Segreteria Nazionale
sito internet: www.difesa.org – email: difesa@flp.it
tel. 06/42010899 - fax. 06/23328792

IPOTESI DI CCNI DIFESA 2023-2025 – PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA

NOTA A VERBALE

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

FLP Difesa, preso atto dei contenuti e delle scelte presenti nell'ipotesi di accordo predisposta dall'Amministrazione per la distribuzione del FRD 2023, ritiene di non poterla sottoscrivere per le seguenti motivazioni:

1. **Progressioni orizzontali: non possiamo condividere la scelta di mettere a concorso soli 2581 posti.** Infatti:

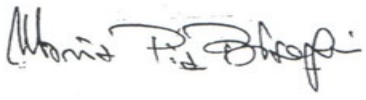
   a. gli aventi titolo a partecipare alle selezioni (tutto il personale che non ha goduto di progressioni nell'ultimo biennio), sono in numero tale da consentire un numero di posti a concorso molto più elevato rispetto ai 2581 previsti, cosa che avrebbe consentito di dare risposte alle aspettative di tanti colleghi;

   b. non vi sarebbero state difficoltà nel reperire le risorse utili a tal fine; invece si è scelto di incrementare le risorse destinate ad altre voci del FRD, primo fra tutti l'incremento da 16 a 19 milioni di €. per la Performance Organizzativa;

   Rileva peraltro che mentre nel 2020 si è scelto di non dare corso alle progressioni orizzontali a causa del numero estremamente limitato di progressioni consentito dal finanziamento per soli 5 milioni di €., nel 2023 le progressioni vengano programmate con un accantonamento (e di conseguenza un numero di posti a concorso) ancora inferiore.

2. **Maggiorazione della Performance Organizzativa per la 1^ area**: non possiamo condividere la scelta di cassare definitivamente questa voce, istituita a suo tempo quale forma di risarcimento nei confronti dei colleghi di 1^ area, a fronte delle minori opportunità di progressione rispetto alle altre aree, e delle relative ricadute su altre voci di salario accessorio. La eliminazione di tale voce resta una ferita aperta per tutti questi colleghi, che per anni hanno svolto per lo più mansioni a più ampio spettro rispetto a quanto previsto dall'ordinamento, a fronte di sempre più ridotte forme di remunerazione.

La presente nota a verbale andrà allegata all'Ipotesi di Accordo, di cui costituisce parte integrante.

Roma, 19 settembre 2023

IL COORDINATORE GENERALE
Maria Pia BISOGNI