



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

P.D.C. Ass. Amm. Stefano Lucarelli
Tel: 06 36805178 linea mil:7145178
mail: stefano.lucarelli@aid.difesa.it

Allegati: 2

OGGETTO: Svolgimento del lavoro in modalità agile (smart working) presso Agenzia Industrie Difesa.

**A: O.S. CISL FP
O.S. FP CGIL
O.S. UILPA DIFESA
O.S. FLP DIFESA
O.S. FEDER. CONFSAL UNSA
O.S. FEDERAZIONE INTESA FP
O.S. USB PUBBLICO IMPIEGO**

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Riferimenti: a) artt. da 36 a 40 CCNL Funzioni Centrali 9 maggio 2022.
b) Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione del 8 ottobre 2021.
c) Decreto Ministro della Salute 3 febbraio 2022.
d) art. 4, comma 1, legge D.Lgs. n. 105/2022 (di modifica del comma 3-bis, art. 18, Legge n. 81/2017).

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Come noto, il lavoro agile è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, in grado di consentire, ove possibile, una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (rife a e b).

Tale modalità organizzativa presenta tuttavia punti di debolezza negli stabilimenti industriali, ove le attività lavorative richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili e, per tale ragione, si attaglia poco al contesto dell'Agenzia Industrie Difesa che, a differenza di altre pubbliche amministrazioni, richiede lo svolgimento di attività su linee di produzione per le quali è necessaria la presenza in sede degli operatori.

Per quanto sopra, ferme restando le priorità di cui al decreto in rife d), questa Agenzia intende continuare ad utilizzare lo strumento del lavoro agile per le attività eseguibili da remoto (segnatamente pratiche d'ufficio e/o corsi di formazione e-learning), nella misura di un giorno a settimana, a rotazione affinché negli uffici sia assicurato quotidianamente personale in presenza.

Previa valutazione del dirigente, i "lavoratori fragili" ai sensi del DM in rife c) e/o i genitori con figli fino a 12 anni di età o disabili (ex art. 3, comma 3, l. 104/92) potranno essere autorizzati a svolgere in modalità agile un ulteriore giorno a settimana, sempre previa verifica che le mansioni svolte dal lavoratore / lavoratrice siano compatibili rispetto ad una attività prestata al di fuori della sede aziendale.

Con l'occasione, si trasmette un fac-simile di accordo individuale in regime ordinario che i dirigenti dovranno utilizzare per l'autorizzazione del lavoro agile. Tale accordo recepisce la disciplina contenuta nel vigente CCNL Funzioni Centrali concernente vari aspetti applicativi, quali l'adesione su

base volontaria, la sicurezza sul lavoro, la sicurezza dei dati trattati, la disponibilità della dotazione informatica, ecc..

Resta inteso che un'eventuale revisione del quadro normativo di riferimento per la gestione delle emergenze epidemiologiche potrà comportare l'aggiornamento della presente misura organizzativa.

Quanto sopra, quale informazione ai sensi dell'articolo 4 del CCNL Funzioni Centrali triennio 2019/2021.

Il Capo Ufficio Risorse Umane
Dir. Ing. Vincenzo BARBATI