

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

III Reparto 7 Divisione

OGGETTO: Pagamento Premi Performance anno 2022

A: TUTTI GLI ENTI

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Si comunica che a seguito della Validazione da parte dell'Organismo interno di valutazione (Nota OIV del 20.7.2023, prot, 750) della Relazione sulla performance anno 2022 (approvata con D.M. del 27 giugno 2023), è stato autorizzato il pagamento dei premi relativi alla performance individuale, organizzativa ed alla maggiorazione del premio per i dipendenti della Prima Area. Gli importi saranno accreditati con il cedolino stipendiale di Agosto.

Quanto al premio della performance individuale si rappresenta che ai sensi dell'art. 22 comma 4 del CCNI del 2.11.2021, è stata riconosciuta una maggiorazione del premio del 30%, al 40% dei dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale.

In caso di parità di punteggio si è fatto riferimento alle giornate di presenza in servizio (così come indicato da ciascun Ente in fase di inserimento dati per il pagamento della performance organizzativa) e, in caso di ulteriore ex aequo, si è fatto riferimento alla valutazione della performance individuale dell'anno precedente

Non sarà erogato alcun compenso (art. 30 del CCNI)

- a coloro che hanno avuto un punteggio inferiore a 41.
- ai dipendenti beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art. 19 comma 11 del d.p.r. 90/2010

Quanto al premio della performance organizzativa gli importi, calcolati ai sensi dall'art. 20 del CCNI, si differenziano in base:

- al CRA di appartenenza del dipendente;
- alla percentuale di realizzazione fisica degli obiettivi del singolo CRA, determinata ai sensi dell'art. 20 comma 4 sulla base dei valori riportati nella relazione sulla performance 2022 approvata con D.M. del 27 giugno del 2023;
- alla soglia di partecipazione del dipendente.

Non sarà erogato alcun compenso (art. 30 del CCNI):

- a coloro che hanno avuto una soglia di partecipazione inferiore al 25%;
- ai dipendenti beneficiari dell'indennità di diretta collaborazione ex art. 19 comma 11 del d.p.r. 90/2010

Infine ai sensi dell'art. 21 comma 3 del CCNI è stata riconosciuta ai dipendenti dell'Area 1 una maggiorazione del premio della performance organizzativa.

Gli importi sono indicati nelle tabelle allegate.

Il Dirigente della VII Divisione

(Dott. Raffale Lanotte)