

Modulo 1
 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
 autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 settembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;">Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Direttore Generale in s.v. della Direzione Generale per il Personale Civile</p> <p>Componenti: Il Capo del 1° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa Il Vice Capo del 1° Reparto del Segretariato generale della Difesa</p> <p style="text-align: center;">Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>CISL FP FP CGIL UIL PA FLP DIFESA CONFINTESA FP CONFSAL UNSA USB PI</p> <p style="text-align: center;">Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FP CGIL CISL FP UIL PA FLP DIFESA (con nota allegata) CONFSAL UNSA CONFINTESA FP USB PI (con nota allegata)</p> <p style="text-align: center;">Organizzazioni sindacali non firmatarie:</p> <p>//</p>
Soggetti destinatari	<p>E' destinatario dell'ipotesi di Contratto Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2022 il personale civile appartenente al Comparto Funzioni Centrali (Aree prima, seconda e terza) in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa (AD), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time.</p> <p>L'ipotesi di Contratto non si applica, invece, al personale civile in servizio presso gli Enti attribuiti alla gestione dell'Agenzia Industrie Difesa (AID), in quanto destinatario di apposito accordo sottoscritto tra il rappresentante dell'Agenzia Industrie Difesa e le Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione.</p> <p>Inoltre, non si applica al personale destinatario dell'indennità accessoria di diretta collaborazione prevista dall'art. 19, comma 11, D.P.R. 15.3.2010, n. 90 e dell'indennità di servizio all'estero (art.1809, DPR 15 marzo 2010, n.90; art.45, co.5, D.Lgs.165/2001; artt.170ss DPR 18/1967).</p>

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Determinazione dell'ammontare del Fondo Risorse Decentrate 2022 (FRD) da destinare al personale civile del Ministero della Difesa (AD), previa definizione della quota parte da destinare al personale in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa (AID); (*)</p> <p>b) Ripartizione del FRD 2022;</p> <p>c) Indennità per remunerare Particolari Posizioni di Lavoro, nonché correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose per la salute (rischio radiologico e indennità professionale ovvero, anche per operatori subacquei; bonifica campi minati; disattivazione di ordigni esplosivi ed artifici pirotecnici non riconosciuti; indennità di mansione ai centralinisti non vedenti; indennità di imbarco; indennità per la distruzione delle armi chimiche);</p> <p>d) Indennità di Turnazioni;</p> <p>e) Indennità di Reperibilità;</p> <p>f) Indennità di mobilità;</p> <p>g) Indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti assunzione di specifiche responsabilità (Posizioni Organizzative);</p> <p>h) Criteri per l'attribuzione di premi correlati alla Performance (organizzativa e individuale; maggiorazione premio personale 1^ Area);</p> <p>i) Progressioni Economiche 2022;</p> <p>j) Contrattazione di Sede (Fondo Unico di Sede).</p>	
<p>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione illustrativa viene inviata all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa per la prescritta certificazione contestualmente all'Ipotesi di CCNI, di cui, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, costituisce corredo (art. 40, comma 3-sexies d.lgs. n. 165/2001).</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ è stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 d.lgs. n.150/2009 ▪ è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 2 d.lgs. n. 33/2013 ▪ è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013 <p>Tutti i documenti suddetti sono stati pubblicati nella sezione <i>Amministrazione trasparente</i> del sito web del Ministero della Difesa. Allo stato risulta validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6 d.lgs. n.150/2009 la relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni (*)</p> <p>La quantificazione del fondo destinato all'Agenzia Industrie Difesa è operata annualmente nell'ambito dell'accordo relativo alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate del Ministero della Difesa, sulla base di specifiche previsioni contenute in apposite convenzioni triennali stipulate tra l'Agenzia e il Ministero stesso (art. 133, comma 3 D.P.R. 15.3.2010, n. 90).</p>		