

della norma contrattuale (Art. 71 del CCNL FC 2016-2018), al fine di renderli trasparenti e di consentire agli interessati l'esercizio del controllo attivo e dell'eventuale rivalsa. La questione riveste poi un ancor più attuale e cogente interesse in relazione alla necessità di superare gli ostacoli procedurali che sono stati impiegati come argomento ostativo alla fruizione della banca delle ore. Nell'epoca della digitalizzazione, assistiamo invece all'inerzia totale dell'amministrazione anche su questo punto.

Né, ancora, è stata evasa la ns. nota del 28.12.2022 con oggetto "*Richiesta dati a consuntivo anno 2021 e 2022 aggiornati per ppl, turni, reperibilità, straordinari in reperibilità. Richiesta di istituzione di un Tavolo Tecnico*", il cui riscontro è fondamentale ai fini delle scelte da operare nella contrattazione del FRD 2023, e di cui si sollecita il riscontro e l'integrazione con i risultati della ricognizione dei consuntivi 2022 (disposta da codesta D.G. con circolare del 22.06.2023 prot. n° 43679) e con i dati economici delle richieste avanzate dai singoli Comandi/Enti per gli stessi istituti contrattuali, riferite all'anno 2023, in risposta alla circolare prot. n°12717 del 16.02.2023.

Si chiede dunque conto delle ragioni del silenzio, che ovviamente non fa che alimentare preoccupazione e supposizioni negative, ancor più se consideriamo che non vengono fornite spiegazioni neanche sui ritardi relativi al pagamento delle quote relative ad istituti maturati negli anni precedenti, quali quelle relative alle varie voci del salario accessorio 2022, e agli arretrati delle progressioni 2021 per il personale nel frattempo collocato in pensione.

Si resta in attesa di cortese urgente riscontro e in una tempestiva convocazione al fine di riprendere le relazioni sindacali sospese e la trattativa sul CCNI.

IL COORDINATORE GENERALE

Maria Pia BISOGNI

