

Roma, 9 giugno 2022

**Oggetto:** applicazione dell'art.71 del CCNL FC 2016-2018.

**A** **GABINETTO DEL MINISTRO**  
**Alla c.a. del Dott. Rammairone**

**ROMA**

**E, per conoscenza:**

**PERSOCIV**  
**SMD/CUSI**

**ROMA**  
**ROMA**

^^

L'articolo 71, comma 1 del CCNL in oggetto, non modificato dal CCNL 2019-2021, recita testualmente che "Al dipendente è consegnata una busta paga in cui sono distintamente specificati: la denominazione dell'ente, il nome, l'area o categoria e la posizione economica di appartenenza, il periodo di paga cui la retribuzione si riferisce, l'importo dei singoli elementi che concorrono a costituirla (stipendi, retribuzione individuale di anzianità, assegni personali, straordinario, indennità di turno, indennità varie, premi ecc.) e l'elencazione delle trattenute di legge e di contratto, ivi comprese le quote sindacali, sia nella aliquota applicata che nella cifra corrispondente.", riconoscendo con tale norma la necessità di rendere quanto più possibile trasparente il cedolino paga mensile dei dipendenti civili.

Al riguardo, come già più volte segnalato dalla scrivente O.S., continuano oggi a pervenire dalle lavoratrici e dai lavoratori sollecitazioni in merito alla mancanza di trasparenza e di elementi di dettaglio rispetto agli emolumenti riconosciuti mensilmente sui cedolini paga per ciascun istituto (ore e mese di riferimento per lo straordinario; ore, mese di riferimento e tipologia diurno/notturno, festivo....ecc. per i turni; numero e mese di riferimento dei buoni pasto; ecc.); una problematica che ulteriormente si amplifica nel caso del pagamento di importi cumulativi di conguagli o arretrati, eventi di particolare attualità nell'anno in corso.

Conseguenza ne è che la mancata attuazione della disposizione contrattuale da parte di NoiPA, che non ha provveduto ad adeguare in tal senso il programma utilizzato per l'elaborazione dei cedolini di pagamento, rende praticamente impossibile l'esercizio del diritto, da parte dei dipendenti civili, di "...avanzare reclami per eventuali irregolarità riscontrate" di cui al comma 2 dello stesso art 71 del CCNL FC 2016-2018 sopra citato.

Nell'intendimento di rendere finalmente compiutamente esigibile l'esercizio dei citati diritti di conoscenza e di reclamo dei lavoratori, FLP DIFESA chiede:

1. Di conoscere gli esiti delle eventuali azioni già adottate al fine di dare soluzione alla annosa questione;
2. Di essere informata in merito all'avvio di nuove iniziative presso gli Uffici competenti, alle soluzioni ipotizzate, alla possibile tempistica di soluzione.
3. Di essere informata documentalmente in merito ad eventuali direttive degli Organi Programmatori, già inviate alle articolazioni periferiche della Difesa, che dispongano, come soluzione temporanea al problema in esame, di fornire mensilmente ai lavoratori aventi titolo un prospetto di dettaglio delle singole voci messe in pagamento, da trasmettere sul loro indirizzo di posta elettronica istituzionale.

Nell'attesa di formale riscontro, distinti saluti.

**IL COORDINATORE GENERALE**

Maria Pia BISOGNI

