

ROMA, 26 aprile 2023

OGGETTO: Riunione del 27 aprile 2023 - Richieste di approfondimento e riscontro.

A GABINETTO DEL MINISTRO
c.a. del SSS on. PEREGO**ROMA**

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

In vista della riunione calendarizzata per domani 27 aprile 2023, la scrivente O.S. riepiloga di seguito gli argomenti di interesse, molti dei quali già rappresentati da FLP Difesa nel corso della riunione tenutasi presso codesto stesso Gabinetto del Ministro della Difesa lo scorso 22 marzo u.s., per i quali si sollecitano i riscontri, finora mai pervenuti:

- a) **La richiesta di riavvio e calendarizzazione della contrattazione per la definizione del CCNI DIFESA-parte normativa, fermo al 2018, e per definire tutte le materie previste dal CCNL FC 2019-2021** quali: le competenze professionali, le progressioni economiche all'interno delle aree, le Indennità di specifiche responsabilità, ecc... .
- b) **La richiesta di riavvio e calendarizzazione del confronto su tutte le materie previste dal CCNL FC 2019-2021**, quali:
 - a. le "Linee di indirizzo in materia di orario di lavoro articolato in turni";
 - b. le progressioni verticali fra le aree (in primis dalla 1^ alla 2^ area per avviare finalmente lo svuotamento della 1^ area e dare il giusto riconoscimento a questi lavoratori);
 - c. la mobilità ordinaria.
- c) **La richiesta di aggiornamenti in merito alle iniziative assunte dall'Amministrazione per risolvere la questione del mancato pagamento delle progressioni economiche 2021, di interesse sia del personale in servizio che di quello in pensione**; risulta a tutt'oggi che, nonostante le precedenti rassicurazioni ricevute da Persociv, NOIPA ancora non abbia provveduto ai pagamenti per questi lavoratori.
- d) **La richiesta di chiarimenti in merito al blocco della banca delle ore**, che pure è stata operante sin dalla sua previsione contrattuale del 2001: risulta infatti che in tempi più recenti Persociv abbia dato indicazioni agli Enti nel senso di non farvi più ricorso; indicazioni che risulta tuttavia non essere mai state formalizzate, né pubblicate.
- e) **La richiesta di un prospetto aggiornato e riepilogativo dei concorsi Difesa non banditi ma autorizzati con provvedimenti legislativi (Leggi e DPCM) e della rispettiva ripartizione dei posti nelle singole FF.AA. e SGD e quindi nelle singole Regioni**, richiamati nel PTFP 2023-2025 e che dovrebbero risultare nel PIAO 2023.
- f) **La richiesta di un prospetto aggiornato riportante la tempistica di svolgimento di tutte le fasi previste dai concorsi Difesa già banditi.**
- g) **La richiesta di un prospetto, articolato su base sia nazionale che regionale, recante la consistenza numerica del personale civile in servizio alla data del 01.01.2023**, dettagliato per area e famiglie professionali, e recante separatamente anche la consistenza numerica del personale ex militare transitato all'impiego civile.
- h) **La richiesta di conoscere le iniziative assunte dall'Amministrazione per risolvere le criticità, già in precedenza da noi lamentate, con note del 09.06.2022 (All.1), del 21.10.2022 (All.2) e del 05.12.2022 (All.3), sulla scarsa trasparenza dei cedolini stipendiali**, la cui responsabilità viene ricondotta da codesta AD alla gestione di NoiPA. FLP Difesa aveva già più volte infatti rappresentato la necessità che la

formulazione dei cedolini dovesse consentire al dipendente di verificare la correttezza dei dati contabili e l'esercizio del diritto di reclamo, pure tutelato contrattualmente (esigenza particolarmente sentita in caso di decurtazioni a vario titolo o, come avvenuto nel 2022, in caso di attribuzione di incrementi salariali e relativi importanti arretrati, o, ancora, nella casistica rappresentata dal personale ex militare transitato, nei confronti del quale si sta procedendo, spesso senza interlocuzione preventiva che consenta modalità alternative e condivise di dilazione delle trattenute, alla compensazione degli incrementi salariali già riconosciuti, o alle trattenute derivanti dalla fruizione di aspettative durante il servizio militare, mediante il recupero "d'autorità".

