

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA  
PRIMA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	<b>MAX PUNTI 15</b>
	Periodo di servizio nella medesima ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza; 5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2	<b>MAX PUNTI 30</b>
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari	<b>MAX PUNTI 3</b>
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Licenza di scuola elementare	40 punti	<b>MAX PUNTI 45</b>
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	41 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	42 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	43 punti	
	Laurea N.O. (triennale)	44 punti	
	Diploma di Laurea V.O. o specialistica o magistrale	45 punti	
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	<b>MAX PUNTI 60</b>
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione	45 punti	
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	




CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA

SECONDA AREA

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	<b>MAX PUNTI</b> 15
	Periodo di servizio nella medesima ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza; 5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2.	<b>MAX PUNTI</b> 30
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.	<b>MAX PUNTI</b> 3
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)  * I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto	Licenza di scuola elementare	37 punti	<b>MAX PUNTI</b> 45
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	39 punti	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	40 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	41 punti	
	Laurea N.O. (triennale) *	43 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	45 punti	
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b> (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	<b>MAX PUNTI</b> 60
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli derivanti da responsabilità disciplinari	56 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione	45 punti	
<b>TOTALE</b>		<b>MAX</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	

lee



**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA  
TERZA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)</b>	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	<b>MAX PUNTI 15</b>
	Periodo di servizio nella medesima ex fascia retributiva	1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza; 5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella ex fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2.	<b>MAX PUNTI 30</b>
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari a partire dalla data del 31 gennaio 2000	<b>MAX PUNTI 3</b>
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto</b>	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	40 punti	<b>MAX PUNTI 44</b>
	Laurea N.O. (triennale) *	42 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	44 punti	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	0,25 punti	<b>MAX PUNTI 0,50</b>
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	0,25 punti	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	0,25 punti	<b>MAX PUNTI 0,50</b>
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	0,25 punti	
<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>	<b>45</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)</b>	Punteggio: 100-71	60 punti	<b>MAX PUNTI 60</b>
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione	45 punti	
	<b>T O T A L E</b>		<b>M A X</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>		<b>A + B + C</b>	

*M. P.*

*[Signature]*