



# Ministero della Difesa

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- Il Collegio -

- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali” del Ministero della difesa, approvato con decreto ministeriale 10 novembre 2015;
- VISTO** il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale” del Ministero della difesa, approvato con decreto ministeriale 29 settembre 2016;
- VISTO** il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Ministero della Difesa”, approvato con decreto ministeriale 12 ottobre 2017;
- VISTE** le “Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri” n. 1 – giugno 2017, le “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Ministeri” n. 2 – dicembre 2017, le “Linee guida per la Relazione annuale sulla performance” n. 3 – novembre 2018, le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” n. 4 – novembre 2019, le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” n. 5 – dicembre 2019, le “Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance” – dicembre 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 20 settembre 2022, concernente la nomina del Presidente e dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Ministero della Difesa;

- CONSIDERATO** che l'articolo 7, comma 1, del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione esprima parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- VISTA** la nota prot. n. M\_D A3DFB29 REG2023 0027606 del 30 maggio 2023 con cui il Gabinetto del Ministro ha trasmesso all'Organismo Indipendente di valutazione, ai fini del parere di cui all'art. 7, comma 1, del citato decreto legislativo n. 150 del 2009, lo schema del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa*" - edizione 2023;
- ESAMINATO** lo schema del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa*" - edizione 2023 predisposto dall'Amministrazione della difesa che integra in un unico provvedimento di aggiornamento i tre distinti Sistemi attualmente vigenti;
- TENUTO CONTO** che sussiste l'esigenza di adeguare i contenuti dei vigenti Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero della difesa alle novità normative nel frattempo intervenute a partire da quelle apportate al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad opera del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, alla rinnovata disciplina contrattuale, alle più significative evidenze emerse dall'esperienza applicativa dei cicli valutativi passati, nonché agli indirizzi metodologici riportati nelle predette Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri in ragione del contesto organizzativo ed operativo di riferimento;
- CONSIDERATO** che lo schema elaborato dall'Amministrazione risulta in relazione alle modalità di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa - anche con riguardo al modello di valutazione partecipativa - conforme al quadro normativo di riferimento e rispondente ai requisiti minimi di ammissibilità stabiliti nelle citate Linee guida n. 4/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- CONSIDERATO** che lo schema sopra menzionato risulta, anche in ordine alle modalità di misurazione e valutazione della *performance* individuale - in collegamento con la *performance* organizzativa - in linea con il contesto regolatorio vigente, nonché coerente con le indicazioni metodologiche fornite dalle citate Linee guida nn. 2/2017 e 5/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- TENUTO CONTO** della Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della *Performance* - prot. n. 980-P-09/01/2019, ad oggetto "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- TENUTO CONTO** altresì della Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della *Performance* - prot. n. 79054-P-18/12/2019, ad oggetto "*Aggiornamento dei*

*Sistemi di misurazione valutazione della performance*", che richiama sostanzialmente il contenuto della Nota circolare prot. n. 980-P-09/01/2019

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'adozione, da parte dell'Amministrazione della difesa, del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della difesa*" - edizione 2023.

Rammenta altresì all'Amministrazione che, ai sensi delle Note circolari citate in premessa, occorre procedere alla pubblicazione del Sistema stesso nel Portale della *performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica e nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito *web* istituzionale del Ministero, allegandovi il presente parere.

Roma, li 22 GIU. 2023

**IL COMPONENTE**  
(Avv. Prof. Gaetano CAPUTI)



**IL PRESIDENTE**  
(Pres. Franco MASSI)



**IL COMPONENTE**  
(Dott.ssa Marina BOTTEGONI)



MARINA  
BOTTEGONI  
20.06.2023  
13:27:17  
GMT+01:00