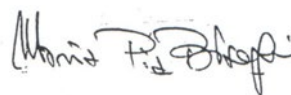
- i) **La richiesta di aggiornamenti in merito all'avvio del tavolo per l'emanazione del nuovo Regolamento per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche:** il più recente, oggetto di trattativa nel 2021, è scaduto nel 2016; in merito a quest'ultimo, si chiedono informazioni sulla definizione da parte dell'A.D. degli elenchi nominativi dei beneficiari e sulla quantificazione delle risorse economiche finora accantonate.
- j) **La richiesta di riscontro alla ns richiesta a Persociv del 28.12.2022, finora inevasa, di conoscere i consuntivi 2021 e 2022 per ppl, turni e reperibilità, e di istituzione e calendarizzazione di uno specifico Tavolo tecnico prima dell'avvio della trattativa sul FRD 2023;** rileva infatti da segnalazioni pervenute dalla periferia, che le richieste di risorse si siano notevolmente appesantite rispetto alle assegnazioni di Persociv, sia in conseguenza della spesa effettivamente sostenuta per tali istituti contrattuali dai singoli Enti negli anni 2021 e 2022, sia per le richieste delle esigenze per l'anno 2023 avanzate dagli stessi Enti; e, in conclusione si verifica che "più vanno in pensione i lavoratori e più crescono tali indennità a carico del FRD e quindi dei lavoratori in servizio".
- k) **La richiesta di conoscere il punto di situazione in merito al recupero dei 21 milioni euro** di cui all'ex comma 2-bis, art. 614, del D.lgs.vo15.03.2010, n.66, in precedenza destinati (fino al 2021) alla performance organizzativa (e che, dopo tre anni, avrebbero dovuto essere stabilizzati).
- l) **La richiesta di conoscere il punto di situazione sul recupero e la quantificazione dei risparmi di gestione derivanti dalle cessazioni del personale e dai processi di riordino delle FF.AA. per gli anni 2021 e 2022, da far confluire nel FRD 2023;**
- m) **La richiesta di costituire ed avviare un Tavolo tecnico di approfondimento e di ricerca delle soluzioni per riscrivere i criteri e riavviare annualmente i bandi Mobilità ordinaria;**
- n) **La richiesta di costituire ed avviare un Tavolo tecnico di approfondimento e di ricerca delle soluzioni per le problematiche del personale ex militare transitato all'impiego civile.**
- o) La nomina del Direttore Generale di Persociv.
- p) **La nomina del Presidente del CUG e alla integrazione della sua composizione.**
- q) **L'estensione della assistenza sanitaria gratuita, già prevista per i militari, anche al personale civile.**

Rappresentiamo infine l'insoddisfazione della nostra O.S. in relazione ai termini conclusivi del confronto sul Regolamento del Lavoro Agile, nel quale la delegazione trattante ha mantenuto la massima rigidità su due punti estremamente rilevanti, quali l'adozione di più confacenti criteri di priorità in caso di concorrenza all'accesso al lavoro agile, l'individuazione delle giornate minime da svolgersi in modalità agile in almeno 2 giorni alla settimana, per non vanificare i principi ispiratori del lavoro agile, e cioè la conciliazione delle esigenze di vita privata con quelle professionali, e l'introduzione del lavoro a distanza a tutto tondo, e dunque compreso anche il lavoro da remoto. Auspichiamo pertanto che tali questioni vengano riprese nel corso della riunione del 27 aprile.

Cordiali saluti

IL COORDINATORE GENERALE

Maria Pia BISOGNI



Sede Operativa: Via Aniene, 14 – 00198 Roma





Sede Operativa: Via Aniene, 14 – 00198 Roma

