

4. La pubblicazione del PIAO DIFESA 2024-2026 del 29.01.2024 (in corso di registrazione);
5. L'utilizzo di schede performance diversificate fra gli Enti a secondo dell'interpretazione data dal singolo dirigente o delle linee d'indirizzo ricevute dalla F.A. di appartenenza (in ambito MM sono stati pubblicizzati, un giorno prima della scadenza prevista per il 20.02.2024, dei nuovi modelli di schede performance che non risulterebbero essere stati adottati anche nelle altre FF.AA.);
6. La mancata o non adeguata informazione a tutto il personale civile delle nuove regole sulla performance individuale e del vincolo nella valutazione performance 2024 della partecipazione obbligatoria durante l'orario di lavoro ai corsi sulla piattaforma Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali, in aggiunta agli eventuali corsi specialistici organizzati dallo SNA, DIFEFORM, STILMILIT, ecc..;
7. Le difficoltà organizzative nelle singole sedi periferiche e le difficoltà di partecipazione ai corsi Syllabus ancora più evidenti per il personale civile rivestente profili professionali tecnici.

Per tutte le elencate problematiche e novità, la FLP DIFESA segnala la necessità che si proceda all'emanazione di univoche direttive procedurali e organizzative per tutte le articolazioni della Difesa, recanti modelli uniformi delle schede della performance, e chiede che si disponga una urgente proroga della tempistica oggi prevista per la consegna delle schede performance o l'applicazione in via transitoria per l'anno 2024 del precedente SMVP (DM 10.11.2015).

IL COORDINATORE GENERALE

Maria Pia BISOGNI

