanza all'art. 14 del CCNL (cfr. Tabella 1) è stato configurato un nuovo assegno, di tipo stipendiale, corrisposto per tredici mensilità, che potrà essere attribuito al personale amministrato in relazione alle future progressioni economiche con decorrenza successiva al 1° novembre 2022 (differenziali stipendiali attribuiti a seguito delle nuove progressioni economiche).
5. In base a quanto indicato nella Tabella G del CCNL e dalla Tabella ricognitiva per i Ministeri in allegato allo stesso, gli importi delle indennità di amministrazione sono stati rideterminati e attribuiti al personale delle singole Amministrazioni con nuovi sottocodici.
6. In linea con quanto concordato con l'Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP), l'Indennità di vacanza contrattuale 2022 (codice assegno 119) non è stata rideterminata; al personale amministrato rimane in godimento l'importo attribuito con la lavorazione della I fase del CCNL applicata sulla rata di luglio 2022
7. La retribuzione annua lorda fissa non muta con l'applicazione della nuova struttura retributiva in quanto la somma della retribuzione tabellare annua lorda ante nuova classificazione (Tabella C) e dell'indennità di amministrazione annua lorda è uguale alla somma della nuova retribuzione tabellare annua lorda (Tabella H), del differenziale retributivo ex art. 52 (differenziale stipendiale iniziale) e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione annua lorda.

In allegato si fornisce la presentazione che NOIPA ha predisposto a titolo esemplificativo relativa all'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale, della nuova struttura retributiva e del nuovo cedolino stipendiale.

Il Dirigente  
Dott. Raffaele Lanotte